

BAO Formation RECHERCHE SON/SA CHEF DE CHANTIER FORMATEUR

POUR LE SITE DE L'ABBAYE DE SAINT-SEVER DE RUSTAN

BAO
FORMATION
GroupesOS

Un geste
pour
construire
l'humain.

PRÉSENTATION DU POSTE

Le/la chef de chantier formateur est garant de l'exécution et de la qualité des travaux du chantier. Il a en charge la formation technique des équipes d'apprenants en insertion qui lui sont confiées. Il travaille en relation étroite avec le/la chef d'équipe et le/la chargé de mission inclusion et sous la responsabilité du conducteur des travaux.

DATE DE DÉBUT

13 novembre 2023

LOCALISATION

Abbaye Saint-Sever de Rustan – Hautes-Pyrénées

TYPE DE CONTRAT

CDI – 35h00

RÉMUNÉRATION

Selon expérience

AVANTAGES

Tickets restaurants, 5 jours offerts fixés par l'employeur, forfait mobilité douce

CONDITIONS GÉNÉRALES

Horaires de chantiers : Du lundi au jeudi de 7h00 à 15h30, le vendredi de 7h00 à 12h00

D'EXERCICE

PRÉSENTATION DE L'ASSOCIATION

UNE VOCATION : Un geste pour construire l'humain.

L'association BAO formation est le partenaire privilégié de l'association ACTA VISTA qui met en œuvre depuis 20 ans des chantiers de formation et d'insertion professionnelle basés sur la restauration du patrimoine bâti.

L'association BAO formation assure la conception et le déploiement des parcours de formation basés sur une pédagogie de transmission par le geste permettant de s'adresser à un public éloigné de l'emploi et des dispositifs de formation traditionnels.

Dans le cadre du développement d'un nouveau chantier dans le département des Hautes-Pyrénées basé sur la restauration de l'Abbaye de Saint-Sever de Rustan, l'association recrute un/une chef de chantier formateur afin de gérer le chantier, encadrer et former l'équipe de salariés en insertion.

MISSIONS

GERER LE CHANTIER

- Mettre en application ses connaissances en Monuments Historiques et/ou en patrimoine bâti : techniques, règles de l'art, relations avec l'architecte, suivi des autorisations de travaux, etc..
- Connaître et respecter le cahier des charges des projets
- Assurer l'exécution des travaux : gros œuvre, enduits de chaux, dallage, revêtement de sol ancien, restauration d'ouvrage en pierre/brique/moellons/gallets, etc.
- Coconstruire le planning des travaux avec le conducteur de travaux
- Veiller au respect des normes d'hygiène et sécurité
- Veiller au respect des normes environnementales du cahier des charges
- Repérer les besoins en termes de matériels et matériaux
- Gérer le stockage et l'entretien des outils, en responsabilisant ses équipes
- Participer aux réunions de chantier
- Finaliser le chantier et participer à la réception du public
- Participer activement à la mise en place d'événements liés au chantier/atelier (journées du patrimoine, expositions)
- Préparer les éléments pour rédiger un dossier des ouvrages exécutés
- Rendre compte à sa hiérarchie



BAO
FORMATION
GroupesOS

Un geste
pour
construire
l'humain.

MISSIONS

ENCADRER L'ÉQUIPE DE SALARIÉS EN INSERTION

- Être le référent et responsable du chantier
- Encadrer et animer une équipe de 12 salariés en insertion
- Encadrer et accompagner le chef d'équipe
- Être le référent des tâches, de la formation et de la gestion du chantier
- Accompagner les salariés en insertion à retrouver l'aptitude au travail (respect des consignes, ponctualité, respect des personnes et des outils)
- Travailler en lien étroit avec le chef de projet inclusion afin d'accompagner au mieux et faire grandir les salariés en insertion
- Favoriser les conditions pour créer l'esprit d'équipe

FORMER L'ÉQUIPE DE SALARIÉS EN INSERTION

- Former les apprenants aux techniques de maçonnerie et de bâti ancien
- Mettre en œuvre la formation dans le respect du référentiel du Titre Professionnel de Maçon du Bâti Ancien
- Animer des ateliers de formation sur plateaux pédagogiques
- Dispenser des séquences de formation sur chantier, en adéquation avec les travaux à réaliser sur le site
- Mettre en place des évaluations des acquis tout au long du parcours
- Préparer les apprenant à l'examen par des évaluations en situation
- Assurer et formaliser la progression pédagogique des apprenants dans les outils de suivi et de reporting
- Contribuer à la création et à l'amélioration des outils de la mallette pédagogique

PROFIL RECHERCHÉ

Nous recherchons une personne ayant de solides compétences dans la restauration de monuments historiques et souhaitant transmettre ses savoir-faire et faire grandir des femmes et d'hommes en situation de fragilité.

EXPERIENCE SOUHAITEES

- 5 ans en MH (maçonnerie du bâti ancien, taille de pierre)

SAVOIR-FAIRE COMPÉTENCES TECHNIQUES

- Gestion d'un chantier MH
- Suivi des budgets des délais et lecture de plan
- Capacité d'encadrement d'une équipe

SAVOIR-ÊTRE APTITUDES COMPORTEMENTALES

- Bon sens du relationnel
- Aide à l'instauration d'un esprit d'équipe
- Volonté de transmettre ses savoir-faire

POUR POSTULER, VEUILLEZ ENVOYER VOTRE CANDIDATURE (CV et lettre de motivation) à

Quentin LAENNEC
quentin.laennec@actavista.fr