

ACTA VISTA RECHERCHE

SON/SA chargé.e de mission inclusion et développement

Poste basé à Chambord (Département Loir-et-Cher)

**ACTA
VISTA**
GroupesOS

Réveiller
les pierres,
Révéler
l'humain.

IDENTIFICATION DU POSTE

INTITULÉ DU POSTE

Chargé.e de mission inclusion et développement

PRÉSENTATION DE LA MISSION

Dans le cadre d'un remplacement pour son chantier d'insertion et de formation professionnelle basé au Domaine Nationale de Chambord, l'association Acta Vista recrute un/une chef de projet inclusion et développement.

Il/elle aura deux grandes missions principales en lien avec les équipes du siège :

- Assurer la coordination de l'Atelier Chantier d'Insertion ainsi que recrutement, le suivi et l'accompagnement socio-professionnel des salariés en insertion.
- Créer des opportunités de développement de nouveaux chantiers dans l'ensemble de la région Centre Val-de-Loire et en assurer le pilotage

DATE DE DÉBUT

4 novembre 2024

LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE

Chambord- Loir-et-Cher

TYPE DE CONTRAT

CDI - Temps Plein

RÉMUNÉRATION

Selon expérience

AVANTAGES

Tickets restaurants, forfait mobilité douce, 5 jours de congés offerts sur des ponts.

CONDITIONS GÉNÉRALES

Déplacements à prévoir Région Centre Val-de-Loire

D'EXERCICE

PRÉSENTATION DE L'ASSOCIATION

L'association ACTA VISTA met en œuvre depuis 20 ans des chantiers de formation et d'insertion professionnelle basés sur la restauration du patrimoine bâti. Elle s'appuie sur BAO formation pour déployer des parcours de formation basés sur une pédagogie de transmission par le geste permettant d'adresser un public éloigné de l'emploi et des dispositifs de formation traditionnels.

Depuis 2017, elle intervient dans le Loir-et-Cher, notamment depuis 2020 au sein du Domaine National de Chambord pour la restauration du mur d'enceinte. L'équipe est composée de 12 salariés en insertion, un encadrant technique formateur, une cheffe d'équipe et un chargé de mission inclusion et développement.

Dans le cadre du départ de cette dernière, nous recherchons un/une personne motivée pour reprendre le flambeau.



MISSIONS PRINCIPALES

Recruter et effectuer le suivi des salariés en insertion

- Gérer le recrutement
 - Informer les prescripteurs (France Travail, mission locale, PLIE ...) du lancement du recrutement
 - Effectuer sur le territoire concerné des informations collectives pour faire connaître les ateliers auprès des publics potentiellement intéressés
 - Recueillir les candidatures via la plateforme de l'inclusion ITOU
 - Organiser des informations collectives et effectuer les entretiens d'embauche
 - Valider la période d'essai avec l'Encadrant Technique Formateur
- Accompagner les salariés dans leur parcours
 - Favoriser l'intégration des nouveaux salariés
 - Informer et rendre compte de l'évolution des salariés, auprès des référents sociaux, des conseillers et des accompagnateurs à l'emploi
 - Conduire les évaluations d'employabilité
 - Organiser et animer, si besoin, les « entretiens tripartites »
 - Identifier les freins à l'emploi et les problématiques « périphériques » de chaque salarié
 - Aider le salarié à élaborer son projet professionnel en lien avec les besoins des filières
 - Accompagner le salarié dans ses démarches pour passer le titre professionnel de Maçon du Bâti Ancien
 - Mettre en œuvre des actions pour lancer et organiser le processus de reclassement des salariés
 - Suivre le salarié jusqu'à 3 mois après la fin du chantier

Coordonner le chantier d'insertion

- Élaborer le/les projets concernant les ateliers/chantiers en charge
- Mettre en place et animer les démarrages chantiers
- Tenir à jour les logiciels de gestion des salariés (Cookpit)
- Respecter les délais pour les demandes de renouvellement des projets, de financements
- Élaborer différents bilans pour les partenaires financiers, institutionnels et référents sociaux et pédagogiques
- Assurer des visites de chantier hebdomadaires
- Organiser et animer les comités de suivi, de pilotage et les comités techniques
- Participer et/ou animer les réunions territoriales avec les partenaires opérationnels et financiers (CTA et autres dispositifs locaux)

Développer de nouveaux chantiers dans la Région

- Participer à la définition de la stratégie de développement sur le territoire
- Mettre en place une veille et une prospection active de projets/maîtres d'ouvrages (propriétaires de sites patrimoniaux) potentiels
- Préparer, réaliser et suivre les rendez-vous avec les propriétaires de sites et/ou les partenaires clés du projet (Etat, collectivités territoriales) avec l'appui des équipes du siège
- Identification et animation de réseaux d'acteurs (associatifs, institutionnels, économiques) et de manifestations relais pour le développement

PROFIL RECHERCHÉ

Expérience souhaitée

- 3 ans d'expérience à un poste équivalent

Compétences techniques

- Expérience et connaissance de l'entreprise
- Maîtriser les aspects techniques et organisationnels liés aux chantiers d'insertion (publics échéances, besoins des donneurs d'ordres, connaissance des procédures)
- Gérer et animer des équipes
- Savoir conduire un entretien individuel et de recrutement
- Savoir construire, planifier et adapter des modules de formation
- Autonomie/sens de l'initiative
- Goût pour le développement

Compétences relationnelles

- Communiquer autour des actions mises en place
- Adapter son discours en fonction des interlocuteurs
- Maîtriser la conduite de réunion avec différents types de publics
- Savoir créer une dynamique de groupe/régulation de groupe
- Sens du relationnel/capacité à créer du lien

Compétences transverses

- Être force de proposition
- Être réactif et dynamique
- Observer, analyser et anticiper
- Capacité à se former/à apprendre
- Savoir évoluer avec l'entreprise
- Capacité à gérer son stress
- Ouverture d'esprit

Pour candidater : envoyer un mail avec votre CV et lettre de motivation à Gilles Berthollet, responsable inclusion : gilles.berthollet@actavista.fr

