



ACTA  
VISTA  
Réveiller  
les pierres,  
Révéler  
l'humain.  
Groupesos

**ACTA**  
**VISTA**  
Groupesos

Réveiller  
les pierres,  
Révéler  
l'humain.

# NOTRE VOCATION

---

Confier la restauration du patrimoine historique à des personnes en situation de précarité, afin de leur redonner confiance et fierté et les aider à se bâtir un avenir professionnel.

Transformer les édifices en véritables écoles à ciel ouvert et assurer la transmission des savoir-faire.

Restaurer ces sites dans les règles de l'art et leur redonner vie.



# SOMMAIRE

---

## **01 / ACTA VISTA – P04**

Notre mission  
Notre approche  
Notre développement  
Nos chiffres clés

## **02 / NOS CHANTIERS – P09**

Nos chantiers en cours  
Notre impact sur les territoires

## **03 / NOS PARTENAIRES – P14**

Les services de l'état  
Les collectivités territoriales  
Les gestionnaires de sites patrimoniaux  
Les services publics de l'emploi  
Les mécènes partenaires  
Les entreprises du territoire

## **04 / VOS CONTACTS – P17**

Vous êtes propriétaire d'un site ou un maître d'ouvrage  
Vous êtes une entreprise qui recrute  
Vous êtes un futur mécène ou donateur  
Vous êtes un candidat



**01**

ACTA VISTA

---

# NOTRE MISSION

Depuis 2002, l'association ACTA VISTA, développe des chantiers d'insertion et de formations professionnelles aux métiers du bâti ancien, dédiés aux personnes les plus éloignées de l'emploi.

Nous prenons pour support la restauration du patrimoine bâti historique, vecteur de fierté et symbole d'une (re)construction collective.



CHANTIER ACTA VISTA  
FORT SAINT-NICOLAS  
MARSEILLE

## NOTRE APPROCHE LE PATRIMOINE LEVIER D'INCLUSION



### CONFIER la restauration du patrimoine aux personnes en situation de précarité

Une conviction très forte guide notre projet : confier aux personnes en situation de précarité, ce qu'il y a de plus beau, de valorisant est un facteur clé de remobilisation et de reprise de confiance en soi.

C'est pourquoi nous basons nos actions sur la restauration d'édifices prestigieux pour recruter, former et accompagner des demandeurs et demandeuses d'emploi en quête d'avenir professionnel.

Il s'agit d'hommes et de femmes, aux âges et aux parcours très divers, ayant tous en commun de grandes difficultés d'accès à l'emploi et à une formation.

Ils sont recrutés en contrat de travail pour un

parcours d'un an maximum et bénéficient d'un accompagnement individuel vers l'emploi, réalisé par les chefs de projet emploi/inclusion de l'association.

Ils travaillent ensemble à la levée des freins à l'emploi (mobilité, santé, linguistique, logement...) ainsi qu'à la construction de leur projet professionnel (dans le bâtiment ou tout autre secteur d'activité).

Les chefs de projet tissent également des liens avec les entreprises du territoire afin d'identifier les besoins et faciliter les recrutements en fin de parcours.



### DISPENSER une formation qualifiante, basée sur la transmission par le geste

Les salariés en insertion bénéficient d'un parcours de formation basé sur une pédagogie de transmission par le geste professionnel, dispensée par notre partenaire BAO Formation.

Ce parcours propose une alternance hebdomadaire entre des temps de formation en situation de travail, sur le chantier de restauration, et des temps d'activités en ateliers pédagogiques aménagés sur les sites.

Ils deviennent ainsi de véritables écoles à ciel ouvert, vecteurs de transmission de savoir-faire dans les domaines de la maçonnerie du bâti ancien, la taille de pierre, la charpenterie-

menuiserie, la serrurerie-métallerie, la couverture-zinguerie, l'écoconstruction, le second œuvre.

La formation se concrétise en fin de parcours par le passage d'un Titre professionnel de niveau 3, reconnu par le Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion. Ce diplôme, le premier pour 80% de nos salariés en insertion, contribue à leur redonner confiance en l'avenir mais également à rassurer un futur employeur quant à leur motivation et leur capacité de mobiliser de nouvelles compétences.

CHANTIER ACTA VISTA  
FORT SAINT-NICOLAS  
MARSEILLE



## RESTAURER le patrimoine dans les règles de l'art et le respect de l'environnement

Nous intervenons sur des édifices tels que les monuments historiques (classés ou inscrits) ou tout autre présentant un intérêt architectural ou patrimonial.

En lien étroit avec les DRAC (Direction régionale des affaires culturelles) et les UDAP (Unité Départementales de l'Architecture et du Patrimoine), nous prenons en compte les contraintes de restauration de ces typologies d'édifices.

Respectant les techniques et matériaux traditionnels ainsi que l'environnement (matériaux naturels, gestion des déchets, réemploi), nous nous appuyons sur des

encadrants technique-formateurs chevronnés (tailleurs de pierre, maçons du bâti ancien, menuisiers, métalliers, charpentiers...), souvent issus du compagnonnage.

Notre action permet ainsi la conservation et la mise en valeur de sites d'exception ainsi que la transmission des savoir-faire traditionnels, dont la préservation est un enjeu majeur



## VALORISER & FAIRE VIVRE le patrimoine

Par notre action, nous redonnons vie à de nombreux sites prestigieux, remis à la disposition des territoires et du public. Les chantiers d'insertion contribuent alors à l'attractivité des territoires.

Nous associons à nos chantiers le développement d'actions éducatives et culturelles à destination de publics jeunes, leur permettant l'accès aux édifices emblématiques, en cours de restauration et généralement fermés au public. L'objectif est de s'appuyer sur le patrimoine et les chantiers d'insertion et de formations

professionnelles pour :

- > faire connaître l'histoire des sites et du territoire concerné ;
- > faire découvrir les métiers liés à la restauration et valorisation du patrimoine ;
- > sensibiliser aux notions de citoyenneté et d'inclusion.

L'association a également pour vocation d'initier ou de participer à des projets plus larges de mise en valeur et l'exploitation de sites patrimoniaux d'envergure.

# NOTRE DÉVELOPPEMENT



## EN FRANCE

**Faire de la restauration du patrimoine français une opportunité d'inclusion locale**

Créée il y a 22 ans à Marseille, l'association a expérimenté et développé son modèle de chantier pendant les 15 premières années dans la Région Sud et la Corse.

Depuis 2016, accompagnés par les fondations Velux et par différents dispositifs nationaux (La France s'Engage, French Impact), nous essaïmons nos actions sur le territoire national afin de mettre à disposition de nouveaux propriétaires de sites ce dispositif combinant insertion, formation et restauration du patrimoine et d'accroître ainsi notre impact social.

L'association s'est implantée dans trois nouvelles régions - Centre Val-de-Loire, Occitanie et Auvergne Rhône-Alpes - et poursuit son développement sur de nouveaux territoires (Ile-de-France).

ACTA VISTA a été lauréate du TOP 50 de l'entrepreneuriat à impact de Carenews 2021 (valorisant et récompensant 50 structures et entrepreneurs de l'économie sociale et solidaire reconnus pour leurs projets à impact) et a reçu le prix de la Fondation Stéphane Bern pour le Patrimoine 2021.

Plus récemment, elle a reçu le prix Europa Nostra 2023 (qui récompense et promeut les actions les plus élevées en matière d'interventions patrimoniales, de recherche, d'éducation, de formation et de sensibilisation, ainsi que le dévouement de longue date des professionnels et des bénévoles). L'association a également été lauréate 2024 de la récompense « Parcours » du Prix Liliane Bettencourt pour l'Intelligence de la Main®, qui salue une personne morale pour son engagement et sa contribution exemplaire au secteur des métiers d'art français.



## À L'INTERNATIONAL

**Faire de la restauration du patrimoine européen un levier d'inclusion professionnelle, sociale et civique**

ACTA VISTA s'ouvre vers l'Europe avec la conviction que les enjeux d'inclusion sur le marché du travail, de formation professionnelle et de sauvegarde du patrimoine sont des défis rencontrés par de nombreux pays, notamment en Europe et dans le bassin méditerranéen.

Avec ce développement à l'international, ACTA VISTA a pour objectifs de :

- découvrir de nouvelles pratiques, s'enrichir de nouvelles expériences et favoriser la mobilité de nos équipes, permanentes et en insertion (grâce notamment à notre accréditation Erasmus+ mobilités sur 2021-2027),

- co-construire des projets en association avec des acteurs européens et méditerranéens, par exemple :

HERO (Heritage Ecological Renovation for Inclusion Opportunities), financé par l'Union Européenne, mené avec des acteurs grecs, croates et belges pour favoriser la formation et l'inclusion de personnes vulnérables via la restauration du patrimoine.

- développer un réseau d'acteurs en Europe et dans le bassin méditerranéen intéressés par l'alliance insertion, formation par le geste et restauration de monuments historiques.

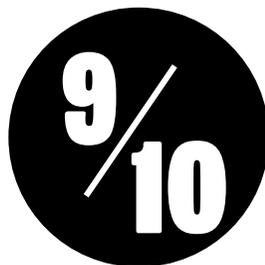
# NOS CHIFFRES CLÉS



**500**

**PERSONNES EN DIFFICULTÉ  
ACCOMPAGNÉES CHAQUE  
ANNÉE**

Soit plus de 7000 demandeurs  
d'emplois accompagnés depuis  
notre création en 2002



**9/10**

**SE QUALIFIENT AUX  
EXAMENS PRÉSENTÉS**

(titres professionnels, reconnus  
par le ministère du travail, de  
l'emploi et de l'insertion)



**2/3**

**TROUVENT UN EMPLOI  
OU UNE FORMATION**

50% dans le secteur du bâtiment  
50% dans d'autres secteurs  
d'activité  
(restauration, sécurité, services à  
la personne...)



**+ de  
6000**

**JEUNES TOUCHÉS  
PAR NOS ACTIONS  
CULTURELLES ET ÉDUCATIVES**



**40**

**SITES RESTAURÉS ET  
VALORISÉS PAR NOS  
CHANTIERS D'INSERTION  
ET DE FORMATION**

depuis 2002



**+ de  
2M€**

**D'ÉCONOMIE GÉNÉRÉE POUR LA  
COLLECTIVITÉ CHAQUE ANNEE**

[ 7 à 10k€ de gain / an pour  
chaque personne recrutée et  
formée par le projet ]  
*(selon une étude Mc Kinsey réalisée  
en 2010)*



**02**

NOS  
CHANTIERS

---

# NOS CHANTIERS

PRÈS DE 40 SITES RESTAURÉS & VALORISÉS PAR NOS ACTIONS DEPUIS 2002

De nombreux maîtres d'ouvrages font le choix d'intégrer une dimension sociale très forte dans leurs projets de valorisation de leur patrimoine et d'en confier, tout ou partie, à un chantier d'insertion. Cela permet de créer une réelle dynamique d'emploi, de formation, de transmission des savoir-faire sur le territoire, ainsi qu'une réappropriation de son patrimoine par les habitants.



## EN COURS



### FORT SAINT-NICOLAS MARSEILLE

Depuis 2003

**Propriétaire:** Ville de Marseille

**Travaux:** Restauration de l'ensemble du site

**Titre professionnel préparé:**

Maçon du bâti ancien

**Atelier présent sur site:** Métallerie

**Salariés en insertion**

**accompagnés par an :** 318

La partie haute du Fort Saint-Nicolas est un monument historique emblématique classé du XVII<sup>ème</sup>, situé en plein cœur de Marseille. Bâti par le chevalier de Clerville, prédécesseur de Vauban, à la demande de Louis XIV pour assoir son pouvoir vis-à-vis de la Ville, il s'étend sur 5 hectares et accueille les chantiers de formation et d'insertion professionnelle depuis 2003.

Il s'agit du chantier d'ACTA VISTA ayant le plus fort impact social avec plus de 300 demandeurs et demandeuses d'emploi marseillais accompagnés chaque année.

Avec le projet 'La Citadelle de Marseille', ce site a ouvert ses portes au public au mois de mai 2024, et s'appuie sur l'action d'ACTA VISTA pour poursuivre sa restauration dans les règles de l'art.



### DOMAINE NATIONAL DE CHAMBORD CHAMBORD

Depuis 2020

**Propriétaire:** Domaine national de Chambord

**Travaux:** Restauration du mur d'enceinte

**Titre professionnel préparé:**

Maçon du bâti ancien

**Salariés en insertion**

**accompagnés par an :** 21

Né de la volonté du Domaine national de Chambord, de renforcer son engagement social, ce chantier a débuté en février 2020.

Suite à de graves intempéries en 2016 le mur d'enceinte du site classé monument historique depuis 1840 et long de 32 km, a subi des dégâts nécessitant une importante campagne de restauration, commençant par le secteur de la porte de Muides.

Le Domaine de Chambord a choisi de confier cette restauration à un chantier de formation et d'insertion professionnelle composé d'une équipe de 12 salariés en insertion accompagnés par un encadrant technique formateur, un chef d'équipe et une cheffe de projet emploi/insertion.

La restauration de ce mur historique constitue un support de formation complété par des activités en ateliers pédagogiques.



### CHÂTEAU DE LA MORINIÈRE MUR-DE-SOLOGNE

Depuis 2017

**Propriété privée**

**Travaux:** Restauration de l'ensemble du site

**Salariés en insertion**

**accompagnés par an :** 5

Depuis février 2017, le Château de la Morinière, inscrit à l'Inventaire supplémentaire des monuments historiques (ISMH), fait partie de nos supports. Les propriétaires l'ont acquis en 2016 et avaient pour volonté de le restaurer en y incluant une

dimension sociale très forte. ACTA VISTA les accompagne pour déployer ce chantier hors norme visant la restauration du clos, du couvert et de l'intérieur du château, des communs, de la chapelle et du pigeonnier. (encadrants, ouvriers).



## ÉDIFICES DE CŒUR DE VILLE

### LA CIOTAT

Depuis 2021

**Propriétaire:** Ville de la Ciotat

**Travaux:** Second œuvre

**Titre professionnel préparé:**

Agent de maintenance des bâtiments

**Salariés en insertion**

**accompagnés par an:** 18

Le cœur de la ville de La Ciotat abrite un patrimoine architectural d'une grande richesse. Sous l'impulsion de la municipalité plusieurs édifices de ce centre ancien sont devenus depuis mai 2021 des supports de formation et d'insertion professionnelle destinés à une équipe de 12 demandeurs et demandeuses d'emploi du territoire.

Les travaux supports de formation consistent en de la réhabilitation de l'intérieur des bâtiments. Les salariés en insertion se forment ainsi sur les chantiers et complètent leur préparation au Titre professionnel d'agent de maintenance du bâtiment sur le plateau pédagogique aménagé sur le site de la Peyregoua.



## ABBAYE

### SAINT-SEVER-DE-RUSTAN

Depuis 2023

**Propriétaire:** Département Hautes Pyrénées

**Travaux:** Restauration de l'abbaye

**Titre professionnel préparé:** Maçon du bâti ancien

**Salariés en insertion accompagnés par an:** 20

Le conseil départemental, soucieux de préserver et valoriser son patrimoine bâti, a souhaité pour l'Abbaye de Saint Sever de Rustan, allier restauration patrimoniale et opportunité d'inclusion pour les habitants du territoire.

Ainsi, l'association ACTA VISTA, acteur majeur de l'inclusion par le patrimoine depuis plus de 20 ans, a été retenue pour son approche innovante de

chantiers d'insertion et de formation qualifiantes aux métiers du patrimoine, dédiés aux personnes les plus éloignées de l'emploi. Le chantier prenant pour support la restauration de différents espaces de l'Abbaye a débuté le 22 novembre 2023.



## JARDIN PARTAGÉ SEPTÈMES-LES-VALLONS

Depuis 2024

**Propriétaire:** ville de Septèmes-les-Vallons

**Travaux:** Création d'un jardin partagé

**Titre professionnel préparé:**

Maçon du bâti ancien

**Salariés en insertion**

**accompagnés par an:** 8

La Commune, fortement engagée dans une démarche écologique et environnementale, crée le jardin partagé de la carrière en 2021 afin de faciliter l'appropriation par le plus grand nombre de

l'importance des terres nourricières dans l'espace urbain.

Le chantier ACTA VISTA a pour objectif de finaliser l'aménagement du site via des travaux de sécurisation et de confort d'utilisation (escaliers, mur de soutènement) en utilisant des matériaux nobles de récupération comme les pierres de rognés issu du chantier des « maisons cassées »..



ACTA VISTA intervient le plus souvent via des Ateliers Chantiers d'Insertion (ACI), dispositif encadré par l'État et les DDETS (Directions Départementales de l'Emploi, du Travail et des Solidarités), dédiés à des personnes relevant de l'insertion par l'Activité Economique.

Elle peut aussi ponctuellement intervenir via des chantiers patrimoine destinés à des demandeurs d'emploi ayant spécifiquement un projet professionnel dans le secteur du bâtiment.

La contractualisation avec le maître d'ouvrage peut se faire via une convention, un marché réservé ou un marché de services d'insertion et de qualification professionnelle.



# NOTRE IMPACT SUR LES TERRITOIRES

## POUR LES DEMANDEURS ET DEMANDEUSES D'EMPLOI

Nos chantiers constituent un véritable tremplin vers l'emploi et plus concrètement ils offrent aux demandeurs et demandeuses d'emploi des territoires :

**UN CONTRAT DE TRAVAIL**

**UNE FORMATION ACCESSIBLE À TOUS**

**UNE QUALIFICATION**

**LA CONSTRUCTION & L'ACCÈS À UN PROJET PROFESSIONNEL**

**UNE AIDE SOCIALE & ADMINISTRATIVE**

**LA REPRISE DE CONFIANCE EN SOI**

**L'APPARTENANCE À UN COLLECTIF**

**UN LIEN SOCIAL & UNE AVENTURE HUMAINE FORTE**

Ce sont ainsi près de 500 personnes par an qui ont fait partie de cette aventure humaine et qui ont été accompagnées vers l'emploi, depuis notre création en 2002.

## POUR LES COLLECTIVITÉS

Nos chantiers d'insertion permettent de créer une réelle dynamique sur nos territoires d'intervention en termes d'emploi, de formation et d'attractivité.

La création d'emplois dédiés à des personnes en situation de précarité et leur accompagnement vers un avenir professionnel durable contribuent à lutter contre l'exclusion et la pauvreté.

La formation dispensée sur nos chantiers permet de transmettre et conserver les savoir-faire sur les territoires. La restauration et la valorisation des sites contribue au dynamisme touristique et à l'attractivité des territoires.

## POUR LES ENTREPRISES

Nos chantiers contribuent au dynamisme économique et social des territoires en permettant la formation et la qualification de demandeurs d'emploi. Après leur passage chez ACTA VISTA, 50% des personnes formées s'orientent vers le secteur du bâtiment et 50% vers d'autres secteurs d'activité (restauration, sécurité, nettoyage, commerce, logistique...).

ACTA VISTA peut ainsi accompagner les entreprises dans leurs besoins de recrutement et orienter des salariés en insertion en fin de parcours. Leur passage chez ACTA VISTA leur aura permis d'acquérir les codes de l'entreprise, de montrer leur fiabilité, leur motivation et leur adaptabilité.



## POUR LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

Le concept de développement durable, présent dans le caractère social et économique des chantiers d'insertion a toujours été l'une des préoccupations majeures d'Acta-Vista.

Depuis 2007 nous avons renforcé cette démarche en adoptant une approche environnementale dans la conception de nos projets et l'organisation de tous nos chantiers.

Les savoir-faire anciens (enduits chaux-chanvre, isolation en béton d'argile, chape d'étanchéité en brique pilée, etc.) et les techniques modernes d'éco-construction (pompes à chaleur, isolant de sol et de rupture de pont thermique en verre cellulaire, etc.) sont mis en œuvre sur nos chantiers, le réemploi des matériaux est systématisé et l'utilisation de l'eau et de l'énergie optimisée.

Un groupe de travail animé par nos salariés permet par ailleurs d'adopter des mesures concrètes pour s'engager vers une vie d'entreprise plus respectueuse de notre planète.

### Etude de l'impact de nos actions

L'étude de l'impact économique de nos actions réalisée par le cabinet Mc Kinsey & Company en 2010 a permis de valoriser le gain pour la collectivité de 7 à 10k€ / an pour chaque personne recrutée et formée par le projet.

Afin d'aller plus loin, de mieux comprendre son modèle social et améliorer la mesure de son impact, ACTA VISTA a tissé un partenariat avec l'Institut SoMuM d'Aix-Marseille Université visant à étudier l'impact social de ses actions par une équipe de chercheurs, afin de mettre au point un outil d'évaluation en l'étendant à toutes les composantes de l'inclusion.



**03**

NOS  
PARTENAIRES

---

# NOS PARTENAIRES

Acta vista est un véritable outil mis à disposition des territoires pour conjuguer l'inclusion de leurs habitants et la valorisation de leurs atouts patrimoniaux et culturels. La mise en œuvre de ses actions est possible grâce aux liens tissés avec les services de l'état, les collectivités territoriales, les services publics de l'emploi, les gestionnaires de sites patrimoniaux, les entreprises des territoires et nos partenaires mécènes.

## LES SERVICES DE L'ÉTAT

Soutiennent la mise en œuvre des Ateliers Chantiers d'Insertion et leur déploiement sur le patrimoine historique de nos territoires.



## LES COLLECTIVITÉS TERRITORIALES & GESTIONNAIRES DE SITES PATRIMONIAUX

Nous confions leurs sites patrimoniaux dont la restauration devient un support de formation et d'insertion pour les habitants de leur territoire. Contribuent financièrement au projet d'insertion et à son rayonnement.



## LES SERVICES PUBLICS DE L'EMPLOI

Orientent les demandeurs d'emploi vers notre structure. Viennent en complémentarité sur les résolutions de problématiques spécifiques : mobilité, logement, addiction.



## LES PARTENAIRES MÉCÈNES

Accompagnent les projets de la structure via du mécénat financier, en nature ou de compétence.



## LES ENTREPRISES DES TERRITOIRES

Accueillent nos salariés pour des stages, immersions, découvertes d'un milieu professionnel. Recrutent nos salariés en fin de parcours.



## LE MONDE DE LA RECHERCHE

ACTA VISTA s'associe avec le monde de la recherche afin d'étudier son modèle social et mieux évaluer son impact.



## LES RÉSEAUX

Au niveau national ou international, ils permettent de participer à la valorisation de nos actions et de créer des opportunités de rencontres et de développement de projets communs.





**04**

VOS  
CONTACTS

---



# VOUS ÊTES

## Un propriétaire de site, un maître d'ouvrage ou futur partenaire

Et vous souhaitez faire de la restauration du patrimoine une opportunité d'inclusion

### VOS CONTACTS

#### EN NATIONAL

PÂQUERETTE DEMOTES-MAINARD  
paquerette.demotes@actavista.fr  
+33 (0)6 28 72 33 01

Elizabeth VÉNISSE  
elizabeth.venisse@actavista.fr  
+33 (0)6 98 41 47 27

#### EN RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE

ANNE GERMAIN  
anne.germain@actavista.fr  
+33 (0)7 64 26 30 94

LUDOVIC NAMIETA  
ludovic.namietta@actavista.fr  
+33 (0)6 13 89 65 01

## Une entreprise

Et vous souhaitez recruter du personnel formé et qualifié

### VOTRE CONTACT

GILLES BERTHOLLET  
gilles.berthollet@actavista.fr  
+33 (0)6 21 58 78 55

## Un futur mécène ou donateur

Et vous souhaitez soutenir un projet social unique

### VOTRE CONTACT

LAURE CISSOUMA  
laure.cissouma@actavista.fr  
+33 (0)6 69 27 59 58

## Un demandeur d'emploi

Et vous souhaitez être formé et accompagné dans la construction de votre projet professionnel

DEMANDEZ À VOTRE CONSEILLER EMPLOI DE VOUS ORIENTER SUR [emplois.inclusion.beta.gouv.fr](https://emplois.inclusion.beta.gouv.fr)

À réception de votre candidature, vous serez contacté pour un entretien!

# ACTA VISTA

GroupesOS

Réveiller  
les pierres,  
Révéler  
l'humain.

French Impact Center

French  
impact



contact@actavista.fr | www.actavista.fr  
1 Boulevard Charles Livon, 13007 Marseille

Crédits photos : ACTA VISTA, Anthony Micallef, Richard Bord

ACTA VISTA est une association du GROUPE SOS

**GroupesOS**  
Entreprendre au profit de tous