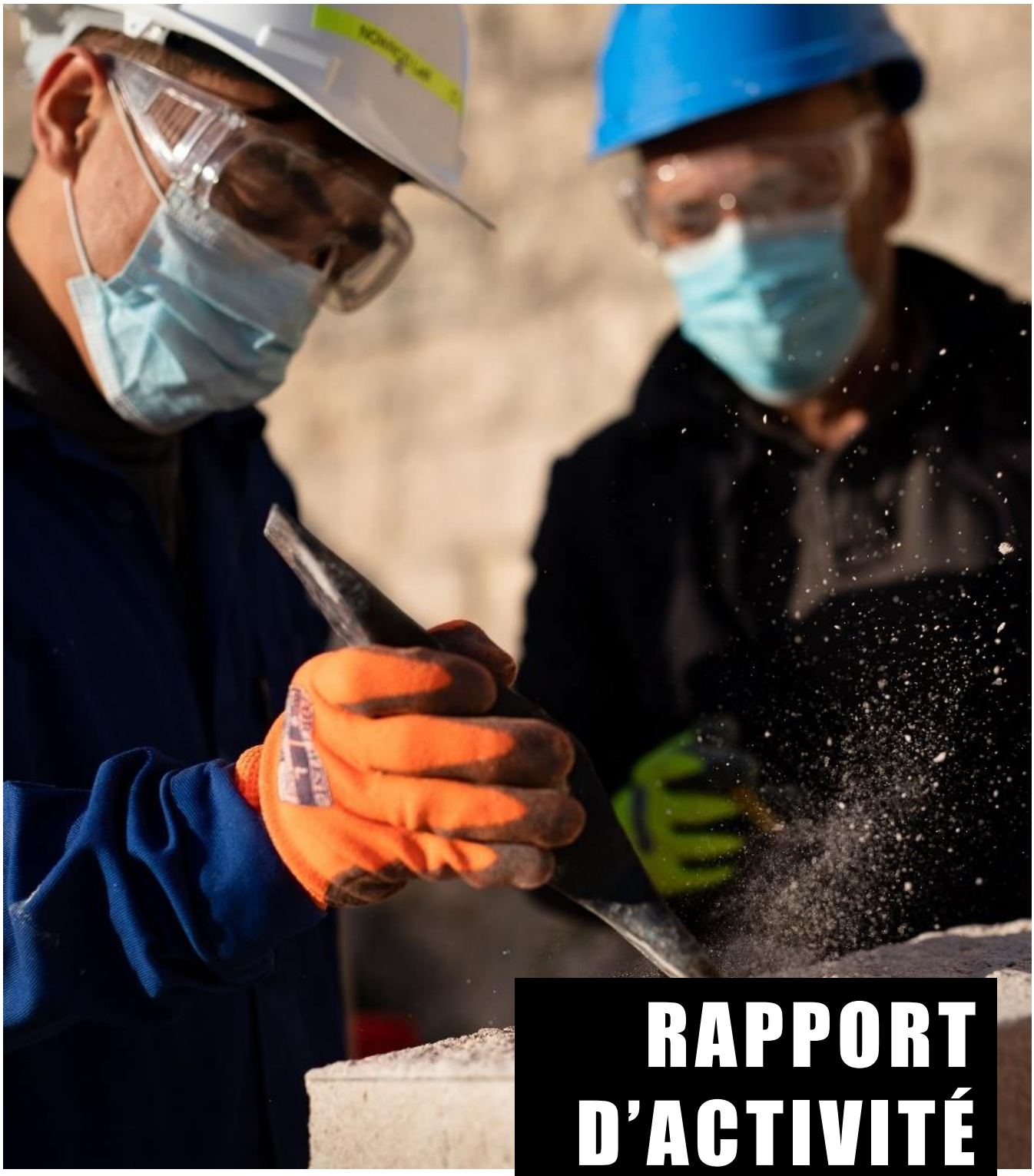
ACTAVISTA

RÉVEILLER LES PIERRES, RÉVÉLER L'HUMAIN



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2021

ÉDITO

Dans un contexte encore très perturbé par la crise sanitaire, l'année 2021 a été placée pour ACTA VISTA sous le signe de la résilience, de l'adaptabilité et de l'innovation.

Passé le choc des premiers confinements, nos équipes ont su composer avec cette réalité complexe et ajuster leurs pratiques afin de préserver un environnement de travail sécure, tout en conservant au maximum le lien humain, pierre d'angle de nos actions.

Plus que jamais, il nous a paru indispensable de mettre toute notre énergie et notre créativité pour accompagner au mieux nos salarié.es en insertion, frappés de plein fouet par cette crise sanitaire et sociale, et continuer à œuvrer au développement de nouveaux chantiers afin d'accroître notre impact social sur de nouveaux territoires.

L'année 2021 a également été marquée par notre volonté de renforcer la dimension de transmission au cœur de notre projet par la mise en œuvre d'actions de médiations culturelles à destination de jeunes publics.

Permettre l'accès à des sites d'exception fermés au public, rendre visible le travail extraordinaire réalisé par nos salariés en insertion, proposer des visites immersives et participatives permettant de sensibiliser ces jeunes aux enjeux de construction collective et de leur faire découvrir les métiers liés à la restauration du site, tels sont les grands objectifs de ces médiations.

C'est une grande joie de voir des petits casques jaunes déambuler au Fort d'Entrecasteaux, découvrir avec avidité le site, le projet d'ACTA VISTA et échanger avec nos équipes ! C'est également une nouvelle étape permettant de redonner vie aux sites patrimoniaux confiés à l'association en faisant de véritables carrefours de rencontre pour des publics qui n'ont peu ou pas l'occasion de se croiser.

En 2021, nous avons à nouveau pu compter sur la confiance et le soutien indéfectible de nos partenaires qui nous accompagnent et nous aident à poursuivre nos actions et à innover sans cesse. Un immense merci à eux.
Un très grand merci enfin à l'ensemble des équipes d'ACTA VISTA, pour leur engagement sans faille et leur enthousiasme à porter ces projets !

Pâquerette Demotes-Mainard, Directrice Générale

Laurence Fontaine, Présidente

SOMMAIRE

01 / ÉDITO – P02

02 / NOTRE VOCATION – P04

03 / RÉVÉLER L'HUMAIN – P06

LE RECRUTEMENT
LA FORMATION PAR LE GESTE
EXEMPLES DE NOS SAVOIR-FAIRE
L'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL ET PROFESSIONNEL
L'ACCOMPAGNEMENT À L'EMPLOI
PORTRAITS DE SALARIÉS
LA RECHERCHE

04 / RÉVEILLER LES PIERRES – P16

RESTAURER LE PATRIMOINE : NOS CHANTIERS
REDONNER VIE AU PATRIMOINE : NOS ACTIONS CULTURELLES ET ÉDUCATIVES
REDONNER VIE AU PATRIMOINE : JOURNÉES EUROPÉENNES DU PATRIMOINE
REDONNER VIE AU PATRIMOINE : LA CITADELLE DE MARSEILLE
SE DÉVELOPPER AU NATIONAL
SE DÉVELOPPER À L'INTERNATIONAL

05 / PARLER DES PIERRES ET DES HUMAINS – P25

FOCUS MÉDIAS 2021

06 / SE RÉVÉLER ENSEMBLE – P27

UN RÉSEAU DE PARTENAIRES SOLIDE
UNE ÉQUIPE ENGAGÉE

02 / NOTRE VOCATION

NOTRE VOCATION

- Aider les personnes en situation de précarité à se rebâtir un avenir en leur confiant la restauration d'édifices historiques en péril ;
- Transformer les édifices en véritables écoles à ciel ouvert et assurer la transmission des savoir-faire ;
- Restaurer les sites dans les règles de l'art et leur redonner vie.

NOTRE ACTION REPOSE SUR 4 PILIERS

#1 | Recruter et accompagner individuellement les demandeurs d'emploi
Les chef.fes de projets Emploi et Inclusion recrutent les salarié.es en insertion pour un parcours d'un an maximum et les accompagnent dans la levée des freins à l'emploi, la définition de leur projet professionnel et les orientent vers les secteurs en tension.

#2 | Dispenser une formation qualifiante basée sur le geste professionnel
Les salarié;es en insertion bénéficient d'une formation dispensée par notre organisme de formation BAO Formation, en situation de travail et basée sur la transmission par le geste professionnel. Elle est ainsi accessible à des demandeurs d'emploi qui disposent de peu de prérequis.

#3 | Restaurer le patrimoine dans les règles de l'art et le respect de l'environnement
La magie du projet tient à la réalisation de chantiers d'excellence, menés avec 100% des équipes inscrites dans un parcours d'insertion (hors encadrement réalisé par des salarié.es permanents de l'association). Ces restaurations sont saluées par les DRAC (Direction Régionales des Affaires Culturelles) avec qui nous travaillons en étroite collaboration.

#4 | Valoriser et faire vivre le patrimoine
Les actions menées par l'association permettent de restaurer et valoriser des sites qui nous sont confiés, mais également d'en faire de véritables lieux de rencontres pour des publics a priori éloignés de ces lieux de culture et d'histoire.

NOS CHIFFRES CLÉS DEPUIS 2002

5902
PERSONNES EN DIFFICULTÉ ACCOMPAGNÉES

9/10
SE QUALIFIENT AUX EXAMENS PRÉSENTÉS
(TITRES PROFESSIONNELS, RECONNUS PAR LE MINISTÈRE DU TRAVAIL, DE L'EMPLOI ET DE L'INSERTION)

2/3
TROUVENT UN EMPLOI OU UNE FORMATION
(COMPREND UNIQUEMENT LES SORTIES COMPTABILISÉES JUSQU'À 3 MOIS APRÈS LA FIN DU CONTRAT)

DÉCOUVREZ NOS VIDÉOS

Réveiller les Pierres | Révéler les Hommes | Chez ACTA VISTA, les femmes se révèlent

Notre action au Château de Port-Miou | Notre action au Domaine national de Chambord | Notre action à l'Abbaye de Montmajour

03 / RÉVÉLER L'HUMAIN

RÉVÉLER L'HUMAIN

LE RECRUTEMENT

Confier les supports les plus prestigieux à des personnes éloignées de l'emploi favorise confiance et fierté, premiers jalons d'une inclusion sociale et professionnelle. En 2021, nos chef.fes de projet Emploi et Inclusion et nos Encadrant.es Techniques-Formateurs.rices ont accompagné plus de 507 salarié.es sur 8 sites, recruté.es pour un parcours de 12 mois maximum.

NOS CHIFFRES CLÉS 2021

507
SALARIÉ.ES EN INSERTION
DONT 36 PERSONNES EN PROTECTION SUBSIDIAIRE & 74 RÉFUGIÉ.ES

24 FEMMES

39 NATIONALITÉS

34 D'ÂGE MOYEN
POUR UN ÉCART DE 17 À 65 ANS

63 % SANS QUALIFICATION

31 % ONT UN CAP OU UN NIVEAU ÉQUIVALENT

RÉVÉLER L'HUMAIN

LA FORMATION PAR LE GESTE

La formation développée par notre partenaire, l'organisme **BAO Formation**, est basée sur une pédagogie de transmission par le geste professionnel, réhabilitant ainsi l'intelligence de la main. Chaque salarié.e se voit proposer, dans son parcours, le passage d'un Titre Professionnel de niveau 3 (ancien niveau V) reconnu par le Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion, notamment Maçon du bâti ancien, Menuisier d'agencement, Agent de maintenance des bâtiments...

« À bien des titres, l'année 2021 a été particulière. C'est une nouvelle fois dans un contexte sanitaire tendu que les formations ont du se dérouler. Cependant nous ne retiendrons pas les difficultés, mais les joies, les fiertés et les réussites, rendues encore plus belles. C'est une équipe impliquée qui a su accompagner près de 500 salariés dans leur parcours de formation, vers la certification. Nous sommes très fiers du chemin parcouru par tous les salarié.es passés chez BAO Formation et nous espérons que ce qu'ils y ont appris leur servira dans leur future vie professionnelle. **»**

Thierry Seccia, Directeur Délégué BAO Formation

NOS CHIFFRES CLÉS 2021

89
% DES SALARIÉ.ES SE QUALIFIENT AUX EXAMENS PRÉSENTÉS
DONT 67% ONT OBTENU LE TITRE PROFESSIONNEL

5
DOMAINES D'ACTIVITÉ
DONT 2 QUALIFICATIONS :
AGENT DE MAINTENANCE DU BÂTIMENT
& MAÇON DU BÂTI ANCIEN

100
% FORMÉ.ES À LA SÉCURITÉ ET LA CIRCULATION SUR ÉCHAFAUDAGE

174 789
HEURES DE FORMATION DISPENSÉES

122
SALARIÉ.ES DIPLÔMÉS SST
SAUVETEURS SÉCURITÉ DU TRAVAIL

EXEMPLES DE NOS SAVOIR-FAIRE

RÉVÉLER L'HUMAIN

Selon les sites qui nous sont confiés et le programme de restauration envisagé, nous déployons, avec notre partenaire BAO Formation, une formation sur mesure correspondant aux métiers et savoir-faire nécessaires à la restauration du patrimoine historique : Maçon du Bâti Ancien, Couvreur-zingueur, Agent de maintenance des bâtiments, Menuisier d'agencement, Métallier...

MAÇON DU BÂTI ANCIEN

Nos 16 Encadrants Techniques-Formateurs, professionnels et expérimentés, forment des équipes de salarié.es en insertion en chantier et en ateliers pédagogiques. Enduit à la chaux, dallage, coffrage et maçonnerie de moellons sont les bases de cette formation permettant le passage du Titre Professionnel de niveau 3 (ancien niveau V) Maçon du Bâti Ancien, reconnu par le Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion.

MENUISIER

L'atelier menuiserie situé à l'Hôpital Caroline à Marseille est piloté par un Encadrant Technique-Formateur. Il peut y former jusqu'à 9 personnes en simultané. L'atelier produit les ouvrages nécessaires à nos chantiers, et réalise du mobilier et objets utiles dans le cadre de la formation (fenêtres, menuiseries, portes...). Les salarié.es sont recruté.es principalement sur leur motivation, avec un prérequis sur l'utilisation de machines pour des questions de sécurité. Le passage du certificat de compétence professionnelle (CCP) de menuisier d'agencement y est préparé, qui est une des composantes du Titre Professionnel de Menuisier.

MÉTALLIER

L'atelier métallerie situé au Fort Saint-Nicolas à Marseille est piloté par une Encadrante Technique-Formatrice. Elle peut y former jusqu'à 6 personnes en simultané. Le seul prérequis au recrutement est d'avoir déjà utilisé des machines électroportatives. L'objectif est ici d'apprendre les bases de la métallerie, permettant ensuite de réaliser les ouvrages de nos chantiers (garde-corps, escaliers, portes...) ainsi que du mobilier et objets utiles dans le cadre de la formation.

RÉVÉLER L'HUMAIN

L'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL ET PROFESSIONNEL (1/2)

Accompagné au quotidien par notre équipe de chef.fes de projet Emploi et Inclusion, chaque salarié.e bénéficie d'un suivi personnalisé ayant comme objectif premier le retour à l'emploi. Le parcours est consacré à la résolution de problématiques telles que la mobilité, le logement ou la santé, ainsi qu'à la définition d'un projet professionnel, pour déboucher sur la recherche d'un emploi ou d'une formation.

« L'ensemble des équipes ACTA VISTA, et BAO Formation, travaille de concert pour trouver des nouveaux leviers financiers (Mécénat, OPCO...) pour répondre au mieux au cumul des différentes problématiques de nos salarié.es. »

Anne Dussert, Responsable Emploi & Inclusion

LES DIFFICULTÉS RENCONTRÉES EN 2021

% DES SALARIÉS CONCERNÉS PAR LA PROBLÉMATIQUE

83 % MOBILITÉ
SANS PERMIS

70 % NUMÉRIQUE

75 % LINGUISTIQUE
ALPHA

61 % LOGEMENT
DONT 47 % HABITENT DANS UN QUARTIER PRIORITAIRE DE LA VILLE (QPV)

RÉVÉLER L'HUMAIN

L'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL ET PROFESSIONNEL (2/2)

LES ACTIONS MISES EN PLACE

Avant de définir un projet professionnel précis, les chef.fes de projet Emploi et Inclusion s'attachent à résoudre les freins à l'employabilité, comme la mobilité, le logement, la linguistique, qui sont autant d'embûches supplémentaires à l'obtention d'un travail. En 2021, en collaboration avec des salarié.es permanent.es ou des structures externes, les salarié.es en insertion ont pu être orientés pour lutter contre ces freins vers de nouvelles structures, ou vers des ateliers initiés en interne.

NOUVEAUTÉS 2021 :

- Logement : création de passerelles consolidées avec des associations comme Adoma, Résidétape, CHRS...
- Numérique : orientation des salarié.es en insertion vers des structures d'accompagnement numérique comme Emmaüs Connect, définition d'un projet innovant ;
- Mobilité : orientation de nos salarié.es en insertion vers de nouvelles applications, type ORNIKAR, permettant d'entreprendre le Code de la route plus facilement et à moindre coût et action Wimoov ;
- Santé : rapprochement de nos équipes avec les services addictions du Groupe SOS.

RÉVÉLER L'HUMAIN

L'ACCOMPAGNEMENT À L'EMPLOI

« En 2021 l'équipe d'ACTA VISTA a repensé le parcours du salarié.e, afin de le rendre plus compréhensible et plus rythmé. Nous proposons ainsi plus de temps au collectif (complémentaire à l'accompagnement individuel). Des partenariats ont été mené, avec Wimoov pour la mobilité, Générations solidaires pour la confiance en soi, PAI Partners pour l'approche emploi... .Les entreprises partenaires ont également été très présentes ce qui a favorisé des nombreuses sorties emploi (ex: Idées Intérim, GEIQ BTP et les Compagnons du devoir...) »

Anne Dussert, Responsable Emploi & Inclusion

NOS CHIFFRES CLÉS 2021

9
MOIS DE PARCOURS EN MOYENNE

142
STAGES RÉALISÉS POUR DÉCOUVRIR UN UNIVERS, CONFIRMER UNE VOCATION OU DE PRÉ-EMBAUCHE

75
% NOS SALARIÉ.ES RETROUVENT UN EMPLOI OU UNE FORMATION PROFESSIONNELLE EN LIEN AVEC SON PROJET

COMPREND UNIQUEMENT LES SORTIES COMPTABILISÉES JUSQU'À 3 MOIS APRÈS LA FIN DU CONTRAT DU SALARIÉ.E

DONT :

50
% SECTEUR DU BÂTIMENT

50
% AUTRES SECTEURS
(RESTAURATION, SÉCURITÉ, NETTOYAGE, COMMERCE, LOGISTIQUE, MÉDIATION SPORTIVE, ELS...)

PORTRAITS DE SALARIÉ.ES
RÉVÉLER L'HUMAIN

Chaque jour chez ACTA VISTA, ce sont des femmes et des hommes, aux parcours étonnants, qui se côtoient et ne cessent de nous surprendre.

MYLÈNE

Après quelques mois chez ACTA VISTA, Mylène, bretonne et ancienne boxeuse, a trouvé un logement, regagné confiance en elle, a décroché son titre professionnel Maçon du bâti ancien et s'est révélée dans le secteur du BTP. Mylène est maintenant en contrat professionnel chez SELE, avec une embauche à la clé !

HIZBULLAH

En intégrant ACTA VISTA, les compétences techniques d'Hizbullah ont été repérées sur le chantier et en ateliers pédagogiques, ainsi que son sérieux, son envie insatiable d'apprendre et son perfectionnisme. Après quelques mois, il a obtenu son Titre professionnel Maçon du bâti ancien. C'est après un stage chez VIVIAN & Cie que son projet professionnel initial, préparateur de commandes, s'est transformé : il s'est découvert une vocation en tant que tailleur de pierre, métier qu'il exerce depuis décembre 2021 en CDI dans cette même structure !

MANHAZ

Cette ancienne ingénieure et professeure de sport iranienne a développé son projet professionnel en travaillant chez ACTA VISTA. C'est après plusieurs stages d'immersion en entreprise, dans différents domaines, que Manhaz a trouvé sa voie : aujourd'hui, elle travaille chez KWATA' BAT, une entreprise guyanaise, en tant que cordiste, un métier qu'elle a découvert ici et qui la passionne !

LA RECHERCHE (1/2)

À la croisée de plusieurs disciplines universitaires, ACTA VISTA est en relation avec le monde de la recherche, creusant et interprétant ainsi son modèle et ses résultats.

ÉTUDES DE NOTRE IMPACT

INSTITUT SOMUM

En 2021, ACTA VISTA continue le travail entamé avec l'Institut SoMuM (Sociétés en Mutation en Méditerranée) de l'Université Aix-Marseille sur la mesure de l'impact social. Cette étude, prévue sur 3 ans, vise à analyser notre modèle en 3 temps : mettre en avant nos spécificités et les transformations socio-économiques depuis notre création en 2002 (phase I) ; identifier de nouveaux indicateurs permettant de mieux mesurer notre impact, en ciblant des champs d'activité et des spécificités organisationnelles et fonctionnelles (phase II) ; préconiser des actions à mettre en place -que nous testerons- pour élargir l'impact social de notre structure (phase III) .

La phase I a été restituée en octobre 2021 par l'équipe des chercheurs et chercheuses de l'Institut, en présence de nos équipes et de nos partenaires. Cette phase I de diagnostic a mené à de premiers résultats :

- Amorce de nouvelles approches à visée interdisciplinaire dans la conduite de la recherche-action ;
- Diagnostic du modèle socioéconomique de l'association et des représentations de la formation, de l'insertion et de l'inclusion de ses salarié.es en insertion ;
- Hypothèses sur les champs d'activité à enquêter pour repérer les critères, indices et indicateurs nécessaires afin d'étudier et mesurer l'impact social (gouvernance, management, modèle économique, objet social, vécu des salarié.es).

La phase II établira des indicateurs et de premiers outils de mesure de l'impact social d'ACTA VISTA sur le parcours des salarié.es en insertion.

LA RECHERCHE (2/2)

ÉTUDES DE NOTRE MODÈLE

NATIONAL CENTER FOR THE DEVELOPMENT OF VOCATIONAL EDUCATION AND TRAINING

En 2021, un groupe de chercheurs et chercheuses danois du National Center for the Development of Vocational Education and Training (Centre National de Développement de l'enseignement et de la formation professionnels) est venu à deux reprises au sein des équipes d'ACTA VISTA et BAO Formation pour mener **une étude sur la fierté dans la formation professionnelle**. Quels sont les leviers de fierté dans la formation ? Comment le patrimoine historique contribue, ou non, à la fierté des salarié.es ? Comment promouvoir, à l'échelle européenne, ce modèle vertueux combinant emploi/formation/restauration du patrimoine ? Cette étude et ses résultats vont donner lieu à une publication scientifique, une publication grand public et une conférence en 2022.

RESSOURCE HUMAINE DÉPLOYÉE

DOCTORANTE CIFRE

Enfin, ACTA VISTA emploie depuis janvier 2021 une doctorante CIFRE (Convention Industrielle de Formation par la Recherche) du Centre de Recherches Sociologiques et Politiques de Paris (CRESPPA). Sa recherche interroge le rapport entre action publique et patrimoine et permet de prendre un pas de recul sur notre modèle.

04 / RÉVEILLER LES PIERRES

RESTAURER LE PATRIMOINE : NOS CHANTIERS

En 2021, nous avons célébré la fin de deux chantiers : l'Abbaye de Montmajour à Arles et le Fort de Feyzin. Ces deux projets nous ont permis de tisser des liens de confiance avec les maîtres d'ouvrage des sites ainsi qu'avec l'ensemble des partenaires locaux. Nous souhaitons capitaliser sur cette dynamique pour poursuivre en 2022 le développement de nouveaux chantiers sur ces territoires.
2021 marque le démarrage d'un chantier d'insertion et de formation professionnelle dans des édifices du cœur de la Ville de la Ciotat. La grande mobilisation de la Ville, des partenaires emploi et des entreprises locales promet un déploiement efficace de nos actions.
Enfin notre atelier métallerie a répondu à un marché réservé à une structure d'insertion, émise par le Conservatoire du Littoral, visant la restitution d'une ancienne roue à augets pour le Parc de la Poudrerie de Saint-Chamas/Miramas. Une belle occasion de mettre nos salarié.es en insertion dans une dynamique de production et de leur permettre de suivre le projet de la conception, jusqu'à la pose sur site.

TERMINÉS EN 2021

ABBAYE DE MONTMAJOUR, ARLES

2018-2021
PROPRIÉTAIRE : CENTRE DES MONUMENTS NATIONAUX
SITE CLASSÉ MONUMENT HISTORIQUE
NOMBRE DE POSTES CONVENTIONNÉS : 16
ÉQUIPE ENCADRANTE TECHNIQUE : 1
ÉQUIPE ENCADRANTE INSERTION : 1
TITRE PROFESSIONNEL PRÉPARÉ : MAÇON DU BÂTI ANCIEN

FORT DE FEYZIN, FEYZIN

2017-2021
PROPRIÉTAIRE : VILLE DE FEYZIN
ANCIEN OUVRAGE MILITAIRE CONSTRUIT AU XIXE SIÈCLE
NOMBRE DE POSTES CONVENTIONNÉS : 12
ÉQUIPE ENCADRANTE TECHNIQUE : 1
ÉQUIPE ENCADRANTE INSERTION : 1
TITRE PROFESSIONNEL PRÉPARÉ : MAÇON DU BÂTI ANCIEN

NOUVEAUX EN 2021

ÉDIFICES DE CŒUR DE VILLE, LA CIOTAT

DEPUIS 2021
PROPRIÉTAIRE : VILLE DE LA CIOTAT
NOMBRE DE POSTES CONVENTIONNÉS : 12
ÉQUIPE ENCADRANTE TECHNIQUE : 2
ÉQUIPE ENCADRANTE INSERTION : 1
TITRE PROFESSIONNEL PRÉPARÉ :
AGENT DE MAINTENANCE DES BÂTIMENTS

PARC DE L'ANCIENNE POUDRERIE SAINT-CHAMAS/MIRAMAS

DEPUIS 2021
PROPRIÉTAIRE : CONSERVATOIRE DU LITTORAL
ANCIENNE POUDRERIE MILITAIRE DU XVIIE SIÈCLE
NOMBRE DE POSTES CONVENTIONNÉS : 6
ÉQUIPE ENCADRANTE TECHNIQUE : 1
ÉQUIPE ENCADRANTE INSERTION : 1
ATELIER : MÉTALLERIE

RESTAURER LE PATRIMOINE : NOS CHANTIERS

EN COURS EN 2021

FORT D'ENTRECASTEAUX, MARSEILLE

DEPUIS 2003
PROPRIÉTAIRE : VILLE DE MARSEILLE
CLASSÉ MONUMENT HISTORIQUE
NOMBRE DE POSTES CONVENTIONNÉS : 116
ÉQUIPE ENCADRANTE TECHNIQUE : 11
ÉQUIPE ENCADRANTE INSERTION : 4
TITRE PROFESSIONNEL PRÉPARÉ : MAÇON DU BÂTI ANCIEN
ATELIER : MÉTALLERIE

CHÂTEAU DE LA MORINIÈRE MUR-DE-SOLOGNE

DEPUIS 2017
PROPRIÉTÉ PRIVÉE
INSCRIT À L'INVENTAIRE SUPPLÉMENTAIRE
DES MONUMENTS HISTORIQUES
ÉQUIPE ENCADRANTE INSERTION : 1

DOMAINE NATIONAL CHAMBORD CHAMBORD

DEPUIS 2020
PROPRIÉTAIRE : DOMAINE NATIONAL DE CHAMBORD
CLASSÉ MONUMENT HISTORIQUE
NOMBRE DE POSTES CONVENTIONNÉS : 12
ÉQUIPE ENCADRANTE TECHNIQUE : 2
ÉQUIPE ENCADRANTE INSERTION : 1

HÔPITAL CAROLINE, MARSEILLE

DEPUIS 2003
PROPRIÉTAIRE : VILLE DE MARSEILLE
CLASSÉ MONUMENT HISTORIQUE
NOMBRE DE POSTES CONVENTIONNÉS : 58
ÉQUIPE ENCADRANTE TECHNIQUE : 4
ÉQUIPE ENCADRANTE INSERTION : 2
TITRE PROFESSIONNEL PRÉPARÉ : MAÇON DU BÂTI ANCIEN, MENUISIER D'AGENCEMENT
ATELIER : MENUISERIE

REDONNER VIE AU PATRIMOINE :
NOS ACTIONS ÉDUCATIVES ET CULTURELLES

En 2021, l'association a lancé ses actions de médiation culturelle dans un contexte sanitaire inédit, au sein du fort d'Entrecasteaux à Marseille. Aujourd'hui, ACTA VISTA partage avec le jeune public, l'histoire de ce monument historique en cours de restauration. Nous offrons une expérience de visite immersive et participative à ce public, en nous appuyant sur le faire-ensemble et les savoir-faire traditionnels de nos équipes.

Nous accueillons les jeunes à partir de 8 ans jusqu'à 24 ans, relevant de l'éducation formelle et non formelle. Nos partenaires sont des écoles ou des structures sociales dont : l'EPIDE, l'E2C Marseille, Apprentis d'Auteuil, CCO, AFEV, Synergie Family, l'Académie Aix Marseille...

NOTRE OFFRE

- Un atelier pédagogique au sein de la structure, réalisé en amont de la visite sur site, rythmé par des activités ludiques et participatives ;
- Une visite découverte du Fort, au parcours ludique et participatif pour vivre une expérience culturelle.

L'objectif est de positionner les jeunes publics en apprenants créatifs, engagés et collaboratifs en permettant la rencontre des personnes qui œuvrent à la restauration du site.

NOS OBJECTIFS

- Encourager et favoriser l'accès à la culture et au patrimoine en permettant l'ouverture d'un site exceptionnel fermé depuis toujours ;
- Transmettre et raconter la construction du Fort en s'appuyant sur les chantiers en cours ;
- Faire découvrir les métiers du bâti ancien en rencontrant les personnes qui œuvrent à sa restauration ;
- Valoriser l'apprentissage par le geste pour développer l'intelligence de la main ;
- Sensibiliser aux notions de solidarité et citoyenneté en s'appuyant sur notre projet social.

REDONNER VIE AU PATRIMOINE :
NOS ACTIONS ÉDUCATIVES ET CULTURELLES

NOS RÉALISATIONS EN 2021

- Animations des ateliers et des visites ;
- Conception de l'atelier pédagogique & des activités ;
- Conception de parcours de visite ;
- Mise en place d'une billetterie ;
- Réalisation d'une vidéo support de nos actions de médiation ;
- Identification des publics & des structures partenaires ;
- Accueil d'Intissar Groult, stagiaire pendant 4 mois en médiation culturelle.

TEMPS FORTS

- Journées européennes de l'archéologie ;
- Journées européennes du patrimoine, avec notamment l'opération « Levez les yeux » (journée consacrée aux scolaires) en partenariat avec la DAAC (Délégation Académique à l'éducation artistique et à l'action culturelle) Aix-Marseille ;
- Résidence artistique « Rouvrir le monde » avec Rémi Bragard, artiste marseillais présent deux semaines au Fort, en partenariat avec La Citadelle de Marseille et la DRAC PACA.

NOS CHIFFRES CLÉS 2021

3815 BÉNÉFICIAIRES

150 ACTIONS MENÉES
ATELIERS ET MÉDIATIONS

REDONNER VIE AU PATRIMOINE :
JOURNÉES EUROPÉENNES DU PATRIMOINE

Depuis des années, ACTA VISTA propose au public à l'occasion des Journées européennes du patrimoine de découvrir son action, rencontrer ses équipes, ainsi que visiter les sites en cours de restauration par les demandeurs et demandeuses d'emploi, qu'elle accompagne au quotidien. Un moment annuel et unique fort en rencontres et partages.

Pour l'édition 2021, ACTA VISTA a ouvert les portes de deux sites marseillais : le **Fort d'Entrecasteaux** vendredi 17, samedi 18 et dimanche 19 septembre (en cours de restauration depuis 2003) et **l'Hôpital Caroline** sur les Îles du Frioul, dimanche 19 septembre (en cours de restauration depuis 2007) ; et a aussi animé des ateliers de démonstration et de présentation de son action au **Domaine national de Chambord** (en cours de restauration depuis 2020).

NOS CHIFFRES CLÉS 2021

+10 000 VISITEURS SUR L'ENSEMBLE DE NOS SITES

41,5 HEURES D'OUVERTURE AU PUBLIC

+20 TYPES D'ANIMATIONS PROPOSÉS AU PUBLIC

+50 VISITES GUIDÉES SOIT +2000 PERSONNES TOUCHÉES

REDONNER VIE AU PATRIMOINE :
LA CITADELLE DE MARSEILLE

Au Fort d'Entrecasteaux, ACTA VISTA développe ses chantiers d'insertion depuis 2003, avec l'armée d'abord puis avec la Ville de Marseille, devenue propriétaire du site en 2010. En 2017, suite à l'appel à projet lancé par la Ville de Marseille concernant sa gestion et son avenir, ACTA VISTA et le Groupe SOS ont répondu conjointement à ce dernier et sont devenus lauréats en 2018. En 2019 l'association La Citadelle de Marseille a été créée dans cette optique, elle a signé un bail emphytéotique administratif avec la Ville de Marseille en décembre 2021, devenant ainsi gestionnaire officiel du Fort d'Entrecasteaux.

Aujourd'hui, La Citadelle de Marseille est le maître d'ouvrage du Fort d'Entrecasteaux et a pour mission d'assurer sa restauration, son ouverture et son animation. Elle fera de ce site un lieu de vie et de culture avec et pour tous, en s'appuyant sur la présence et les compétences d'ACTA VISTA et de BAO Formation, structures sœurs, déjà présentes sur le site.

La Citadelle de Marseille est une association membre du Groupe SOS.

CONTEXTE HISTORIQUE

La Citadelle Saint-Nicolas – qui deviendra Citadelle d'Entrecasteaux dans sa partie haute en 1862 après percement du boulevard et scission du bâtiment – est un Monument Historique classé en 1969, édifié sous Louis XIV afin de contenir la « trop grande passion de liberté » des Marseillais. En partie démolie par les révolutionnaires, elle est préservée grâce à l'intervention en 1794 de Napoléon, capitaine à Toulon, puis reconstruite au cours du XIXème siècle. Prison militaire, la Citadelle accueille lors de la Seconde Guerre mondiale des prisonniers célèbres tels que Jean Giono, Jean Zay ou Habib Bourguiba. A partir de 2003, la restauration du fort d'Entrecasteaux est entamée grâce aux marseillais et marseillaises en situation de fragilité, à travers les chantiers d'insertion et de formations professionnelles ACTA VISTA.

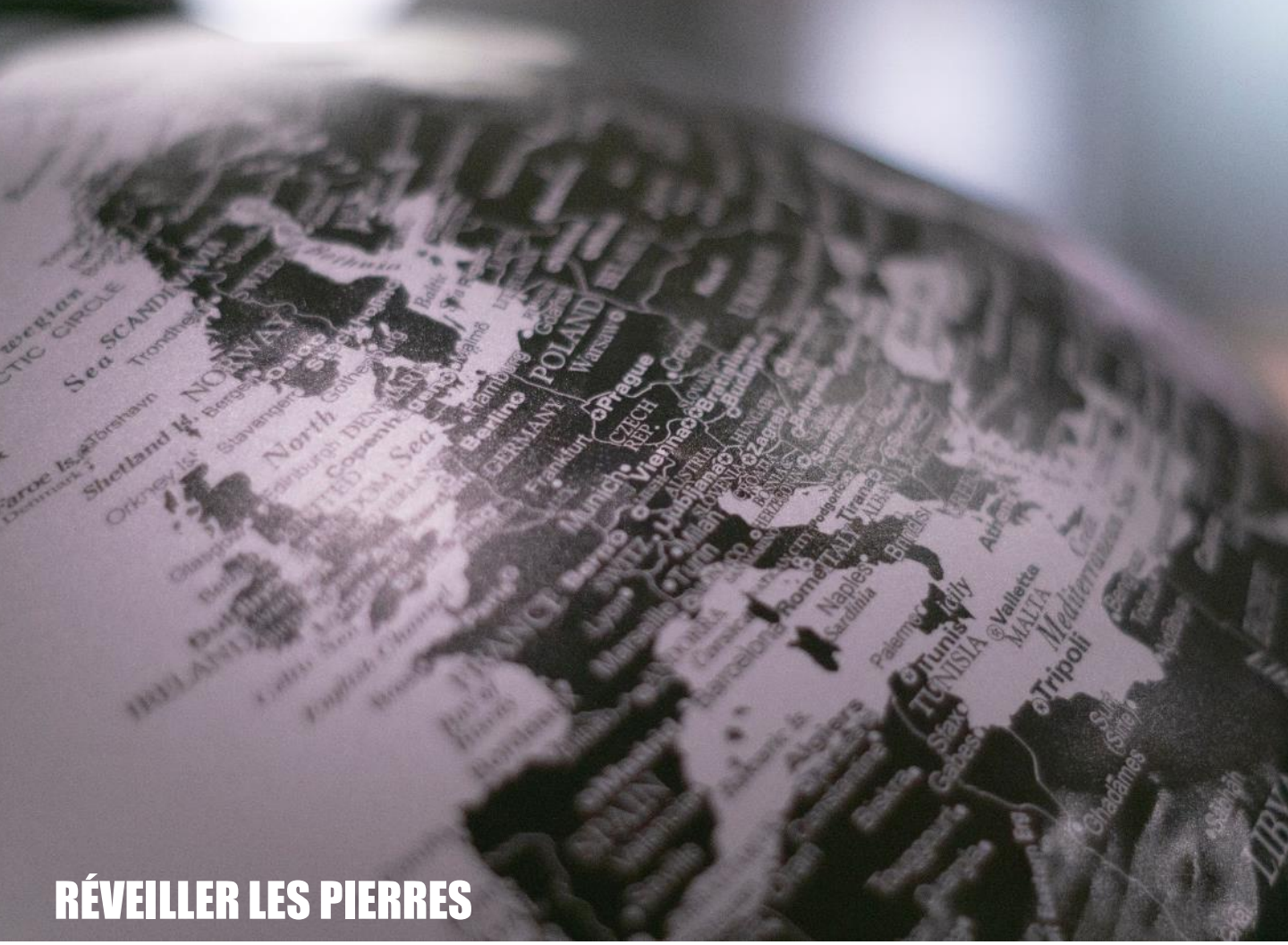
RÉVEILLER LES PIERRES

SE DÉVELOPPER AU NATIONAL

En 2021, ACTA VISTA a poursuivi sa dynamique d'essaimage de son modèle de chantier, avec l'ouverture de 2 nouveaux chantiers à La Ciotat et à Saint-Chamas (Bouches-du-Rhône).
Le contexte sanitaire a malheureusement considérablement freiné les actions de développement, pour lesquelles la rencontre et les échanges de proximité sont indispensables. Cependant, les périodes inter-confinements de 2021 ont été mises à profit pour rencontrer différents partenaires potentiels et semer des graines pour des projets futurs, notamment en Région Sud PACA, Auvergne Rhône-Alpes, Ile-de-France et Occitanie.

Sans aucun doute, 2022 verra le déploiement de chantiers d'insertion et de formations professionnelles sur de nouveaux territoires.

NOTRE CHIFFRE CLÉ 2021



RÉVEILLER LES PIERRES

SE DÉVELOPPER À L'INTERNATIONAL

En 2021, les premières actions concrètes d'ACTA VISTA en Europe et dans le bassin méditerranéen se sont concrétisées, malgré un contexte difficile lié à la crise sanitaire :

- **Lancement du projet Erasmus+ HERO** (Heritage Ecological Renovation for Inclusion Opportunities), financé par l'Union Européenne ;
- **Obtention des crédits mobilités suite à l'accréditation ERASMUS+ Mobilités**, qui vont nous permettre à ACTA VISTA et BAO Formation de développer l'échange de pratiques et la mobilité européenne dès juin 2022 ;
- **Réalisation d'une étude de faisabilité sur le développement d'un chantier-école dans la Casbah d'Alger**, dont la subvention a été octroyée par la Région PACA – Sud. Cette étude est en cours, en partenariat avec une structure algérienne Santé Sidi El Houari, qui développe déjà des chantiers de formation et d'insertion professionnelles à Oran.
- **Développement d'un réseau de partenaires et d'acteurs européens et méditerranéens** intéressés par la combinaison du patrimoine avec la formation et l'inclusion : des réseaux comme **CoPaM** (Co-développer le patrimoine en Méditerrannée) ou **MedNC** (Méditerranée Nouvelle Chance – IECD), ainsi que des opérateurs de terrain comme **Semeurs d'Avenir** au Liban ou encore **AMC** au Maroc.

FOCUS : HERO

Le projet HERO est le fruit d'une coopération transnationale entre **Pour la Solidarité** (Belgique), **Dragodid** (Croatie), **Boulouki** (Grèce), **BAO Formation** (France) et **ACTA VISTA** (France, chef de file), dans le cadre d'un financement européen Erasmus+. Il a pour objectif d'améliorer la formation de formateurs sur le patrimoine bâti, en termes d'inclusion de personnes vulnérables et pour une rénovation plus écologique.

Ce projet permettra de réaliser une cartographie des initiatives européennes innovantes travaillant autour de l'alliance patrimoine-formation-environnement, de proposer des boîtes à outils pédagogiques sur l'inclusion et l'environnement à destination des formateurs, ainsi que de promouvoir ces nouvelles solutions grâce à un livre blanc à destination des acteurs politiques.

05 / PARLER DES PIERRES ET DES HUMAINS

FOCUS MÉDIA 2021

TV

- *Le Magazine de la santé*, France 5 (juin 2021)
- *Échappées Belles : un week-end à Marseille*, France 5 (juin 2021)

WEB

- *Le fort Saint-Nicolas prison de la résistance régionale*, La Marseillaise (janv. 2021)
- *À la découverte des entrailles méconnues du fort d'Entrecasteaux*, Made in Marseille (fév. 2021)
- *La Citadelle de Marseille : un hackathon exploratoire en guise d'introduction*, Gomet' Média (mai 2021)
- *La restauration du château de Port-Miou à Cassis, un remarquable chantier de valorisation du patrimoine*, Internet Presse Politique (août 2021)
- *ACTA VISTA, l'association qui réveille les pierres*, L'ESS tout le monde s'en fout, Le French Impact (nov. 2021)
- *Le patrimoine, voie royale pour l'insertion professionnelle*, Le Quotidien de l'art (nov. 2021)

PRESSE ÉCRITE

- *Association ACTA VISTA : un acteur majeur de l'inclusion par le développement du patrimoine*, Magazine de la Voulte-sur-Rhône (janv. 2021)
- *OMID : le refugier afghan construit son avenir à Chambord*, Mission Patrimoine (janv. 2021)
- *Entre les pierres, des emplois retrouvés et une ministre*, La Provence (juill. 2021)
- *Quand le patrimoine trace un chemin vers l'insertion*, Le Pèlerin (sept. 2021)
- *Se reconstruire en restaurant les vieilles pierres*, La Vie (oct. 2021)
- *Le patrimoine, voie royale pour l'insertion professionnelle*, Le Quotidien de l'art (nov. 2021)

EN 2021

+45 RETOMBÉES MÉDIAS

06 / SE RÉVÉLER ENSEMBLE

UN RÉSEAU DE PARTENAIRES SOLIDE

SE RÉVÉLER ENSEMBLE

ACTA VISTA ne pourrait mettre en œuvre ses actions sans le soutien et la confiance de ses partenaires. L'État, les collectivités territoriales, les services publics de l'emploi, les gestionnaires de sites patrimoniaux, les entreprises des territoires, les associations, les mécènes se mobilisent à nos côtés et nous donnent les moyens d'agir et d'innover pour l'inclusion des plus fragiles dans notre société.

LES SERVICES DE L'ÉTAT

MINISTÈRE DU TRAVAIL, DE L'EMPLOI ET DE L'INSERTION
Liberté
Égalité
Fraternité

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION NATIONALE ET DE LA JEUNESSE

MINISTÈRE DE LA CULTURE
Liberté
Égalité
Fraternité

LES COLLECTIVITÉS TERRITORIALES

RÉGION SUD PROVENCE ALPES CÔTE D'AZUR

Région Centre-Val de Loire

La Région Auvergne-Rhône-Alpes

GRANDLYON la métropole

Ville de CASSIS

Conservatoire du littoral

DÉPARTEMENT BOUCHES-DU-RHÔNE

Loir&Cher LE DÉPARTEMENT

VILLE DE MARSEILLE www.marseille.fr

LA CIOTAT

feyzin VILLE DU GRAND LYON

LES GESTIONNAIRES DE SITES PATRIMONIAUX

domaine national de Chambord

CENTRE DES MONUMENTS NATIONAUX

LES SERVICES PUBLICS DE L'EMPLOI

pôle emploi

Le Réseau des Missions Locales

LES PARTENAIRES MÉCÈNES

THE VELUX FOUNDATIONS

FONDAHER

ΙΣΝ/SNF
ΙΔΡΥΜΑ ΣΤΑΥΡΟΣ ΝΙΑΡΧΟΣ
STAVROS NIARCHOS FOUNDATION

TotalEnergies FOUNDATION

FONDATION DU PATRIMOINE

PAI Community

MISSION STÉPHANE BERN

SAFRAN fondation pour l'insertion

TERRÉVENT FONDATION

Denibam

FONDS DE DOTATION TRANSATLANTIQUE

Fondation VEOLIA

FONDATION GROUPE EDF

Fondation d'entreprise le Cèdre

SE RÉVÉLER ENSEMBLE

UNE ÉQUIPE ENGAGÉE

Les 28 membres de l'équipe d'ACTA VISTA sont accompagnés par 17 encadrant.e.s technique-formateurs.rices et chef.fes d'équipe, salarié.es de **BAO Formation**, organisme de formation qui prend en charge les salarié.es sur nos chantiers d'insertion et de formations professionnelles.

NOTRE ÉQUIPE EN 2021

3 DIRECTION & PRÉSIDENCE

2 DÉVELOPPEMENT

9 INSERTION ET EMPLOI

5 ÉQUIPE TECHNIQUE

2 ACTIONS ÉDUCATIVES & CULTURELLES / PARTENARIATS

5 ADMINISTRATION ET COMPTABILITÉ

2 COMMUNICATION ET RELATIONS PRESSE

SOIT **28** MEMBRES DU PERSONNEL PERMANENT
ET 1 PRÉSIDENTE DE L'ASSOCIATION

contact@actavista.fr | **www.actavista.fr**
1 Boulevard Charles Livon, 13007 Marseille

ACTA VISTA est une association membre du GROUPE SOS, première entreprise sociale en Europe

Photographies de Richard Bord et Anthony Micallef