

ACTA VISTA, chantier d'insertion et de formation par le geste

RECHERCHE : SON/SA CHEF.FE D'EQUIPE MACONNERIE / TAILLE DE PIERRE
CHANTIER DE RESTAURATION SITUÉ EN PAYS D'ARLES (13), MONUMENT HISTORIQUE

IDENTIFICATION DU POSTE

INTITULÉ DU POSTE

CHEF.FE D'EQUIPE

PRÉSENTATION DE LA MISSION

Nous recherchons un.e chef.fe d'équipe afin d'assister l'encadrant technique-formateur dans la gestion d'une équipe de 12 personnes en insertion et participer à la restauration d'éléments patrimoniaux situés entre Arles et Salon-de-Provence (13).

DATE DE DÉBUT

mai 2025

TYPE DE CONTRAT

CDD Temps Plein (14 mois)

STATUT DU POSTE

Agent de maîtrise

RÉMUNÉRATION

SELON EXPÉRIENCE

AVANTAGES

TICKETS RESTAURANTS / MUTUELLE

CONDITIONS GÉNÉRALES

35H hebdomadaires

D'EXERCICE

Horaires de chantier

MISSIONS

Gérer le chantier, en appliquant les consignes établies par l'encadrant technique-formateur

- Respecter les consignes de l'encadrant technique-formateur
- Organiser le déroulement des tâches sur le chantier
- Contrôler le travail effectué par l'équipe
- Aménager les postes de travail et les adapter aux spécificités des salariés et aux exigences du chantier
- Rendre compte à l'encadrant technique-formateur, au quotidien, de l'avancement technique du chantier et des éventuelles difficultés
- Ranger, vérifier régulièrement l'état du matériel et les quantités en stock
- Assister, ponctuellement, aux visites de chantier de l'architecte et/ou des autres intervenants

Mettre en œuvre et veiller au respect des normes d'hygiène et sécurité

- Respecter et faire respecter les normes d'hygiène et sécurité sur le chantier
- Veiller à l'usage en toute sécurité des outils de travail et de leur maintenance
- Préparer le chantier pour accueillir des publics lors d'événements

Collaborer au suivi de son équipe

- Collaborer au suivi de son équipe avec le chef de chantier et le chef de projet
- Accueillir les salarié-e-s en insertion sur le chantier et assurer si nécessaire leur accompagnement véhiculé
- Communiquer à l'encadrant technique-formateur et/ou au chef de projet les absences des salarié-e-s
- Faire signer les feuilles d'émergence à son équipe et les rendre à l'encadrant technique-formateur et/ou au chef de projet
- Rendre compte à l'encadrant technique/formateur et au chef de projet des évolutions et des éventuelles difficultés au quotidien de chaque salarié-e
- Gérer les conflits sur le chantier et en informer l'encadrant technique-formateur et le chef de projet
- Participer aux évaluations mensuelles de son équipe
- Participer, ponctuellement à la préparation des animations avec l'encadrant technique-formateur

RELATIONS

En interne

- En relation étroite avec l'encadrant technique formateur et le conducteur de travaux responsable des sites extérieurs
- Chef de projet en charge de l'accompagnement socio-professionnel des salariés en insertion

En externe

- Ponctuellement en relation avec la maîtrise d'œuvre et la maîtrise d'ouvrage

PROFIL RECHERCHÉ

Expérience souhaitée

- 3 ans

Savoir-faire Compétences techniques

- CAP/BEP
- Permis B
- Connaissance des monuments historiques
- Compétence en maçonnerie du bâti ancien et en taille de pierre
- Savoir faire respecter les règles du chantier à son équipe (horaires, pauses, outils, moyens)

Savoir-être aptitudes comportementales

- Esprit d'équipe
- Organisation
- Qualité d'écoute
- Rigueur
- Dynamisme
- Polyvalence
- Entretenir des bonnes relations avec son équipe et sa hiérarchie
- Savoir motiver et instaurer le dialogue
- Favoriser un climat serein et paisible

POUR POSTULER, VEUILLEZ ENVOYER VOTRE CANDIDATURE
(INDIQUER EN OBJET DU MAIL : OFFRE C.E 13/052025) À :
contact@actavista.fr