

Rapport d'activité 2022

ACTA
VISTA
GroupesOS

Réveiller
les pierres,
Révéler
l'humain.



01 / ÉDITO – P 03

02 / ACTA VISTA FÊTE SES 20 ANS – P 04

Revivez les 20 ans d'ACTA VISTA !
ACTA VISTA fait peau neuve !

03 / NOTRE VOCATION – P 06

04 / RÉVÉLER L'HUMAIN – P 09

Le recrutement
La formation par le geste
Exemples de nos savoir-faire
L'accompagnement social et professionnel
L'accompagnement à l'emploi
Portraits de salarié.es en insertion

05 / RÉVEILLER LES PIERRES – P 17

Restaurer le patrimoine – *Nos chantiers*
Redonner vie au patrimoine – *Nos actions éducatives et culturelles*
– *Journées européennes du patrimoine*

06 / IMPACT DE NOS CHANTIERS ET MESURE – P 25

07 / ACTA VISTA AU NATIONAL ET EN EUROPE – P 30

08 / ILS PARLENT DE NOUS – P 34

09 / SE RÉVÉLER ENSEMBLE – P 36



01 ÉDITO

Le patrimoine est un vecteur d'inclusion, de construction collective, de transmission, de préservation des savoir-faire et de citoyenneté. Plus que jamais, les actions menées par ACTA VISTA se révèlent pertinentes et répondent à un double enjeu social et économique sur nos territoires d'intervention.

L'année 2022 s'est terminée sur une baisse globale historique du chômage avoisinant les 7,2% au 4ème trimestre, mais ces chiffres encourageants ne doivent cependant pas masquer les grandes disparités sous-jacentes et une paupérisation forte de toute une frange de la population.

Par ailleurs, plus de 350 000 postes continuent à chercher preneurs dans des secteurs d'activité variés (restauration, service à la personne, hôtellerie, logistique etc.) et les entreprises sont dans un profond désarroi face aux difficultés de recrutement et au turnover.

Tout au long de cette année, l'ensemble des équipes d'ACTA VISTA a continué à déployer son énergie pour répondre à ces enjeux en accompagnant des femmes et des hommes éprouvant des difficultés d'accès à l'emploi et à une formation et en allant également à la rencontre des entreprises du territoire pour faire se rencontrer l'offre et la demande.

2022 a été une année de consolidation de nos projets dans la Région sud et le Centre Val-de-Loire, une année durant laquelle nous avons tissé des liens prometteurs pour le développement de chantiers sur de nouveaux territoires, et enfin une année d'exploration, avec la poursuite de notre projet européen Hero et la mise en œuvre de mobilités en Europe.

Nous sommes fières des réalisations menées, particulièrement reconnaissantes de la grande qualité du travail et de l'engagement de nos équipes, et déterminées à poursuivre nos efforts pour continuer à prendre soin des plus vulnérables.

Un très grand merci à l'ensemble de nos partenaires pour leur soutien fidèle qui rend possible la mise en œuvre de nos actions.



Pâquerette Demotes-Mainard

Directrice Générale



Laurence Fontaine

Présidente



02

ACTA VISTA
FÊTE SES 20 ANS

02 ACTA VISTA FÊTE SES 20 ANS

Redécouvrez-nous

ACTA VISTA a fêté ses 20 ans en 2022 !

20 ans portés par cette ambition de contribuer à une société plus inclusive où l'humain est au cœur de nos préoccupations : Se mettre au service des plus fragilisés en leur confiant ce qu'il y a de plus beau, afin de leur redonner confiance et fierté et les aider à se (re)-bâtir un avenir.

C'est le socle qui guide nos actions depuis 2002 et qui nous permet, avec nos partenaires, de poursuivre le développement de nos chantiers d'insertion et de formation professionnelles en prenant pour support le patrimoine historique bâti en péril.

Cet anniversaire a également été l'occasion de faire peau neuve en changeant notre identité visuelle mais tout en restant fidèles à notre raison d'être: **Réveiller les pierres, Révéler l'humain.**

Redécouvrez nous en images



 **ACTA**VISTA



ACTA
VISTA
GroupesOS

Réveiller
les pierres,
Révéler
l'humain.



03

NOTRE VOCATION

03 NOTRE VOCATION

Aider les personnes en situation de précarité à se rebâtir un avenir en leur confiant la restauration d'édifices historiques en péril.
Transformer les édifices en véritables écoles à ciel ouvert et assurer la transmission des savoir-faire.
Restaurer les sites dans les règles de l'art et leur redonner vie.

Notre action repose sur 4 piliers

CONFIER

la restauration du patrimoine aux personnes en situation de précarité

Nous basons nos actions sur la restauration d'édifices prestigieux pour recruter, former et accompagner des demandeurs et demandeuses d'emploi en quête d'avenir professionnel. Ils sont recrutés en contrat de travail pour un parcours d'un an maximum et bénéficient d'un accompagnement individuel vers l'emploi, réalisé par les chefs de projet emploi/inclusion de l'association (levée des freins à l'emploi et construction de leur projet professionnel - dans le bâtiment ou tout autre secteur d'activité). Des liens sont tissés avec les entreprises du territoire afin de faciliter les recrutements en fin de parcours.

RESTAURER

le patrimoine dans les règles de l'art et le respect de l'environnement

Nous intervenons sur des édifices tels que les monuments historiques (classés ou inscrits) ou tout autre présentant un intérêt architectural ou patrimonial. En lien étroit avec les DRAC (Direction régionale des affaires culturelles) et les UDAP (Unité Départementales de l'Architecture et du Patrimoine), nous prenons en compte les contraintes de restauration de ces typologies d'édifices. Respectant les techniques et matériaux traditionnels ainsi que l'environnement, nous nous appuyons sur des encadrants formateurs chevronnés (tailleurs de pierre, maçons du bâti ancien, menuisiers, métalliers, charpentiers...), souvent issus du compagnonnage.

DISPENSER

une formation qualifiante, basée sur la transmission par le geste

Les salariés en insertion bénéficient d'un parcours de formation basé sur une pédagogie de transmission par le geste professionnel, dispensée par notre partenaire BAO Formation. La formation se concrétise en fin de parcours par le passage d'un Titre professionnel de niveau 3, reconnu par le Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion. Ce diplôme, le premier pour 80% de nos salariés en insertion, contribue à leur redonner confiance en l'avenir mais également à rassurer un futur employeur quant à leur motivation et leur capacité de mobiliser de nouvelles compétences.

VALORISER & FAIRE VIVRE le patrimoine

Les actions menées par l'association permettent de restaurer et valoriser des sites qui nous sont confiés, mais également d'en faire de véritables lieux de rencontres pour des publics a priori éloignés de ces lieux de culture et d'histoire.

NOS CHIFFRES CLÉS
DEPUIS 2002


6409
PERSONNES EN DIFFICULTÉ
ACCOMPAGNÉES



SE QUALIFIENT AUX EXAMENS PRÉSENTÉS
(TITRES PROFESSIONNELS, RECONNUS PAR LE MINISTÈRE
DU TRAVAIL, DE L'EMPLOI ET DE L'INSERTION)



TROUVENT UN EMPLOI OU UNE FORMATION
(COMPREND UNIQUEMENT LES SORTIES COMPTABILISÉES
JUSQU'À 3 MOIS APRÈS LA FIN DU CONTRAT)

ACTA VISTA est une association du Groupe SOS

À PROPOS DU GROUPE SOS

Le Groupe SOS est un groupe associatif, acteur majeur de l'économie sociale et solidaire, leader européen de l'entrepreneuriat social.

Il regroupe **650 établissements et services, associations et entreprises sociales**, qui entreprennent **au profit des personnes en situation de vulnérabilité, des générations futures et des territoires.**

Depuis sa création en **1984, lors des années sida**, le Groupe SOS : **combat** toutes les exclusions ; **agit** pour l'accès de toutes et tous à l'essentiel ; et **innove** face aux enjeux sociaux, sociétaux et environnementaux.

Non-lucratif, sans actionnaire, les actions du Groupe SOS et de ses 22.000 personnes employées ont un impact en France et dans plus de 40 pays dans le monde, auprès de 2 millions de bénéficiaires



04

RÉVÉLER L'HUMAIN

04 RÉVÉLER L'HUMAIN

Le recrutement

CONFIER

La restauration du patrimoine aux personnes en situation de précarité

Confier les supports les plus prestigieux à des personnes éloignées de l'emploi favorise confiance et fierté, premiers jalons d'une inclusion sociale et professionnelle.

En 2022, nos chef.fes de projet Emploi et Inclusion et nos Encadrant.es Techniques-Formateurs.rices ont accompagné plus de **507** salarié.es sur 7 sites, recruté.es pour un parcours de 12 mois maximum.

NOS CHIFFRES CLÉS 2022



507

SALARIÉ.ES EN INSERTION
DONT 36 PERSONNES EN PROTECTION SUBSIDIAIRE
ET 74 RÉFUGIÉ.ES

24



FEMMES

39



NATIONALITÉS

34



D'ÂGE MOYEN

63

% SANS
QUALIFICATION



31

% ONT UN CAP
OU UN NIVEAU
EQUIVALENT

04 RÉVÉLER L'HUMAIN

La formation par le geste

DISPENSER

Une formation qualifiante, basée sur la transmission par le geste

La formation développée par notre partenaire, l'organisme BAO Formation, est basée sur une pédagogie de transmission par le geste professionnel réhabilitant ainsi l'intelligence de la main.

Chaque salarié.e se voit proposer, dans son parcours, le passage d'un Titre Professionnel de niveau 3 (ancien niveau V) reconnu par le Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion, notamment Maçon du bâti ancien, Menuisier d'agencement, Agent de maintenance des bâtiments.

NOS CHIFFRES CLÉS
2022

149 518 
HEURES DE FORMATION DISPENSÉES

4 
DOMAINES D'ACTIVITÉ
DONT 2 QUALIFICATIONS :
AGENT DE MAINTENANCE DU BÂTIMENT
MAÇON DU BÂTI ANCIEN

100% 
FORMÉ.S À LA SÉCURITÉ ET LA
CIRCULATION SUR ÉCHAFAUDAGE

98% 
DES SALARIÉ.S AYANT PRÉSENTÉ
LEUR TITRE PROFESSIONNEL
L'OBTIENNENT

04 RÉVÉLER L'HUMAIN

Exemples de nos savoir faire

Selon les sites qui nous sont confiés et le programme de restauration envisagé, nous déployons, avec notre partenaire BAO formation, une formation sur mesure correspondant aux métiers et savoir-faire nécessaires à la restauration du patrimoine historique : Maçon du Bâti Ancien, Couvreur-Zingueur, Agent de maintenance des bâtiments, Menuiserie d'agencement, Métallier...

Maçon du Bâti Ancien

Nos 18 Encadrants Techniques-Formateurs, professionnels et expérimentés, forment des équipes de salarié.es en insertion en chantier et en ateliers pédagogiques.

Enduit à la chaux, dallage, coffrage et maçonnerie de moellons sont les bases de cette formation permettant le passage du Titre Professionnel de niveau 3 (ancien niveau V) maçon du Bâti ancien, reconnu par le Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion.

Menuisier

L'atelier menuiserie situé à l'AFPA à Marseille est piloté par un Encadrant Technique-Formateur.

L'atelier produit les ouvrages nécessaires à nos chantiers, et réalise du mobilier et objets utiles dans le cadre de la formation (fenêtres, menuiseries, portes...).

Les salarié.es sont recruté.es principalement sur leur motivation, avec un prérequis sur l'utilisation de machines pour des questions de sécurité. Le passage du certificat de compétence professionnelle (CCP) de menuisier d'agencement y est préparé, qui est une des composantes du Titre Professionnel de Menuisier.

Métallier

L'atelier métallerie situé au Fort Saint-Nicolas à Marseille est piloté par une Encadrante Technique-Formatrice. Elle peut y former jusqu'à 6 personnes en simultané. Le seul prérequis au recrutement est d'avoir déjà utilisé des machines électroportatives.

L'objectif est ici d'apprendre les bases de la métallerie, permettant ensuite de réaliser les ouvrages de nos chantiers (garde-corps, escaliers, portes...) ainsi que du mobilier et objets utiles dans le cadre de la formation.



04 RÉVÉLER L'HUMAIN

L'accompagnement social et professionnel 1/2

Accompagné au quotidien par notre équipe de chef.fes de projet Emploi et Inclusion, chaque salarié.e bénéficie d'un suivi personnalisé ayant comme objectif premier le retour à l'emploi. Le parcours est consacré à la résolution de problématiques telles que la mobilité, le logement ou la santé, ainsi qu'à la définition d'un projet professionnel, pour déboucher sur la recherche d'un emploi ou d'une formation.

LES FREINS À L'EMPLOI RENCONTRÉS EN 2022



83%

MOBILITÉ
SANS PERMIS

75% 

LINGUISTIQUE

70% 

NUMÉRIQUE

61% 

LOGEMENT

DONT 47 % HABITENT DANS UN QUARTIER
PRIORITAIRE DE LA VILLE (QPV)



04 RÉVÉLER L'HUMAIN

L'accompagnement social et professionnel 2/2

Les actions mises en place

Avant de définir un projet professionnel précis, les chef.fes de projet Emploi et Inclusion s'attachent à résoudre les freins à l'employabilité, comme la mobilité, le logement la linguistique, qui sont autant d'embûches supplémentaires à l'obtention d'un travail. En 2022, en collaboration avec des salarié.es permanents ou des structures externes, les salarié.es en insertion ont pu être orientés pour lutter contre ces freins vers de nouvelles structures, ou vers des ateliers initiés en interne.

**ACTIONS
2022**

Logement

Création de passerelles consolidées avec des associations comme Adoma, Résidétape, CHRS

Mobilité

Orientation de nos salarié.es en insertion vers de nouvelles applications, type ORNIKAR, permettant d'apprendre le Code de la route plus facilement et à moindre coût et action Wimoov

Numérique

Orientation des salarié.es en insertion vers des structures d'accompagnement numérique comme Emmaüs Connect, définition d'un projet innovant

Santé

Création de passerelles consolidées avec des associations comme Adoma, Résidétape, CHRS

Linguistique

Amorce de la mise en place de cours de FLE (Français Langue Étrangère) dès 2022

04 RÉVÉLER L'HUMAIN

L'accompagnement à l'emploi

“ En 2022, l'équipe Inclusion a travaillé sur les problématiques linguistiques et Numériques, afin de répondre au besoin du parcours des salariés. Les cours de FLE ont été mis en place grâce au mécénat de PAI partners, et un partenariat avec la Selonne a permis de mobiliser un conseiller numérique.

Une approche culturelle a été proposée à nos salariés (visites MUCEM, Vieille Charité, archives départementales...) ”

Anne DUSSERT, Responsable Emploi / Inclusion

NOS CHIFFRES CLÉS 2022

9

MOIS DE PARCOURS
EN MOYENNE

142

STAGES RÉALISÉS POUR DÉCOUVRIR UN UNIVERS,
CONFIRMER UNE VOCATION OU DE PRÉ-EMBAUCHE

75%

DE NOS SALARIÉS RETROUVENT UN EMPLOI OU UNE FORMATION PROFESSIONNELLE
EN LIEN AVEC SON PROJET PROFESSIONNEL

COMPREND UNIQUEMENT LES SORTIES COMPTABILISÉES JUSQU'À 3 MOIS APRÈS LA FIN DU CONTRAT DU SALARIÉ.E

DONT:

50%

DANS LE SECTEUR
DU BÂTIMENT

50%

DANS D'AUTRES SECTEURS
(RESTAURATION, SÉCURITÉ, NETTOYAGE, COMMERCE, LOGISTIQUE,
MÉDIATION SPORTIVE, ELS...)

04 RÉVÉLER L'HUMAIN

Portraits de salarié.es en insertion

Chaque jour chez ACTA VISTA, ce sont des femmes et des hommes, aux parcours étonnants, qui se côtoient et ne cessent de nous surprendre.



Alhassane

À 21 ans Alhassane était étudiant en Guinée. Il est venu en France en 2019, a passé et obtenu un CAP dans le domaine de la climatisation. Souhaitant découvrir un autre métier, il a intégré ACTA VISTA en 2022 pour découvrir la maçonnerie. Lors de son parcours, il a effectué un stage en entreprise chez Thermos Logis, pour approfondir ses connaissances dans la climatisation, qui souhaite aujourd'hui l'embaucher en apprentissage.

Maxime

Ancienne travailleuse sociale dans les centres d'accompagnement pour les demandeurs d'asile et centres de jours, Maxime, 32 ans, a rejoint ACTA VISTA en septembre 2022. Souhaitant mettre en lien ses acquis théoriques (études de photographie, beaux-arts et histoire de l'art) avec de la pratique professionnelle, elle était intéressée pour découvrir le métier du bâti ancien. Son projet est d'intégrer une formation pour devenir agent technique du bâtiment, qui suivra un stage dans la rénovation polyvalente.



Rian

Ancien travailleur dans la production pétrolière, Rian, 33 ans, a intégré ACTA VISTA en 2021, sur le chantier du Domaine national de Chambord. Après avoir découvert le métier de maçon du bâti ancien, il a exploré cette voie avec brio en obtenant son Titre professionnel de Maçon de bâti ancien en formation, et en réalisant deux stages en entreprise, chez Martin Scop d'abord, puis chez Lefèvre, entreprise de restauration de monuments historiques. Aujourd'hui, il travaille en intérim toujours avec cette dernière.

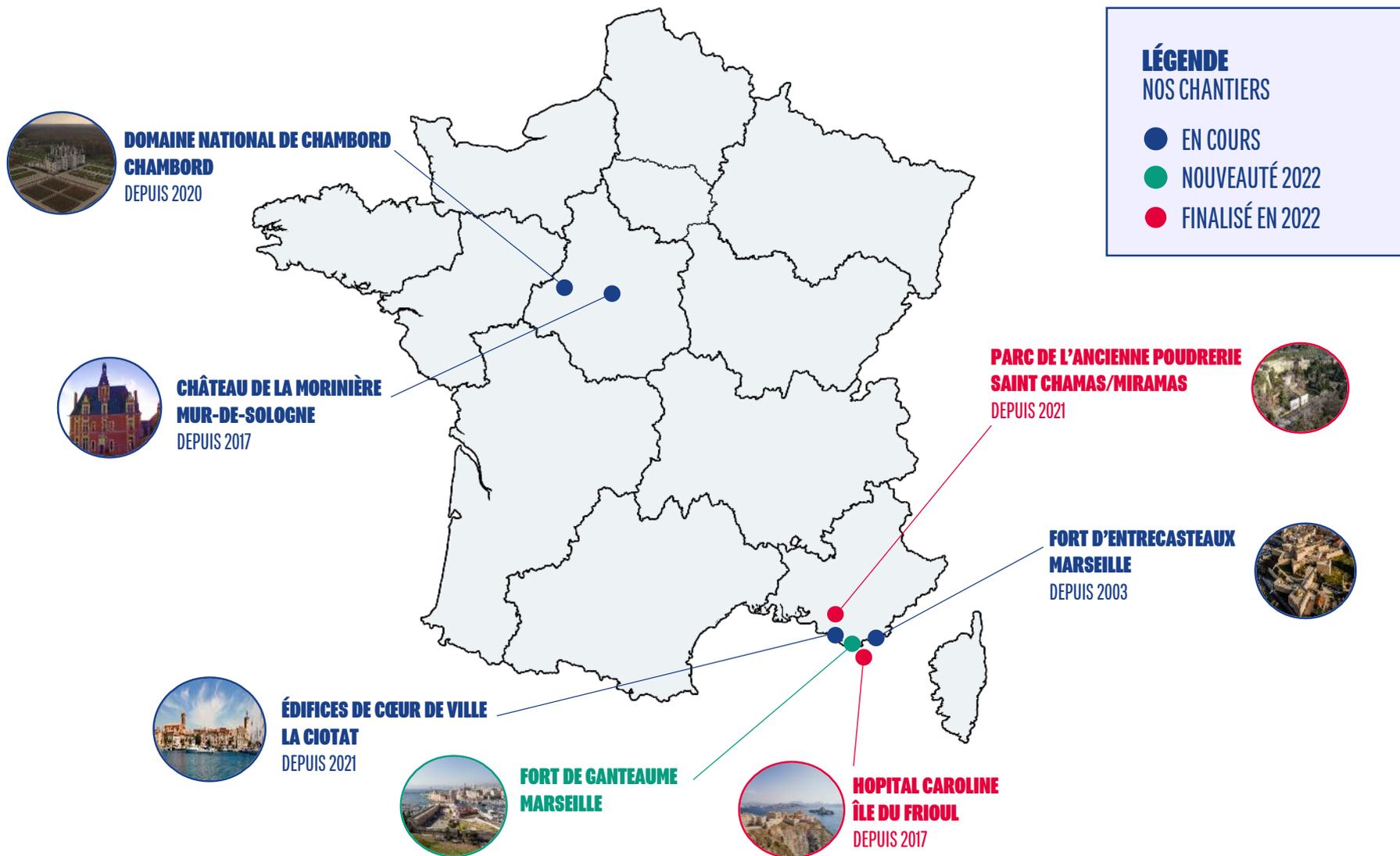


05

RÉVEILLER
LES PIERRES

05 RÉVEILLER LES PIERRES

Restaurer le patrimoine : nos chantiers



05 RÉVEILLER LES PIERRES

Restaurer le patrimoine : nos chantiers (1/3)

En 2022, nous avons célébré la fin de deux chantiers : la restauration de l'hôpital Caroline situé sur l'île du Frioul de Marseille et la restitution d'une ancienne roue à augets dans le Parc de l'ancienne Poudrerie de Saint-Chamas/Miramas. Ces deux projets nous ont permis de tisser des liens de confiance avec les maîtres d'ouvrage des sites ainsi qu'avec les partenaires locaux. Nous souhaitons capitaliser sur cette dynamique pour poursuivre en 2023 le développement de nouveaux chantiers sur ces territoires.

2022 marque la poursuite de chantiers de restauration de prestige en régions PACA et Centre-Val-De-Loire ainsi que démarrage d'un chantier d'insertion et de formation professionnelle pour la restauration des remparts du Fort Ganteaume de Marseille, propriété du Ministère des Armées classé monument historique.

Enfin 2022 est l'année de l'emménagement de notre atelier de menuiserie dans les locaux de l'AFPA de Marseille, plus spacieux et équipés de machines professionnelles de pointe. Une démarche permettant de mettre nos salarié.es en insertion dans des conditions d'apprentissage et de production idéales, ainsi que de poursuivre nos projets de fabrication et de pose de menuiseries du site à partir de 2023.

FINALISÉS EN 2022



HOPITAL CAROLINE ÎLE DU FRIOUL, MARSEILLE

Finalisé en mars 2022

PROPRIÉTAIRE : Mairie de Marseille

LOCALISATION : Parc national des Calanques

PROJET : Restauration des bâtiments de style néo-classique de 1828

NOMBRE DE POSTES CONVENTIONNÉS : 120 / an

ÉQUIPE ENCADRANTE TECHNIQUE : 3

ÉQUIPE ENCADRANTE INSERTION : 2



PARC DE L'ANCIENNE POUDRERIE, SAINT-CHAMAS/MIRAMAS

Finalisé en juin 2022

PROPRIÉTAIRE : CONSERVATOIRE DU LITTORAL

LOCALISATION : ANCIENNE POUDRERIE ROYALE DU XVIIIÈME SIÈCLE

PROJET : Conception et restitution d'une roue à augets en métal

NOMBRE DE POSTES CONVENTIONNÉS : 13 / an

ÉQUIPE ENCADRANTE TECHNIQUE : 1

ÉQUIPE ENCADRANTE INSERTION : 1

05 RÉVEILLER LES PIERRES

Restaurer le patrimoine : nos chantiers (2/3)

EN COURS EN 2022



FORT D'ENTRECASTEAUX, MARSEILLE

DEPUIS 2003

PROPRIÉTAIRE : VILLE DE MARSEILLE
PROJET : Restauration du Fort
intégralement classé monument
historique
NOMBRE DE POSTES
CONVENTIONNÉS : 250 / an
ÉQUIPE ENCADRANTE TECHNIQUE : 11
ÉQUIPE ENCADRANTE INSERTION : 4
TITRE PROFESSIONNEL PRÉPARÉ :
Maçon du bâti ancien
ATELIER : Métallerie



CHÂTEAU DE LA MORINIÈRE, MUR-DE-SOLOGNE

DEPUIS 2017

PROPRIÉTÉ PRIVÉE
Château de style renaissance du XVIe,
inscrit monument historique
PROJET : Restauration des
maçonneries, des charpentes et
couverture
ÉQUIPE ENCADRANTE INSERTION : 1



DOMAINE NATIONAL DE CHAMBORD, CHAMBORD

DEPUIS 2020

PROPRIÉTAIRE : DOMAINE NATIONAL DE
CHAMBORD
PROJET : Restauration du mur d'enceinte
et d'une ferme classés monuments
historiques
NOMBRE DE POSTES CONVENTIONNÉS :
12 simultané (20 / an)
ÉQUIPE ENCADRANTE TECHNIQUE : 2
ÉQUIPE ENCADRANTE INSERTION : 1
TITRE PROFESSIONNEL PRÉPARÉ :
Maçon du bâti ancien



ÉDIFICES DE CŒUR DE VILLE, LA CIOTAT

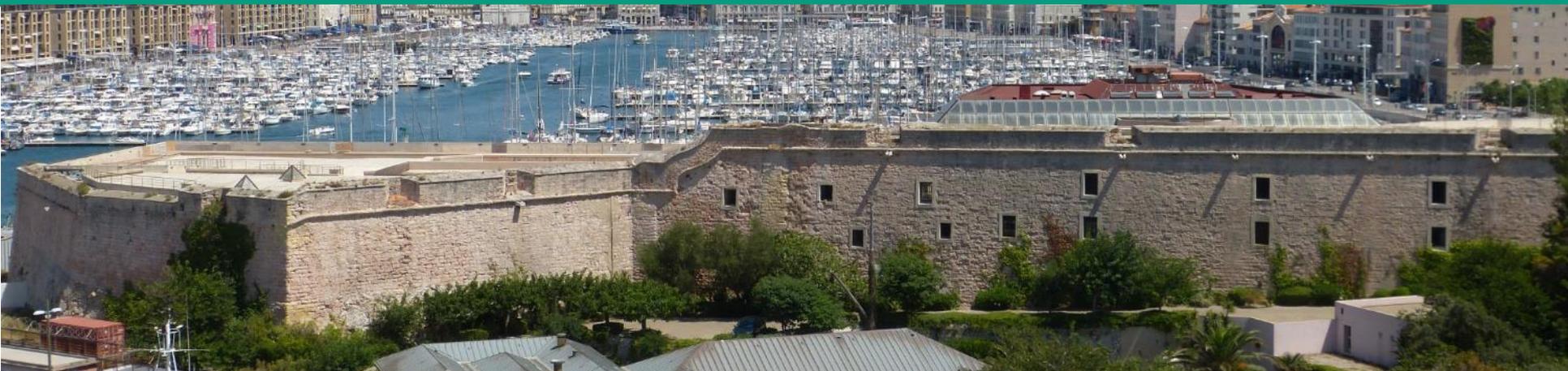
DEPUIS 2021

PROPRIÉTAIRE : VILLE DE LA CIOTAT
PROJET : Rénovation de bâtiments
d'habitation du patrimoine vernaculaire de la
Ciotat
NOMBRE DE POSTES CONVENTIONNÉS : 12
soit 20/an
ÉQUIPE ENCADRANTE TECHNIQUE : 2
ÉQUIPE ENCADRANTE INSERTION : 1
TITRE PROFESSIONNEL PRÉPARÉ :
Agent de maintenance des bâtiments

05 RÉVEILLER LES PIERRES

Restaurer le patrimoine : nos chantiers (3/3)

NOUVEAUTÉ EN 2022



**FORT GANTEAUME,
MARSEILLE**
DEPUIS 2022

PROPRIÉTAIRE : Ministère des Armées
PROJET : Restauration des remparts extérieurs du fort du XVIIe classé monument historique
NOMBRE DE POSTES CONVENTIONNÉS : 24
ÉQUIPE ENCADRANTE TECHNIQUE : 2
ÉQUIPE ENCADRANTE INSERTION : 1
TITRE PROFESSIONNEL PRÉPARÉ : Maçon du bâti ancien

05 RÉVEILLER LES PIERRES

Redonner vie au patrimoine (1/3)

Nos actions éducatives et culturelles

En 2021, l'association a lancé ses actions de médiation culturelle dans un contexte sanitaire inédit, au sein du fort d'Entrecasteaux à Marseille.

Aujourd'hui, en partenariat avec [La Citadelle de Marseille](#), ACTA VISTA partage avec la jeune génération, l'histoire de ce monument historique classé du XVIIIe siècle en cours de restauration et surtout, lui permet de découvrir, ses chantiers et ateliers de maçonnerie, taille de pierre et métallerie. Autant d'initiatives pour révéler les métiers du bâti ancien, aujourd'hui en tension, et développer des passerelles pratiques avec les enseignements théoriques scolaires.

ACTA VISTA propose une expérience vivante et participative, en s'appuyant sur le faire-ensemble et les savoir-faire traditionnels de ses équipes, fil rouge de ses actions.

Nous accueillons les jeunes à partir de 8 ans, accompagnés par les établissements scolaires, les structures éducatives et médico-sociales.

Nous travaillons au long cours avec nos partenaires : l'EPIDE, l'E2C Marseille, Apprentis d'Auteuil, CCO, AFEV, Synergie Family, l'Académie Aix Marseille...

ACTA VISTA réalise aussi ses médiations pour ses salarié.es en insertion et les partenaires du projet.

NOTRE OFFRE

- 2 parcours de visite découverte du Fort, de manière ludique et participative pour vivre une expérience vivante, qui reste graver dans les mémoires ;
- Une offre tout public inclusive adaptée aux personnes à besoins spécifiques ;
- Des ateliers métiers sur nos chantiers, pour la découverte par la matière et le faire-ensemble.

L'objectif est de positionner les jeunes publics en apprenants créatifs, engagés et collaboratifs en permettant la rencontre des personnes qui œuvrent à la restauration du site.

NOS OBJECTIFS

- Encourager et favoriser l'accès à la culture et au patrimoine en permettant l'ouverture d'un site exceptionnel fermé depuis toujours ;
- Transmettre et raconter la construction du Fort en s'appuyant sur les chantiers en cours ;
- Faire découvrir les métiers du bâti ancien en rencontrant les personnes qui œuvrent à sa restauration ;
- Valoriser l'apprentissage par le geste pour développer l'intelligence de la main ;
- Sensibiliser aux notions de solidarité et citoyenneté en s'appuyant sur notre projet social.

05 RÉVEILLER LES PIERRES

Redonner vie au patrimoine (2/3)

Nos actions éducatives et culturelles

NOS PARTENARIATS 2022



TEMPS FORTS

- Consultation sur l'avenir de la Citadelle de Marseille
- Projet journalistique autour des parcours migratoires
- Le Grand Bain avec Citizen Corps
- Le chef d'œuvre avec l'INHNI
- L'opération « C'est mon patrimoine » de la DRAC PACA avec l'AFEV
- Les Journées européennes de l'archéologie
- Les Journées européennes du patrimoine autour du patrimoine durable
- Les ateliers Cyanotypes

NOS CHIFFRES CLÉS
2022

6200
VISITEURS

3200
JEUNES SENSIBILISÉS

240
MÉDIATIONS MENÉES
ATELIERS ET MÉDIATIONS

05 RÉVEILLER LES PIERRES

Redonner vie au patrimoine (3/3)

Journées européennes du patrimoine

Depuis des années, ACTA VISTA propose au public à l'occasion des Journées européennes du patrimoine de découvrir son action, rencontrer ses équipes, ainsi que visiter les sites en cours de restauration par les demandeurs et demandeuses d'emploi, qu'elle accompagne au quotidien. Un moment annuel et unique fort en rencontres et partages.

Pour la 39e édition des Journées européennes du patrimoine, deux sites en cours de restauration par ACTA VISTA y ont participé :

- **Le Fort d'Entrecasteaux**, qui a ouvert ses portes au public pour sa « Semaine du patrimoine », portée par La Citadelle de Marseille, du 15 au 23 septembre, où se sont déroulés de nombreux moments conviviaux et de partages (tables rondes thématiques, rencontre entreprises, journées dédiées aux scolaires, soirées mécènes et partenaires, visites guidées & ateliers de découverte des métiers du bâti ancien) ;
- **Le Domaine national de Chambord**, où ont été animés des ateliers de démonstration et de présentation des actions d'ACTA VISTA et BAO Formation.

NOS CHIFFRES CLÉS 2022

+15 900 

VISITEURS SUR L'ENSEMBLE DE NOS SITES

66

VISITES GUIDÉES
SOIT + DE 4000 PERSONNES TOUCHÉES

9

TABLES RONDES

+20

TYPES D'ANIMATIONS



06

IMPACT
DE NOS CHANTIERS
ET MESURE

A photograph showing several construction workers in blue uniforms and hard hats (one blue, others white) working on a stone wall. One worker in the foreground is leaning over, while others are visible in the background. The scene is outdoors with scaffolding and other construction elements visible.

06 IMPACT DE NOS CHANTIERS ET MESURE

Impact de nos chantiers (1/3)

Pour les territoires

Nos chantiers d'insertion permettent de créer une réelle dynamique sur nos territoires d'intervention en termes d'emploi, de formation et d'attractivité :

- La création d'emplois dédiés à des personnes en situation de précarité et leur accompagnement vers un avenir professionnel durable contribuent à lutter contre l'exclusion et la pauvreté.
- La formation dispensée sur nos chantiers permet de transmettre et conserver les savoir-faire sur les territoires.
- La restauration et la valorisation des sites contribue au dynamisme touristique et à l'attractivité des territoires.
- L'impact économique de nos actions a par ailleurs été mesuré grâce à une étude réalisée par Mc Kinsey & Company en 2010. La différence entre les bénéficiaires (perception des charges patronales et taxes, allocation chômage évitée) et les subventions versées (contrats d'insertion) permet d'économiser en moyenne 8 000 euros par salarié, ce qui représente un R.O.I. moyen de 60%.

Pour les entreprises

Nos chantiers contribuent au dynamisme économique et social des territoires en permettant la formation et la qualification de demandeurs d'emploi. Après leur passage chez ACTA VISTA, 50% des personnes formées s'orientent vers le secteur du bâtiment et 50% vers d'autres secteurs d'activité (restauration, sécurité, nettoyage, commerce, logistique...).

ACTA VISTA peut ainsi accompagner les entreprises dans leurs besoins de recrutement et orienter des salariés en insertion en fin de parcours. Leur passage chez ACTA VISTA leur aura permis d'acquérir les codes de l'entreprise, de montrer leur fiabilité, leur motivation et leur adaptabilité.



06 IMPACT DE NOS CHANTIERS ET MESURE

Impact de nos chantiers (2/3)

Pour les demandeurs.ses d'emploi

Nos chantiers constituent un véritable tremplin vers l'emploi et plus concrètement ils offrent aux demandeurs et demandeuses d'emploi des territoires :

- un contrat de travail ;
- une formation accessible à tou.tes ;
- une qualification ;
- une aide sociale & administrative ;
- la construction & l'accès à un projet professionnel ;
- un lien social & une aventure humaine forte ;
- l'appartenance à un collectif ;
- la reprise de confiance en soi ;
- la participation à la restauration de sites d'exception.

+6 400

PERSONNES ACCOMPAGNÉES VERS L'EMPLOI
DEPUIS NOTRE CRÉATION EN 2002



06 IMPACT DE NOS CHANTIERS ET MESURE

Impact de nos chantiers (3/3)

Pour la transition écologique

Nous avons depuis l'origine développé une attention particulière à la préservation de notre environnement. Cet engagement se situe à différents niveaux :

Sur nos chantiers

Nos travaux sont réalisés dans une démarche d'écoconstruction en utilisant les savoir-faire anciens du bâtiment :

- Chape d'étanchéité en brique pilée
- Chape isolante avec des billes d'argile
- Enduit isolant en chaux et chanvre
- Pose de terre cuites fabriquées localement
- Tamisage de nos gravats pour réutilisation
- Conservation des pierres anciennes pour réutilisation
- Achat de bois français issu de forêts d'exploitation certifiées durable
- Fabrication de menuiseries en bois dans nos locaux et traitement naturels des bois
- Fabrication de ferronneries dans nos locaux
- Achat de chaux, de sables et de pierres de provenances locales
- Utilisation d'ocres naturels pour nos enduits.

Et les techniques modernes d'écoconstruction :

- Installation de systèmes de chauffage/refroidissement au sol alimentés par des pompes à chaleur
- Utilisation d'isolant de sol et de rupture de pont thermique en verre cellulaire (produit avec plus de 60% de contenu recyclé)
- Installation de luminaires LED à faible consommation d'énergie
- Installation de menuiseries en bois, isolée et en double vitrage.

Dans la vie de l'association

Un groupe de travail animé par des salariés de l'association a permis d'engager des actions concrètes : forfait mobilité propre, achat du matériel informatique et électronique auprès de plateformes de reconditionnement, recyclage, achats responsables, utilisation de produits écologiques pour le ménage, mise en place de carafes d'eau en remplacement des bouteilles en plastique...

Mais nous avons conscience que nous devons aller beaucoup plus loin et qu'une véritable révolution doit s'opérer au sein de structures telle que la nôtre.

De nouvelles mesures très concrètes, portées par nos équipes, vont être mises en place dans les mois à venir.



06 IMPACT DE NOS CHANTIERS ET MESURE

Mesure de l'impact

Afin de mieux comprendre son modèle social et améliorer la mesure de son impact, **ACTA VISTA a tissé un partenariat avec l'Institut SoMuM** (Sociétés en Mutation en Méditerranée) **de l'Université Aix-Marseille** visant à étudier l'impact social de ses actions par une équipe de chercheur.se.s, afin de réfléchir aux notions d'utilité et d'impact social et mieux mesurer notre impact sur la vie des salarié.e.s en insertion.

Étude de notre impact

Institut SoMuM

En 2022, ACTA VISTA continue le travail entamé dès 2020 avec l'Institut **SoMuM** de l'Université Aix-Marseille sur la mesure de l'impact social. Cette étude, prévue sur 3 ans, vise à analyser notre modèle en **3 temps** : mettre en avant nos spécificités et les transformations socio-économiques depuis notre création en 2002 (phase I) ; identifier de nouveaux indicateurs permettant de mieux mesurer notre impact, en ciblant des champs d'activité et des spécificités organisationnelles et fonctionnelles (phase II) ; appropriation de ce travail de recherche par les équipes et nouvelles préconisations pour mesurer et amplifier notre impact social. (phase III).

La phase II a permis d'explorer les notions d'impact et d'utilité sociale et d'étudier l'impact social par le biais de différentes approches : économique, économétrique et sociologique. L'étude prendra fin en juin 2023, les résultats seront partagés en septembre 2023.

Étude de notre modèle

Enfin, ACTA VISTA emploie depuis janvier 2021 une doctorante CIFRE (Convention Industrielle de Formation par la Recherche) du Centre de Recherches Sociologiques et Politiques de Paris (CRESPPA). Sa recherche interroge le rapport entre action publique et patrimoine et permet de prendre un pas de recul sur notre modèle.



07

ACTA VISTA
AU NATIONAL
ET EN EUROPE

07 ACTA VISTA AU NATIONAL ET EN EUROPE

Le développement de nos chantiers

Renforcer notre action d'insertion

Conçu comme un véritable outil mis à disposition des collectivités, ACTA VISTA développe, depuis 2002, des chantiers d'insertion pour conjuguer la valorisation des atouts patrimoniaux et culturels et l'inclusion des habitants d'un territoire. Le patrimoine historique de nos régions est un effet un formidable levier de fierté et de confiance pour des personnes à la recherche d'un emploi.

Concrètement, notre association déploie des chantiers d'insertion et de formation professionnelles sur du patrimoine bâti, pour recruter, former et accompagner vers l'emploi les habitants en situation de précarité économique et sociale du territoire.

Actuellement implantée dans les régions Provence-Alpes-Côte d'Azur et Centre Val-de-Loire, **l'association est dans une dynamique de renforcement de ses actions** sur ces territoires **et d'essaimage de son modèle de chantiers dans d'autres régions**, afin de perpétuer notre action d'insertion.

- Structuration de la démarche d'essaimage, conception et mise en œuvre d'un plan d'action 2022-2024
- Recrutement d'un Directeur de travaux et renforcement de la conduite de travaux sur tous nos chantiers
- 39 chantiers en prospection
- 6 représentations à des salons et événements publics

NOS CHIFFRES CLÉS
2022

07 ACTA VISTA AU NATIONAL ET EN EUROPE

Explorer au-delà de nos frontières (1/2)

ACTA VISTA en Europe et en Méditerranée

ACTA VISTA s'ouvre vers l'Europe avec la conviction que les enjeux d'inclusion sur le marché du travail, de formation professionnelle et de sauvegarde du patrimoine sont des défis rencontrés par de nombreux pays en Europe et dans le bassin méditerranéen.

Co-construire des projets en lien avec les acteurs européens et méditerranéens : le projet HERO

Le projet Erasmus+ – HERO – Heritage Ecological Restoration for inclusion Opportunities – est le fruit d'une coopération transnationale entre Pour la Solidarité (Belgique), Dragodid (Croatie), Boulouki (Grèce), BAO Formation (France) et ACTA VISTA (France, chef de file), dans le cadre d'un financement européen Erasmus+ de décembre 2021 à septembre 2024.

Ce projet vise à améliorer la formation des formateurs dans le secteur de la restauration du patrimoine bâti, spécifiquement autour de l'inclusion des personnes vulnérables et d'une restauration plus respectueuse de l'environnement.

Le projet HERO permettra de :

- Cartographier les initiatives européennes innovantes travaillant sur l'alliance patrimoine-formation-environnement
- Proposer une boîte à outils pédagogiques autour l'inclusion de personnes vulnérables dans la formation professionnelle.
- Proposer une boîte à outils pédagogiques pour une restauration du patrimoine respectueuse de l'environnement.
- Promouvoir l'alliance patrimoine-inclusion-formation et ces nouveaux outils auprès des acteurs de la société civile et des acteurs politiques en Europe.

NOS DOCS CLÉS
2022

Télécharger la plaquette de présentation du projet HERO



Télécharger notre galerie de modèles et découvrez des projets inspirants



07 ACTA VISTA AU NATIONAL ET EN EUROPE

Explorer au-delà de nos frontières (2/2)

Découvrir de nouvelles pratiques et favoriser la mobilité européenne

ACTA VISTA a obtenu **l'accréditation pour la mobilité Erasmus+ 2021-2027**. Ce soutien de l'Union Européenne nous permet d'effectuer des mobilités européennes du personnel et des salarié.e.s en insertion chaque année. Ces voyages sont des occasions uniques pour créer des liens avec des organisations européennes et méditerranéennes, découvrir de nouvelles bonnes pratiques et enrichir notre modèle.

En 2022, 9 salarié.es permanent.es d'ACTA VISTA et de BAO Formation ont pu partir en mobilités et découvrir des initiatives européennes proches des nôtres.

Un voyage a eu lieu en juin 2022 en Roumanie chez Ateliere Fara Frontiere, organisation à but non lucratif, fondée en 2008, qui intègre des personnes issues de milieux vulnérables au marché du travail roumain d'une manière durable et respectueuse de l'environnement. Ateliere Fara Frontiere fait également partie du Groupe SOS.

Un second voyage a eu lieu en Grèce, près de Ioannina, pour un chantier mené par l'association Boulouki, spécialisée dans l'étude et la préservation des techniques traditionnelles de restauration et de construction.

Des mobilités riches en échange et en découvertes qui vont se poursuivre dans les années à venir !



08

ILS PARLENT
DE NOUS

08 ILS PARLENT DE NOUS

Focus média 2022

Articles WEB

- *Une roue à augets pour remonter le temps à la Poudrerie de Saint-Chamas Miramas*, Maritima Infos (juin 2022) ●
- *Le chantier d'insertion et de restauration du mur de Chambord se poursuit*, La Nouvelle République (juillet 2022) ●
- *Avec Acta Vista, l'insertion professionnelle passe par la restauration des monuments historiques*, Carenews (août 2022) ●
- *Marseille : qui veut participer à la restauration du fort d'Entrecasteaux ?*, TPBM (sept. 2022) ●
- *C'est au pied du mur qu'on voit le maçon*, La Nouvelle République (oct. 2022) ●

Presse écrite

- *Pâquerette Demotes-Mainard a pris les rênes d'ACTA VISTA*, Marseille Provence Le Mag (été 2022)
- *Un appel aux donc pour faire vivre l'Histoire*, La Provence (sept. 2022)

Podcast

- *Patrimoine historique et insertion sociale, avec Pâquerette Demotes-Mainard*, Son fief, sa bataille, So Good (juin 2022) ●

+40 
RETOMBÉES
MÉDIAS



09

SE RÉVÉLER
ENSEMBLE

09 SE RÉVÉLER ENSEMBLE

Un réseau de partenaires solide

ACTA VISTA ne pourrait mettre en œuvre ses actions sans le soutien et la confiance de ses partenaires. L'État, les collectivités territoriales, les services publics de l'emploi, les gestionnaires de sites patrimoniaux, les entreprises des territoires, les associations, les mécènes se mobilisent à nos côtés et nous donnent les moyens d'agir et d'innover pour l'inclusion des plus fragiles dans notre société.

LES SERVICES DE L'ÉTAT



LES COLLECTIVITÉS TERRITORIALES



09 SE RÉVÉLER ENSEMBLE

Un réseau de partenaires solide

LES GESTIONNAIRES DE SITES PATRIMONIAUX



LES SERVICES PUBLICS DE L'EMPLOI



LES PARTENAIRES MÉCÈNES

THE VELUX FOUNDATIONS



Avec le soutien de : Fondation Le Cèdre, Fondation Safran pour l'insertion, Fondation Obélisque

09 SE RÉVÉLER ENSEMBLE

Une équipe engagée

Les 30 membres de l'équipe d'ACTA VISTA sont accompagnés par 18 encadrant.es technique-formateurs.rices, salarié.es de **BAO Formation**, organisme de formation qui prend en charge les salarié.es sur nos chantiers d'insertion et de formations professionnelles.

NOS EFFECTIFS
PAR SERVICE EN
2022

3 

DIRECTION & PRÉSIDENTE

3 

COMMUNICATION, RELATIONS
PRESSE & ÉVÉNEMENTIEL

6 

ÉQUIPE TECHNIQUE

2 

ACTIONS ÉDUCATIVES &
CULTURELLES / PARTENARIATS

5 

ADMINISTRATION ET
COMPTABILITÉ

29 

SOIT

MEMBRES DU PERSONNEL PERMANENT
ET 1 PRÉSIDENTE DE L'ASSOCIATION

9 

INSERTION ET EMPLOI

2 

DÉVELOPPEMENT

ACTA VISTA

GroupeSOS

Réveiller
les pierres,
Révéler
l'humain.

contact@actavista.fr | www.actavista.fr
1 Boulevard Charles Livon, 13007 Marseille



PIONNIER

French
impact

ACTA VISTA est une association
du Groupe SOS

GroupeSOS
Entreprendre au profit de tous

