

ACTA VISTA, chantier d'insertion et de formation par le geste  
RECHERCHE : **SON/SA CHEF.FE D'EQUIPE MACONNERIE / TAILLE DE PIERRE**  
CHANTIER DE RESTAURATION SITUE EN LOIR ET CHER (41), MONUMENT HISTORIQUE

## IDENTIFICATION DU POSTE

### INTITULÉ DU POSTE

CHEF.FE D'EQUIPE

### PRÉSENTATION DE LA MISSION

Nous recherchons un.e chef.fe d'équipe afin d'assister l'encadrant technique-formateur dans la gestion d'une équipe de 6 à 12 personnes en insertion et participer à la restauration d'éléments patrimoniaux situé au sein du domaine de Chambord (41)

### DATE DE DÉBUT

Dès que possible

### TYPE DE CONTRAT

CDI Temps Plein

### STATUT DU POSTE

Agent de maîtrise

### RÉMUNÉRATION

SELON PROFIL & EXPÉRIENCE

### AVANTAGES

TICKETS RESTAURANTS / MUTUELLE

### CONDITIONS GÉNÉRALES D'EXERCICE

35H hebdomadaires  
Horaires de chantier  
Accompagnements salariés en insertion

## MISSIONS

### Gérer le chantier, en appliquant les consignes établies par l'encadrant technique-formateur

- Respecter les consignes de l'encadrant technique-formateur
- Organiser le déroulement des tâches sur le chantier
- Contrôler le travail effectué par l'équipe constituée des salariés en insertion
- Aménager les postes de travail et les adapter aux spécificités des salariés et aux exigences du chantier
- Rendre compte au quotidien à l'encadrant technique-formateur, de l'avancement technique du chantier et des éventuelles difficultés
- Ranger, vérifier régulièrement l'état du matériel et les quantités en stock
- Assister, ponctuellement, aux visites de chantier de l'architecte et/ou des autres intervenants

### Mettre en œuvre et veiller au respect des normes d'hygiène et sécurité

- Respecter et faire respecter les normes d'hygiène et de sécurité sur le chantier
- Veiller à l'usage en toute sécurité des outils de travail et de leur maintenance
- Préparer le chantier pour accueillir des publics lors d'événements en toute sécurité

### Collaborer au suivi de son équipe

- Collaborer au suivi de son équipe avec le chef de chantier et le chef de projet
- Accueillir les salarié-e-s en insertion sur le chantier et assurer si nécessaire leur accompagnement véhiculé
- Communiquer à l'encadrant technique-formateur et/ou au chef de projet les absences des salarié-e-s
- Faire signer les feuilles d'émergence à son équipe et les rendre à l'encadrant technique-formateur et/ou au chef de projet
- Rendre compte à l'encadrant technique/formateur et au chef de projet des évolutions et des éventuelles difficultés au quotidien de chaque salarié-e
- Gérer les conflits sur le chantier et en informer l'encadrant technique-formateur et le chef de projet
- Participer aux évaluations mensuelles de son équipe
- Participer, ponctuellement à la préparation des animations avec l'encadrant technique-formateur

## RELATIONS

### En interne

- En relation étroite avec l'encadrant technique formateur et le conducteur de travaux responsable des sites extérieurs
- Chef de projet en charge de l'accompagnement socio-professionnel des salariés en insertion

### En externe

- Ponctuellement en relation avec la maîtrise d'œuvre et la maîtrise d'ouvrage

## PROFIL RECHERCHÉ

### Expérience souhaitée

- 3 ans

### Savoir-faire Compétences techniques

- CAP/BEP
- Permis B obligatoire
- Une connaissance des monuments historiques serait appréciée
- Bonne maîtrise en maçonnerie du bâti ancien et en taille de pierre
- Pose de moellons
- Savoir faire respecter les règles du chantier à son équipe (horaires, pauses, outils, moyens)

### Savoir-être aptitudes comportementales

- Esprit d'équipe
- Organisation
- Qualité d'écoute
- Rigueur
- Dynamisme
- Polyvalence
- Entretenir des bonnes relations avec son équipe et sa hiérarchie
- Savoir motiver et instaurer le dialogue
- Favoriser un climat serein et paisible

**POUR POSTULER, VEUILLEZ ENVOYER VOTRE CANDIDATURE À**  
**recrutement@actavista.fr**  
**(INDIQUER EN OBJET DU MAIL : OFFRE C.E Chb 052026)**