



ACTA
VISTA
Réveiller
les pierres,
Révéler
l'humain.
Groupesos

ACTA
VISTA
Groupesos

Réveiller
les pierres,
Révéler
l'humain.

NOTRE VOCATION

Confier la restauration du patrimoine historique à des personnes en situation de précarité, afin de leur redonner confiance et fierté et les aider à se bâtir un avenir professionnel.

Transformer les édifices en véritables écoles à ciel ouvert et assurer la transmission des savoir-faire.

Restaurer ces sites dans les règles de l'art et leur redonner vie.



SOMMAIRE

01 / ACTA VISTA – P04

- Notre mission
- Notre approche
- Notre développement
- Nos chiffres clés

02 / NOS CHANTIERS – P09

- Nos chantiers en cours
- Notre impact sur les territoires

03 / NOS PARTENAIRES – P14

- Les services de l'état
- Les collectivités territoriales
- Les gestionnaires de sites patrimoniaux
- Les services publics de l'emploi
- Les mécènes partenaires
- Les entreprises du territoire

04 / VOS CONTACTS – P17

- Vous êtes propriétaire d'un site ou un maître d'ouvrage
- Vous êtes une entreprise qui recrute
- Vous êtes un futur mécène ou donateur
- Vous êtes un candidat



01

ACTA VISTA

NOTRE MISSION

Depuis 2002 l'association ACTA VISTA développe des chantiers d'insertion et de formations professionnelles aux métiers du bâti ancien, dédiés aux personnes les plus éloignées de l'emploi.

Nous prenons pour support la restauration du patrimoine bâti historique, vecteur de fierté et symbole d'une (re)construction collective.



CHANTIER ACTA VISTA
FORT SAINT-NICOLAS
MARSEILLE

NOTRE APPROCHE LE PATRIMOINE LEVIER D'INCLUSION



CONFIER la restauration du patrimoine aux personnes en difficulté

Une conviction très forte guide notre projet : confier aux personnes en difficulté, ce qu'il y a de plus beau est un facteur clé de remobilisation et de reprise de confiance en soi.

C'est pourquoi nous basons nos actions sur la restauration d'édifices prestigieux pour recruter, former et accompagner des demandeurs et demandeuses d'emploi en quête d'avenir professionnel.

Il s'agit d'hommes et de femmes, aux âges et aux parcours très divers, ayant tous en commun de grandes difficultés d'accès à l'emploi et à une formation.

Ils sont recrutés en contrat de travail (CDDI)

pour un parcours d'insertion d'un an maximum et bénéficient d'un accompagnement individuel vers l'emploi, réalisé par les chefs de projet emploi/inclusion de l'association.

Ils travaillent ensemble à la levée des freins à l'emploi (mobilité, santé, linguistique, logement...) ainsi qu'à la construction de leur projet professionnel (dans le bâtiment ou tout autre secteur d'activité).

Les chefs de projet tissent également des liens avec les entreprises du territoire afin d'identifier les besoins et faciliter les recrutements en fin de parcours.



DISPENSER une formation qualifiante, basée sur la transmission par le geste

Les salariés en insertion bénéficient d'un parcours de formation basé sur une pédagogie de transmission par le geste professionnel, dispensée par notre partenaire BAO Formation.

Ce parcours propose une alternance hebdomadaire entre des temps de formation en situation de travail, sur le chantier de restauration, et des temps d'activités en ateliers pédagogiques aménagés sur les sites.

Ils deviennent ainsi de véritables écoles à ciel ouvert, vecteurs de transmission de savoir-faire dans les domaines de la maçonnerie du bâti ancien, la taille de pierre, la charpenterie-

menuiserie, la serrurerie-métallerie, la couverture-zinguerie, l'écoconstruction, le second œuvre.

La formation se concrétise en fin de parcours par le passage d'un Titre professionnel de niveau 3, reconnu par le Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion. Ce diplôme, le premier pour 80% de nos salariés en insertion, contribue à leur redonner confiance en l'avenir mais également à rassurer un futur employeur quant à leur motivation et leur capacité de mobiliser de nouvelles compétences.



CHANTIER ACTA VISTA
DOMAINE NATIONAL DE CHAMBORD



RESTAURER le patrimoine dans les règles de l'art et le respect de l'environnement

Nous intervenons sur des édifices tels que les monuments historiques (classés ou inscrits) ou tout autre présentant un intérêt architectural ou patrimonial.

En lien étroit avec les DRAC (Direction régionale des affaires culturelles) et les UDAP (Unité Départementales de l'Architecture et du Patrimoine), nous prenons en compte les contraintes de restauration de ces typologies d'édifices.

Respectant les techniques et matériaux traditionnels ainsi que l'environnement (matériaux naturels, gestion des déchets, réemploi), nous nous appuyons sur des

encadrants technique-formateurs chevronnés (tailleurs de pierre, maçons du bâti ancien, menuisiers, métalliers, charpentiers...), souvent issus du compagnonnage.

Notre action permet ainsi la conservation et la mise en valeur de sites d'exception ainsi que la transmission des savoir-faire traditionnels, dont la préservation est un enjeu majeur



VALORISER & FAIRE VIVRE le patrimoine

Par notre action, nous redonnons vie à de nombreux sites prestigieux, remis à la disposition des territoires et du public. Les chantiers d'insertion contribuent alors à l'attractivité des territoires.

Nous associons à nos chantiers le développement d'actions éducatives et culturelles à destination de publics jeunes, leur permettant l'accès aux édifices emblématiques, en cours de restauration et généralement fermés au public. L'objectif est de s'appuyer sur le patrimoine et les chantiers d'insertion et de formations

professionnelles pour :

- > faire connaître l'histoire des sites et du territoire concerné ;
- > faire découvrir les métiers liés à la restauration et valorisation du patrimoine ;
- > sensibiliser aux notions de citoyenneté et d'inclusion.

L'association a également pour vocation d'initier ou de participer à des projets plus larges de mise en valeur et l'exploitation de sites patrimoniaux d'envergure.

NOTRE DÉVELOPPEMENT



EN FRANCE

Faire de la restauration du patrimoine français une opportunité d'inclusion locale

Créée il y a 22 ans à Marseille, l'association a expérimenté et développé son modèle de chantier pendant les 15 premières années dans la Région Sud et la Corse.

Depuis 2016, accompagnés par les fondations Velux et par différents dispositifs nationaux (La France s'Engage, French Impact), nous essayons nos actions sur le territoire national afin de mettre à disposition de nouveaux propriétaires de sites ce dispositif unique et innovant combinant insertion, formation et restauration du patrimoine et d'accroître ainsi notre impact social.

L'association s'est implantée dans trois nouvelles régions - Centre Val-de-Loire, Occitanie et Auvergne Rhône-Alpes - et poursuit son développement sur de nouveaux territoires (Ile-de-France).

ACTA VISTA a été lauréate du TOP 50 de l'entrepreneuriat à impact de Carenews 2021 (valorisant et récompensant 50 structures et entrepreneurs de l'économie sociale et solidaire reconnus pour leurs projets à impact) et a reçu le prix de la Fondation Stéphane Bern pour le Patrimoine 2021.

Plus récemment, elle a reçu le prix Europa Nostra 2023 (qui récompense et promeut les actions les plus élevées en matière d'interventions patrimoniales, de recherche, d'éducation, de formation et de sensibilisation, ainsi que le dévouement de longue date des professionnels et des bénévoles). L'association a également été lauréate 2024 de la récompense « Parcours » du Prix Liliane Bettencourt pour l'Intelligence de la Main®, qui salue une personne morale pour son engagement et sa contribution exemplaire au secteur des métiers d'art français.



À L'INTERNATIONAL

Faire de la restauration du patrimoine européen un levier d'inclusion professionnelle, sociale et civique

ACTA VISTA s'ouvre vers l'Europe avec la conviction que les enjeux d'inclusion sur le marché du travail, de formation professionnelle et de sauvegarde du patrimoine sont des défis rencontrés par de nombreux pays, notamment en Europe et dans le bassin méditerranéen.

Avec ce développement à l'international, ACTA VISTA a pour objectifs de :

- découvrir de nouvelles pratiques, s'enrichir de nouvelles expériences et favoriser la mobilité de nos équipes, permanentes et en insertion (grâce notamment à notre accréditation Erasmus+ mobilités sur 2021-2027),
- co-construire des projets en association avec des acteurs européens et méditerranéens, par exemple :

HERO (Heritage Ecological Renovation for Inclusion Opportunities), financé par l'Union Européenne, mené avec des acteurs grecs, croates et belges pour favoriser la formation et l'inclusion de personnes vulnérables via la restauration du patrimoine.

- développer un réseau d'acteurs en Europe et dans le bassin méditerranéen intéressés par l'alliance insertion, formation par le geste et restauration de monuments historiques.



PRIX EUROPA NOSTRA 2023

LE PRIX EUROPÉEN DU PATRIMOINE

ACTA VISTA remporte le prix Europa Nostra 2023, dans la catégorie "Education, formation et savoir-faire". Les prestigieux Prix européens du patrimoine / Prix Europa Nostra ont été lancés par la Commission européenne. Organisés en partenariat avec Europa Nostra, ils sont soutenus par le programme Europe créative de l'Union européenne. Le prix récompense chaque année des initiatives patrimoniales exceptionnelles.



Fondation
Bettencourt
Schueller

Reconnue d'utilité publique depuis 1987

PRIX LILIANE BETTENCOURT SCHUELLER

LA RÉCOMPENSE « PARCOURS » DU PRIX LILIANE BETTENCOURT POUR L'INTELLIGENCE DE LA MAIN®

Depuis 25 ans, ce concours des professionnels des métiers d'art a consacré le talent de 131 personnalités, dont les réalisations illustrent et mettent en évidence l'Intelligence de la Main®. La récompense "Parcours" salue une personne morale, pour son engagement et sa contribution exemplaire au secteur des métiers d'art français.

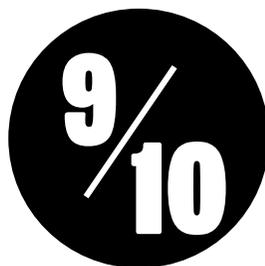
NOS CHIFFRES CLÉS



500

**PERSONNES EN DIFFICULTÉ
ACCOMPAGNÉES CHAQUE
ANNÉE**

Soit plus de 7000 demandeurs
d'emplois accompagnés depuis
notre création en 2002



9/10

**SE QUALIFIENT AUX
EXAMENS PRÉSENTÉS**

(titres professionnels, reconnus
par le ministère du travail, de
l'emploi et de l'insertion)



2/3

**TROUVENT UN EMPLOI
OU UNE FORMATION**

50% dans le secteur du bâtiment
50% dans d'autres secteurs
d'activité
(restauration, sécurité, services à
la personne...)



**+ de
4000**

**JEUNES TOUCHÉS
PAR NOS ACTIONS
CULTURELLES ET ÉDUCATIVES**



+40

**SITES RESTAURÉS ET
VALORISÉS PAR NOS
CHANTIERS D'INSERTION
ET DE FORMATION**

depuis 2002

**+ de
2M€**

**D'ÉCONOMIE GÉNÉRÉE POUR LA
COLLECTIVITÉ CHAQUE ANNEE**

[7 à 10k€ de gain / an pour
chaque personne recrutée et
formée par le projet]
(selon une étude Mc Kinsey réalisée
en 2010)



02

NOS
CHANTIERS

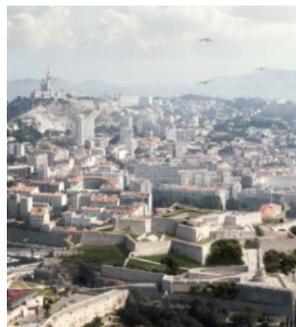
NOS CHANTIERS

PLUS DE 40 SITES RESTAURÉS & VALORISÉS PAR NOS ACTIONS DEPUIS 2002

De nombreux maîtres d'ouvrages font le choix d'intégrer une dimension sociale très forte dans leurs projets de valorisation de leur patrimoine et d'en confier, tout ou partie, à un chantier d'insertion. Cela permet de créer une réelle dynamique d'emploi, de formation, de transmission des savoir-faire sur le territoire, ainsi qu'une réappropriation de son patrimoine par les habitants.



EN COURS



FORT SAINT-NICOLAS MARSEILLE

Depuis 2003

Propriétaire: Ville de Marseille

Travaux: Restauration de l'ensemble du site

Titre professionnel préparé:

Maçon du bâti ancien

Atelier présent sur site: Métallerie

Salariés en insertion

accompagnés par an : 318

La partie haute du Fort Saint-Nicolas est un monument historique emblématique classé du XVII^{ème}, situé en plein cœur de Marseille. Bâti par le chevalier de Clerville, prédécesseur de Vauban, à la demande de Louis XIV pour assoir son pouvoir vis-à-vis de la Ville, il s'étend sur 5 hectares et accueille les chantiers de formation et d'insertion professionnelle depuis 2003.

Il s'agit du chantier d'ACTA VISTA ayant le plus fort impact social avec plus de 300 demandeurs et demandeuses d'emploi marseillais accompagnés chaque année.

Avec le projet 'La Citadelle de Marseille', ce site a ouvert ses portes au public au mois de mai 2024, et s'appuie sur l'action d'ACTA VISTA pour poursuivre sa restauration dans les règles de l'art.



DOMAINE NATIONAL DE CHAMBORD CHAMBORD

Depuis 2020

Propriétaire: Domaine national de Chambord

Travaux: Restauration du mur d'enceinte

Titre professionnel préparé:

Maçon du bâti ancien

Salariés en insertion

accompagnés par an : 21

Né de la volonté du Domaine national de Chambord de renforcer son engagement social, ce chantier a débuté en février 2020.

Suite à de graves intempéries en 2016 le mur d'enceinte du site classé monument historique depuis 1840 et long de 32 km, a subi des dégâts nécessitant une importante campagne de restauration, commençant par le secteur de la porte de Muides.

Le Domaine de Chambord a choisi de confier cette restauration à un chantier de formation et d'insertion professionnelle composé d'une équipe de 12 salariés en insertion accompagnés par un encadrant technique formateur, un chef d'équipe et une cheffe de projet emploi/insertion.

La restauration de ce mur historique constitue un support de formation complété par des activités en ateliers pédagogiques.



CHÂTEAU DE LA MORINIÈRE MUR-DE-SOLOGNE

Depuis 2017

Propriété privée

Travaux: Restauration de l'ensemble du site

Salariés en insertion

accompagnés par an : 5

Depuis février 2017, le Château de la Morinière, inscrit à l'Inventaire supplémentaire des monuments historiques (ISMH), fait partie de nos supports d'insertion. Les propriétaires l'ont acquis en 2016 et avaient pour volonté de le restaurer en y incluant

une dimension sociale très forte.

ACTA VISTA les accompagne pour déployer ce chantier hors norme visant la restauration du clos, du couvert et de l'intérieur du château, des communs, de la chapelle et du pigeonnier.



PARC DU MUGEL LA CIOTAT

Depuis 2024

Propriétaire: Ville de la Ciotat
Travaux: Gros œuvre, maçonnerie en pierre de taille, charpente, couverture, second œuvre
Titre professionnel préparé: Maçon du bâti ancien
Salariés en insertion accompagnés par an: 18

Le parc du Mugel abrite un patrimoine naturel d'une grande richesse. Sous l'impulsion de la municipalité, la création d'un bloc sanitaire est devenue un support de formation et d'insertion professionnelle destinés à une équipe de 12 demandeurs et demandeuses d'emploi du territoire.

Les travaux, supports de formation, consistent en du gros œuvre, de la maçonnerie en pierre de taille, charpente, de la couverture et du second œuvre. Les salariés en insertion se forment ainsi sur ce chantier et complètent leur préparation au Titre maçon du bâti ancien sur le plateau pédagogique aménagé.



ABBAYE SAINT-SEVER-DE- RUSTAN

Depuis 2023

Propriétaire: Département Hautes Pyrénées
Travaux: Restauration de l'abbaye
Titre professionnel préparé: Maçon du bâti ancien
Salariés en insertion accompagnés par an: 20

Le conseil départemental, soucieux de préserver et valoriser son patrimoine bâti, a souhaité pour l'Abbaye de Saint Sever de Rustan, allier restauration patrimoniale et opportunité d'inclusion pour les habitants du territoire.

Ainsi, l'association ACTA VISTA, acteur majeur de l'inclusion par le patrimoine depuis plus de 20 ans, a été

retenue pour son approche innovante de chantiers d'insertion et de formation qualifiantes aux métiers du patrimoine, dédiés aux personnes les plus éloignées de l'emploi. Le chantier prenant pour support la restauration de différents espaces de l'Abbaye a débuté le 22 novembre 2023.



JARDIN PARTAGÉ SEPTÈMES-LES- VALLONS

Depuis 2024

Propriétaire: ville de Septèmes-les-Vallons
Travaux: Création d'un jardin partagé
Titre professionnel préparé: Maçon du bâti ancien
Salariés en insertion accompagnés par an: 8

La Commune, fortement engagée dans une démarche écologique et environnementale, crée le jardin partagé de la carrière en 2021 afin de faciliter l'appropriation par le plus grand nombre d'usagers.

Le chantier ACTA VISTA a pour objectif de finaliser l'aménagement du site via des travaux de sécurisation

et de confort d'utilisation (escaliers, mur de soutènement) en utilisant des matériaux nobles de récupération comme les pierres de rognons du chantier des « maisons cassées »..



ACTA VISTA intervient le plus souvent via des Ateliers Chantiers d'Insertion (ACI), dispositif encadré par l'État et les DDETS (Directions Départementales de l'Emploi, du Travail et des Solidarités), dédiés à des personnes relevant de l'Insertion par l'Activité Economique.

Elle peut aussi ponctuellement intervenir via des chantiers patrimoine destinés à des demandeurs d'emploi ayant spécifiquement un projet professionnel dans le secteur du bâtiment.

La contractualisation avec le maître d'ouvrage peut se faire via une convention, un marché réservé ou un marché de services d'insertion et de qualification professionnelle.



CHANTIER ACTA VISTA
PARC DU MUGEL
LA CIOTAT

NOTRE IMPACT SUR LES TERRITOIRES

POUR LES DEMANDEURS ET DEMANDEUSES D'EMPLOI

Nos chantiers constituent un véritable tremplin vers l'emploi et plus concrètement ils offrent aux demandeurs et demandeuses d'emploi des territoires :

UN CONTRAT DE TRAVAIL

UNE FORMATION ACCESSIBLE À TOUS

UNE QUALIFICATION

LA CONSTRUCTION & L'ACCÈS À UN PROJET PROFESSIONNEL

UNE AIDE SOCIALE & ADMINISTRATIVE

LA REPRISE DE CONFIANCE EN SOI

L'APPARTENANCE À UN COLLECTIF

UN LIEN SOCIAL & UNE AVENTURE HUMAINE FORTE

Ce sont ainsi près de 500 personnes par an qui ont fait partie de cette aventure humaine et qui ont été accompagnées vers l'emploi, depuis notre création en 2002.

POUR LES COLLECTIVITÉS

Nos chantiers d'insertion permettent de créer une réelle dynamique sur nos territoires d'intervention en termes d'emploi, de formation et d'attractivité.

La création d'emplois dédiés à des personnes en situation de précarité et leur accompagnement vers un avenir professionnel durable contribuent à lutter contre l'exclusion et la pauvreté.

La formation dispensée sur nos chantiers permet de transmettre et conserver les savoir-faire sur les territoires. La restauration et la valorisation des sites contribue au dynamisme touristique et à l'attractivité des territoires.

POUR LES ENTREPRISES

Nos chantiers contribuent au dynamisme économique et social des territoires en permettant la formation et la qualification de demandeurs d'emploi. Après leur passage chez ACTA VISTA, 50% des personnes formées s'orientent vers le secteur du bâtiment et 50% vers d'autres secteurs d'activité (restauration, sécurité, nettoyage, commerce, logistique...).

ACTA VISTA peut ainsi accompagner les entreprises dans leurs besoins de recrutement et orienter des salariés en insertion en fin de parcours. Leur passage chez ACTA VISTA leur aura permis d'acquérir les codes de l'entreprise, de montrer leur fiabilité, leur motivation et leur adaptabilité.



POUR LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

Le concept de développement durable, présent dans le caractère social et économique des chantiers d'insertion a toujours été l'une des préoccupations majeures d'ACTAVISTA.

Depuis 2007 nous avons renforcé cette démarche en adoptant une approche environnementale dans la conception de nos projets et l'organisation de tous nos chantiers.

Les savoir-faire anciens (enduits chaux-chanvre, isolation en béton d'argile, chape d'étanchéité en brique pilée, etc.) et les techniques modernes d'éco-construction (pompes à chaleur, isolant de sol et de rupture de pont thermique en verre cellulaire, etc.) sont mis en œuvre sur nos chantiers, le réemploi des matériaux est systématisé et l'utilisation de l'eau et de l'énergie optimisée.

Un groupe de travail animé par nos salariés permet par ailleurs d'adopter des mesures concrètes pour s'engager vers une vie d'entreprise plus respectueuse de notre planète.

Etude de l'impact de nos actions

L'étude de l'impact économique de nos actions réalisée par le cabinet Mc Kinsey & Company en 2010 a permis de valoriser le gain pour la collectivité de 7 à 10k€ / an pour chaque personne recrutée et formée par le projet.

Afin d'aller plus loin, de mieux comprendre son modèle social et améliorer la mesure de son impact, ACTA VISTA a tissé un partenariat avec l'Institut SoMuM d'Aix-Marseille Université visant à étudier l'impact social de ses actions par une équipe de chercheurs, afin de mettre au point un outil d'évaluation en l'étendant à toutes les composantes de l'inclusion.



03

NOS
PARTENAIRES

NOS PARTENAIRES

Acta vista est un véritable outil mis à disposition des territoires pour conjuguer l'inclusion de leurs habitants et la valorisation de leurs atouts patrimoniaux et culturels. La mise en œuvre de ses actions est possible grâce aux liens tissés avec les services de l'état, les collectivités territoriales, les services publics de l'emploi, les gestionnaires de sites patrimoniaux, les entreprises des territoires et nos partenaires mécènes.

LES SERVICES DE L'ÉTAT

Soutiennent la mise en œuvre des Ateliers Chantiers d'Insertion et leur déploiement sur le patrimoine historique de nos territoires.



LES COLLECTIVITÉS TERRITORIALES & GESTIONNAIRES DE SITES PATRIMONIAUX

Nous confions leurs sites patrimoniaux dont la restauration devient un support de formation et d'insertion pour les habitants de leur territoire. Contribuent financièrement au projet d'insertion et à son rayonnement.



LES SERVICES PUBLICS DE L'EMPLOI

Orientent les demandeurs d'emploi vers notre structure. Viennent en complémentarité sur les résolutions de problématiques spécifiques : mobilité, logement, addiction.



LES PARTENAIRES MÉCÈNES

Accompagnent les projets de la structure via du mécénat financier, en nature ou de compétence.



LES ENTREPRISES DES TERRITOIRES

Accueillent nos salariés pour des stages, immersions, découvertes d'un milieu professionnel. Recrutent nos salariés en fin de parcours.



LE MONDE DE LA RECHERCHE

ACTA VISTA s'associe avec le monde de la recherche afin d'étudier son modèle social et mieux évaluer son impact.



LES RÉSEAUX

Au niveau national ou international, ils permettent de participer à la valorisation de nos actions et de créer des opportunités de rencontres et de développement de projets communs.





04

VOS
CONTACTS



VOUS ÊTES

Un propriétaire de site, un maître d'ouvrage ou futur partenaire

Et vous souhaitez faire de la restauration du patrimoine une opportunité d'inclusion

VOS CONTACTS

EN NATIONAL

PÂQUERETTE DEMOTES-MAINARD
paquerette.demotes@actavista.fr
+33 (0)6 28 72 33 01

ELIZABETH VÉNISSE

elizabeth.venisse@actavista.fr
+33 (0)6 98 41 47 27

EN RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE

STÉPHANE JULLIEN

stephane.jullien@actavista.fr
+33 (0)7 64 26 30 94

EN RÉGION OCCITANIE

LUDOVIC NAMIETA

ludovic.namietta@actavista.fr
+33 (0)6 13 89 65 01

Une entreprise

Et vous souhaitez recruter du personnel formé et qualifié

VOTRE CONTACT

GILLES BERTHOLLET
gilles.berthollet@actavista.fr
+33 (0)6 21 58 78 55

Un futur mécène ou donateur

Et vous souhaitez soutenir un projet social unique

VOTRE CONTACT

LAURE CISSOUMA
laure.cissouma@actavista.fr
+33 (0)6 69 27 59 58

Un demandeur d'emploi

Et vous souhaitez être formé et accompagné dans la construction de votre projet professionnel

DEMANDEZ À VOTRE CONSEILLER EMPLOI DE VOUS ORIENTER SUR

emplois.inclusion.beta.gouv.fr

À réception de votre candidature, vous serez contacté pour un entretien!

ACTA VISTA

GroupesOS

Réveiller
les pierres,
Révéler
l'humain.

► PIONNIER

French
impact



contact@actavista.fr | www.actavista.fr
1 Boulevard Charles Livon, 13007 Marseille

Crédits photos : ACTA VISTA, Anthony Micallef, Richard Bord

ACTA VISTA est une association du GROUPE SOS

GroupesOS
Entreprendre au profit de tous