

CÉLÉBRATION DES 2 ANS ET DEMI DU CHANTIER D'INSERTION ET DE FORMATION PROFESSIONNELLES ACTA VISTA SUR LE MUR D'ENCEINTE DU DOMAINE NATIONAL DE CHAMBORD



LUNDI 04 JUILLET 2022

Depuis janvier 2020, le mur d'enceinte du Domaine national de Chambord est devenu support de formation pour les demandeurs et demandeuses d'emploi du territoire. En effet, né de la volonté du Domaine national de Chambord d'affirmer son rôle social sur le territoire, c'est une partie de ce mur, dont la longueur totale est de 32 km, qui a été confiée à ACTA VISTA pour restauration à travers un chantier d'insertion et de formation professionnelles. Ce monument historique est ainsi devenu une école à ciel ouvert et une opportunité d'insertion pour la population de la région.

À l'occasion d'un café partenaires mardi 28 juin, l'heure du bilan, après 2 ans et demi de travaux, était au programme. Reconnu pour sa pertinence technique et ses résultats prometteurs, ce chantier sera reconduit pour les trois prochaines années sur ce site historique remarquable, comme l'a souligné Guillaume Trouvé, Directeur des bâtiments et des jardins du Domaine national de Chambord : « *C'est un travail exceptionnel qui est fait ici dans l'accompagnement des salariés, tant du côté de la formation que socialement, ainsi que dans la rigueur technique, exemplaire. Ce mur, élément important du domaine par son rôle initial de protection, aujourd'hui vit, retrouve une couleur chatoyante, tout en gardant les traces de son passé grâce au processus de restauration réalisé par les équipes d'ACTA VISTA.* » Il précise « *Nous nous engageons pour les trois années futures dans cette longue aventure assez exceptionnelle avec ACTA VISTA.* »

Acteur majeur de l'inclusion, ACTA VISTA place l'individu au cœur de ses préoccupations. Levier d'insertion professionnelle, l'association accompagne vers l'emploi ses salariés, tout en leur permettant d'obtenir une qualification. Les résultats de ce chantier sont très positifs : « *Depuis le démarrage, plus de 40 personnes ont été formées ici, 2 sur 3 ont retrouvé le chemin de l'emploi et nous avons obtenu 100 % de réussite au passage du titre professionnel Maçon du bâti ancien à l'AFPA pour les 2 derniers groupes* » explique Pâquerette DEMOTES-MAINARD, Directrice Générale d'ACTA VISTA. D'autre part, ACTA VISTA tisse des liens avec les acteurs du territoire, pour une insertion toujours plus locale.

Les différents chantiers d'insertion et de formations professionnelles d'ACTA VISTA ne pourraient avoir lieu sans ses partenaires et mécènes, touchés par son fonctionnement : « *Mélangant insertion, formation et culture, le modèle d'ACTA VISTA est un modèle gagnant-gagnant. Nous espérons qu'il perdurera dans la région, où le patrimoine ne manque pas et ne demande qu'à être revalorisé* » précise Pierre Louis Sire, porte parole de la Préfecture de Loir-et-Cher.

Ce chantier de restauration est possible grâce à plusieurs partenaires et mécènes qu'ACTA VISTA remercie grandement : le Domaine national de Chambord, le Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion, le Ministère de la Culture, la Préfecture de Loir-et-Cher, le Conseil départemental de Loir-et-Cher, BAO Formation, la Fondation du patrimoine, les services publics de l'emploi, les associations du territoire, les entreprises qui accueillent et recrutent les salariés en insertion. Sans oublier les équipes de salariés.

> ACTA VISTA & LE DOMAINE NATIONAL DE CHAMBORD

<http://www.actavista.fr/chantier-ecole-du-patrimoine/domaine-national-de-chambord-chambord-23>

<https://www.chambord.org/fr/>

> ACTA VISTA

Depuis 2002, grâce à ACTA VISTA, le patrimoine historique en péril devient un levier pour aider des personnes en difficulté à se bâtir un avenir, et permettre à toutes et tous de trouver une place au sein de la société.

COMMENT : En développant, sur les Monuments Historiques qui lui sont confiés pour restauration, des chantiers d'insertion et de formation qualifiante aux métiers du patrimoine, dédiés aux personnes les plus éloignées de l'emploi.

SON APPROCHE :

- > Confier les supports les plus prestigieux à des personnes éloignées de l'emploi, leur permettant de retrouver confiance et fierté ;
- > Dispenser une formation qualifiante en situation de travail, basée sur la transmission par le geste, grâce aux équipes de [BAO Formation](#) ;
- > Accompagner individuellement les personnes recrutées en insertion afin de lever les freins à leur retour à l'emploi, définir leur projet professionnel et retrouver une stabilité à l'issue du parcours ;
- > Restaurer dans les règles de l'art des sites d'exception et leur redonner vie ;
- > Sensibiliser le jeune public (scolaires et jeunes en situation de fragilité) à l'histoire des sites, aux métiers qui s'y déploient ainsi qu'aux notions de citoyenneté et de solidarité.

LES CHIFFRES CLÉS :

500 personnes en difficulté accompagnées chaque année dont **2 sur 3** retrouvent le chemin de l'emploi.

9 sur 10 se qualifient aux examens présentés (Titres professionnels, reconnus par le Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion).

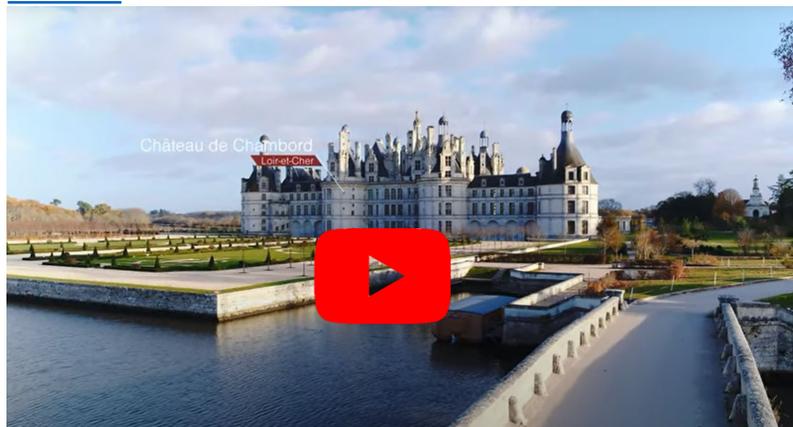
Plus de 30 chantiers d'insertion et de formation menés et autant de sites restaurés et valorisés depuis 2002.

5 Chantiers en cours : Château de la Morinière (Mur-de-Sologne), Domaine National de Chambord (Chambord), édifices de cœur de centre ancien (La Ciotat), Fort d'Entrecasteaux (Marseille) et Fort Ganteaume (Marseille).

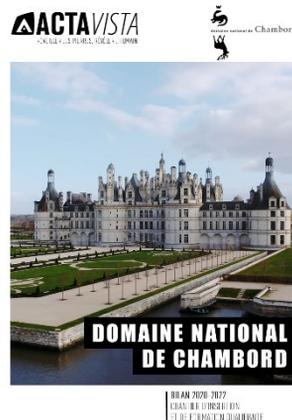
www.actavista.fr

> CE CHANTIER D'INSERTION ET DE FORMATION PROFESSIONNELLES ACTA VISTA

EN VIDÉO



LE BILAN 2020-2022



CONTACT PRESSE

ACTA VISTA

Séverine CANTINI

severine.cantini@actavista.fr

06 59 87 55 99