



ACTA VISTA RECHERCHE
SON/SA chef d'équipe
Poste basé à Saint-Sever de Rustan – Hautes-Pyrénées

**ACTA
VISTA**
GroupesOS

**Réveiller
les pierres,
Révéler
l'humain.**

IDENTIFICATION DU POSTE

INTITULÉ DU POSTE	Chef d'équipe
PRÉSENTATION DU POSTE	Dans le cadre du développement d'un chantier de formation et d'insertion professionnelle basé sur la restauration de l'Abbaye de St Sever de Rustan (Hautes-Pyrénées), Acta Vista cherche un/une chef d'équipe afin d'assister le chef de chantier formateur . Il/elle travaillera sous sa responsabilité ainsi que celle du conducteur des travaux.
DATE DE DÉBUT	13 novembre 2023
LOCALISATION	Saint-Sever de Rustan – Hautes-Pyrénées
TYPE DE CONTRAT	CDI - Temps plein 35h00/semaine
RÉMUNÉRATION	Selon expérience
AVANTAGES	Tickets restaurants, forfait mobilité douce, 5 jours de congés offerts fixés par l'employeur
CONDITIONS GÉNÉRALES	Horaires de chantiers : Du lundi au jeudi de 7h00 à 15h30, le vendredi de 7h00 à
D'EXERCICE	12h00

PRÉSENTATION DE L'ASSOCIATION

L'association ACTA VISTA met en œuvre depuis 20 ans des chantiers de formation et d'insertion professionnelle basés sur la restauration du patrimoine bâti. Elle s'appuie sur BAO formation pour déployer des parcours de formation basés sur une pédagogie de transmission par le geste permettant de s'adresser à un public éloigné de l'emploi et des dispositifs de formation traditionnels.

Dans le cadre du développement d'un nouveau chantier dans le département des Hautes-Pyrénées basé à l'Abbaye de Saint-Sever de Rustan, l'association recrute un/une chef d'équipe inclusion afin d'assister le chef de chantier formateur dans la mise en œuvre du chantier et dans l'encadrement et l'accompagnement de l'équipe de salariés en insertion.

MISSIONS PRINCIPALES

GÉRER AU QUOTIDIEN LE CHANTIER, EN APPLIQUANT LES CONSIGNES TECHNIQUES ÉTABLIES PAR LE CHEF DE CHANTIER

- Mettre en œuvre et respecter les consignes techniques transmises par le chef de chantier formateur ;
- Organiser le déroulement des tâches liées au chantier ;
- Adapter les tâches aux spécificités des salariés en insertion et aux exigences du chantier ;
- Rendre compte au quotidien de l'avancement technique du chantier et des éventuelles difficultés ;
- Être responsable du matériel, de sa maintenance et des quantités en stock ;
- Assister, ponctuellement, aux visites de chantier de l'architecte et/ou des autres intervenants.



**ACTA
VISTA**
GroupeSOS

Réveiller
les pierres,
Révéler
l'humain.

**METTRE EN ŒUVRE ET VEILLER
AU RESPECT DES RÈGLES
D'HYGIÈNE ET SÉCURITÉ SUR LE
CHANTIER**

- Respecter et faire respecter les normes d'hygiène et sécurité sur le chantier ;
- Veiller à l'usage en toute sécurité des outils de travail ;
- Préparer le chantier pour accueillir des publics lors d'événements.

**COLLABORER AU SUIVI DE SON
ÉQUIPE AVEC LE/LA CHEF.FE DE
CHANTIER ET LE/LA CHEF.FE DE
PROJET**

- Accueillir les salariés en insertion sur le chantier ;
- Faire signer et suivre les feuilles d'émergence à son équipe
- Rendre compte des évolutions et des éventuelles difficultés, absences au quotidien de chaque salarié ;
- Gérer les conflits sur le chantier et en informer le chef de chantier formateur et le/la chef de projet inclusion ;
- Participer aux évaluations mensuelles de son équipe ;
- Donner son avis à propos du renouvellement de contrat et sur la validation du projet professionnel de chaque salarié en insertion ;
- Participer à la préparation des animations avec l'encadrant technique-formateur.

PROFIL RECHERCHÉ

EXPERIENCE SOUHAITEE

- 3 ans minimum d'expérience à un poste équivalent

CERTIFICATION REQUISE

- Diplôme de niveau III : CAP, BEP ou sortie de 2nd générale et technologique avant l'année de terminale

**SAVOIR-FAIRE
COMPÉTENCES TECHNIQUES**

- Connaissance des monuments historiques/du patrimoine bâti ;
- Compétences en maçonnerie et/ou taille de pierre ;
- Savoir intégrer les consignes et les faire appliquer par l'ensemble de l'équipe ;
- Savoir faire respecter les règles du chantier à son équipe (horaires, pauses, outils, moyens) ;
- Connaître et savoir faire respecter les règles d'hygiène et de sécurité ;

**SAVOIR-ÊTRE APTITUDES
COMPORTEMENTALES**

- Entretenir des bonnes relations avec son équipe et sa hiérarchie ;
- Être rigoureux et organisé ;
- Capacité à prendre des initiatives, tout en respectant le cadre du travail ;
- Savoir motiver et instaurer le dialogue ;
- Favoriser un climat serein et paisible ;
- Être à l'écoute.

POUR POSTULER, VEUILLEZ ENVOYER VOTRE CANDIDATURE (CV et lettre de motivation) à

Quentin LAENNEC
quentin.laennec@actavista.fr