



LE PATRIMOINE COMME LEVIER D'INSERTION

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025



SOMMAIRE

01. Edito	3
02. Qui sommes-nous	4
Notre mission	5
Chiffres clés	6
03. Réveiller les pierres	7
Nos chantiers	8
Chantiers finalisés en 2025	9
Chantiers débutés en 2025	10
Chantiers continués en 2025	11
04. Révéler l’humain	12
L’accompagnement social et professionnel	13
En bref : les ateliers proposés	14
Focus : L’accompagnement en langue française	15
Portraits de salarié.es en insertion	17
05. Faire vivre le patrimoine	18
La médiation	19
Les temps forts 2025	20
06. Se projeter vers demain	21
Le développement	22
ACTA VISTA au national & en Europe	23
Focus : Le projet Ver(t)s l’emploi	24
07. Se révéler ensemble	28
Une équipe solidaire et engagée	29
Une équipe permanente mixte et soutenue	30
Une équipe de salarié.es en insertion variée	31
Une équipe innovante et responsable	32
Une équipe financée	33
Nos partenaires	34
Médias - Ils parlent de nous	37

ÉDITO

Parfois, l'impact d'ACTA VISTA se lit dans un témoignage plus que dans des chiffres. Celui d'une jeune femme ou d'un homme qui, en restaurant un mur de pierre, a peu à peu reconstruit sa confiance, trouvé sa place dans un collectif et recommencé à se projeter dans l'avenir.

C'est cela, au fond, notre conviction depuis plus de vingt ans : le patrimoine n'est pas seulement ce que nous héritons du passé. C'est un levier pour agir au présent et pour l'avenir.

Choisir le patrimoine comme support d'insertion témoigne d'une intention claire et assumée. C'est faire le choix de l'exigence, de la transmission des savoir-faire, du travail bien fait. C'est dire à des personnes souvent fragilisées que ce qu'elles accomplissent a de la valeur, parce qu'elles contribuent à restaurer ce que nous avons de plus précieux en commun.

Chez ACTA VISTA, nous défendons une vision du patrimoine vivant :

Un patrimoine qui forme, qui inclut et qui rassemble.

Un patrimoine qui transmet des gestes autant que de la confiance.

Un patrimoine qui devient un espace de rencontres, de citoyenneté et de culture partagée.

Cette approche existe et réussit grâce à l'engagement de nos équipes, la confiance de nos partenaires publics et privés, et les coopérations que nous construisons à l'échelle locale, nationale et européenne.

Partout, le patrimoine peut devenir un point d'appui pour les trajectoires humaines. Partout, il peut créer du lien et ouvrir des possibles.

C'est cette ambition, à la fois sociale, patrimoniale et profondément humaine, que nous continuons à porter collectivement.



Pâquerette DEMOTES-MAINARD
Directrice Générale



Laurence FONTAINE
Présidente

QUI SOMMES- NOUS ?

ACTA
VISTA
Groupe SOS

Réveiller
les pierres.
Révéler
l'humain.

NOTRE MISSION

Depuis 2002 l'association ACTA VISTA développe des chantiers d'insertion et de formations professionnelles aux métiers du bâti ancien, dédiés aux personnes les plus éloignées de l'emploi.

Nous prenons pour support la restauration du patrimoine bâti historique, vecteur de fierté et symbole d'une (re)construction collective.



CONFIER

LA RESTAURATION DU PATRIMOINE AUX PERSONNES EN DIFFICULTÉ

Une conviction très forte guide notre projet : confier aux personnes en difficulté ce qu'il y a de plus beau est un facteur clé de remobilisation et de reprise de confiance en soi.

C'est pourquoi nous basons nos actions sur la restauration d'édifices prestigieux pour recruter, former et accompagner des demandeurs et demandeuses d'emploi en quête d'avenir professionnel.

Ils sont recrutés en contrat de travail (CDDI) pour un parcours d'insertion d'un an maximum et bénéficient d'un accompagnement individuel vers l'emploi, réalisé par les chefs de projet emploi/inclusion de l'association.

DISPENSER

UNE FORMATION QUALIFIANTE BASÉE SUR LA TRANSMISSION PAR LE GESTE

Les salariés en insertion bénéficient d'un parcours de formation basé sur une pédagogie de transmission par le geste professionnel, dispensée par notre partenaire BAO Formation.

Ce parcours propose une alternance hebdomadaire entre des temps de formation en situation de travail, sur le chantier de restauration, et des temps d'activités en ateliers pédagogiques aménagés sur les sites.

La formation se concrétise en fin de parcours par le passage d'un Titre professionnel de niveau 3 reconnu par le Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion.

RESTAURER

LE PATRIMOINE DANS LES RÈGLES DE L'ART ET LE RESPECT DE L'ENVIRONNEMENT

Nous intervenons sur des édifices tels que les monuments historiques (classés ou inscrits) ou tout autre présentant un intérêt architectural ou patrimonial.

En lien étroit avec les DRAC (Direction régionale des affaires culturelles) et les UDAP (Unités Départementales de l'Architecture et du Patrimoine), nous prenons en compte les contraintes de restauration de ces typologies d'édifices.

Notre action permet ainsi la conservation et la mise en valeur de sites d'exception ainsi que la transmission des savoir-faire traditionnels, dont la préservation est un enjeu majeur.

VALORISER ET FAIRE VIVRE

LE PATRIMOINE

Par notre action, nous redonnons vie à de nombreux sites prestigieux, remis à la disposition des territoires et du public. Les chantiers d'insertion contribuent alors à l'attractivité des territoires.

Nous associons à nos chantiers le développement d'actions éducatives et culturelles à destination de publics jeunes, leur permettant l'accès aux édifices emblématiques, en cours de restauration et généralement fermés au public.

CHIFFRES CLÉS 2025

415

PERSONNES
EMBAUCHÉES

DONT
45 FEMMES

DONT 24 PERSONNES EN
PROTECTION SUBSIDIAIRE &
73 RÉFUGIÉS

37 ANS
ÂGE MOYEN

40 NATIONALITÉS

73 % SANS QUALIFICATION

20 % ONT UN CAP OU
NIVEAU ÉQUIVALENT

96%

de qualification au Titre
professionnel de Maçon du bâti
ancien (97 salariés présentés)

70%
DE SORTIES
DYNAMIQUES

DONT 17 CDI
ET 10 CDD DE + DE 6 MOIS

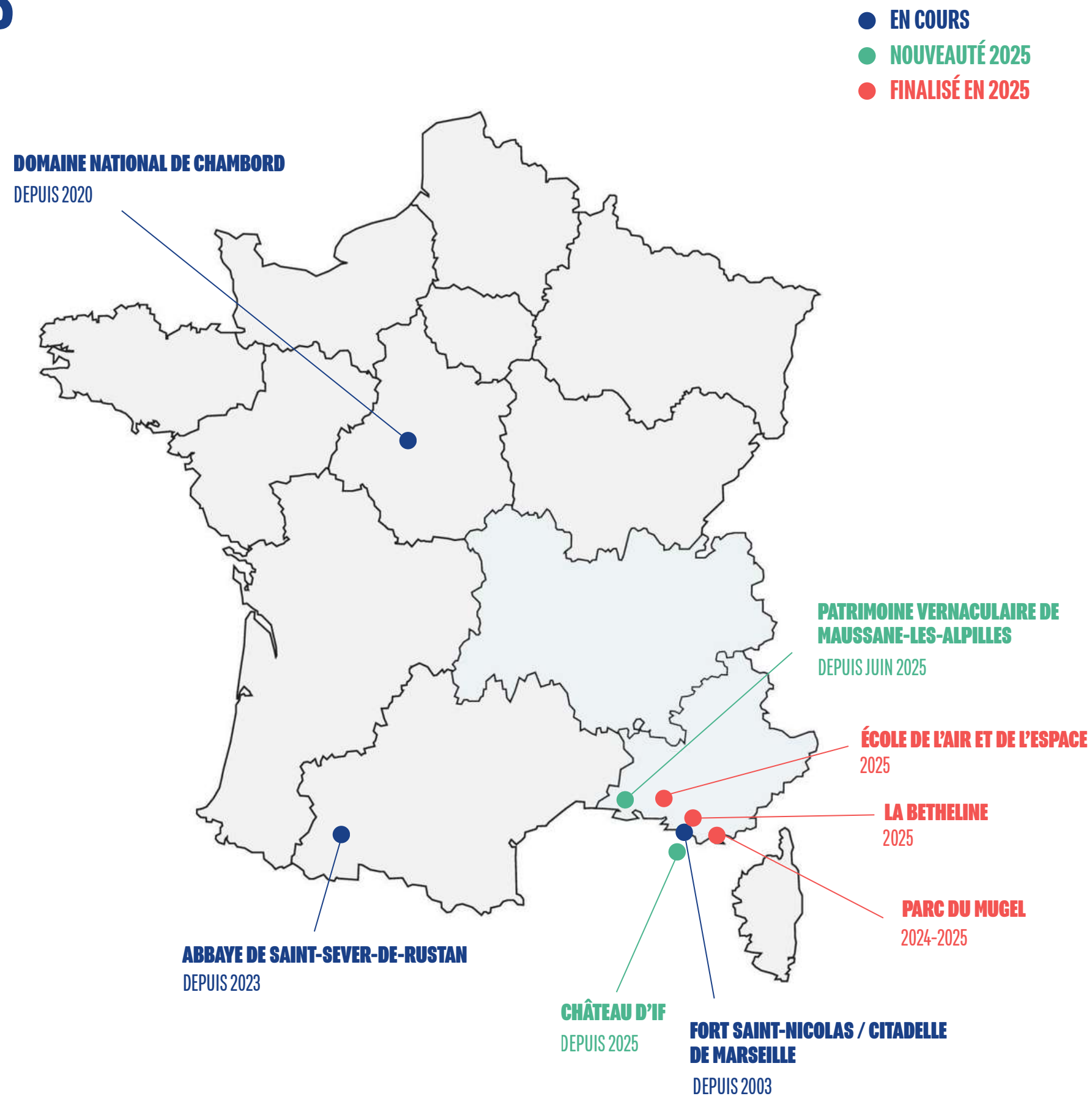


RÉVEILLER LES PIERRES

La restauration du patrimoine

RÉVEILLER LES PIERRES

NOS CHANTIERS



RÉVEILLER LES PIERRES

CHANTIERS FINALISÉS EN 2025

ÉCOLE DE L'AIR ET DE L'ESPACE SALON-DE-PROVENCE

Propriétaire : Ministère des Armées
Travaux : Restauration des étoiles de la porte magistrale
Nombre de postes en insertion en simultané : 6
(équipe métallerie du Fort-Saint-Nicolas)



la vidéo de cette
restauration



CHÂTEAU DE LA MORINIÈRE MUR-DE-SOLOGNE

Propriétaire : Privé
Travaux : Restauration des ouvrages en pierre de taille et en maçonnerie, nettoyage et rejointement des sols
Titre professionnel préparé : Maçon du Bâti ancien et Titre professionnel de Charpentier



DOMAINE DE LA BETHELINE MARSEILLE

Propriétaire : Privé
Travaux : Rénovation d'un mur en pierre et d'un puits
Titre professionnel préparé : Maçon du Bâti ancien



PARC DU MUGEL LA CIOTAT

Propriétaire : Ville de La Ciotat
Travaux : Construction et aménagement des sanitaires
Titre professionnel préparé : Maçon du Bâti ancien
Nombre de postes en insertion en simultané : 12



RÉVEILLER LES PIERRES

CHANTIERS DÉBUTÉS EN 2025

CHÂTEAU D'IF MARSEILLE

Propriétaire : Centre des Monuments Nationaux
Travaux : Restauration de différents éléments : dalle, tomettes, réalisation de porte en métal et en bois, remaillage d'un mur en pierre sèche.
Titre professionnel préparé : Maçon du Bâti ancien



JARDINS PARTAGÉS SEPTÈMES-LES-VALLONS

Propriétaire : Ville de Septèmes-les-Vallons
Travaux : Restauration du Grand Lavoir et du petit patrimoine vernaculaire de la ville
Titre professionnel préparé : Maçon du Bâti ancien



PATRIMOINE VERNACULAIRE MAUSSANE-LES-ALPILLES

Propriétaire : Ville de Maussane-les-Alpilles
Travaux : Restauration du Grand Lavoir et du petit patrimoine vernaculaire de la ville
Titre professionnel préparé : Maçon du Bâti ancien
Nombre de postes en insertion en simultané : 12



RÉVEILLER LES PIERRES

CHANTIERS CONTINUÉS EN 2025

Ces travaux permettent un meilleur accueil
du public par la Citadelle

FORT SAINT-NICOLAS MARSEILLE

Propriétaire : Ville de Marseille
Travaux : Bastion d'Anfreville, Singhen, Tour de garde, Courtine Nord, Magasin à salpêtre, Fossé supérieur (issue de secours et cheminements), échauguette Beringhen
Titre professionnel préparé : Maçon du Bâti ancien
Nombre de postes en insertion en simultané : 134



ABBAYE SAINT-SEVER-DE-RUSTAN

Propriétaire : Département des Hautes-Pyrénées
Travaux : Réhabilitation de la petite salle à manger du pavillon des hôtes, restauration du ponceau
Titre professionnel préparé : Maçon du Bâti ancien
Nombre de postes en insertion en simultané : 12



DOMAINE NATIONAL DE CHAMBORD CHAMBORD

Propriétaire : Domaine national de Chambord
Travaux : Restauration du mur d'enceinte
Titre professionnel préparé : Maçon du Bâti ancien
Nombre de postes en insertion en simultané : 12



RÉVÉLER L'HUMAIN

L'accompagnement social et
professionnel

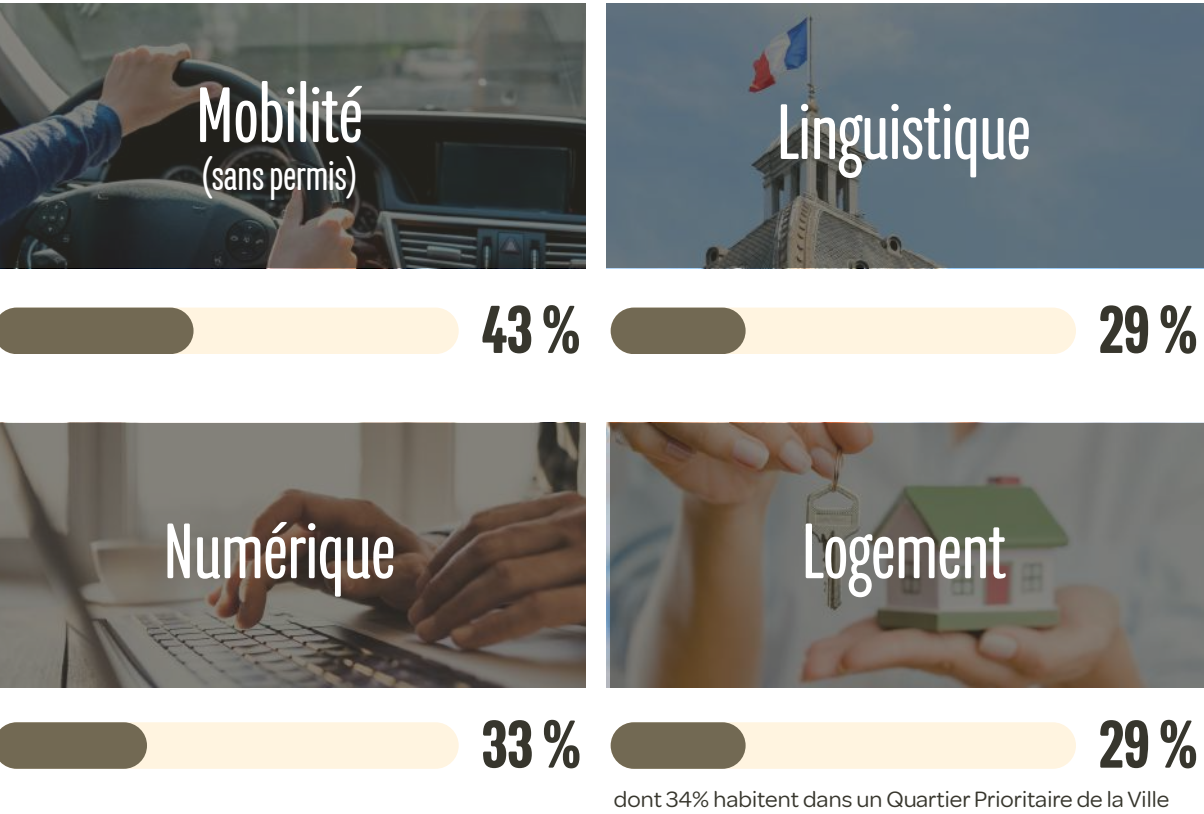


R É V É L E R L ’ H U M A I N

L'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL ET PROFESSIONNEL

Accompagnée au quotidien par notre équipe Emploi et Inclusion, chaque personne en insertion bénéficie d'un suivi personnalisé ayant comme objectif premier **le retour à l'emploi**. Le parcours est consacré à la résolution de problématiques telles que la mobilité, le logement ou la santé, ainsi qu'à la définition d'un projet professionnel, pour déboucher sur la recherche d'un emploi ou d'une formation.

LES FREINS À L'EMPLOI RENCONTRÉS EN 2025



LES ACTIONS MISES EN PLACE

En complément de notre action "classique" d'accompagnement vers l'emploi (suivi individuel, définition du projet professionnel, rédaction du CV...), nos équipes ont développé des modules complémentaires pour travailler la levée des freins à l'emploi rencontrés par les salariés et améliorer leur employabilité.

Cet accompagnement plus poussé permet un suivi global de la personne en insertion et améliore son employabilité à sa sortie d'ACTA VISTA.



R É V É L E R L ' H U M A I N

EN BREF : LES ATELIERS PROPOSÉS

Atelier “visite d’intégration”

CITADELLE
DE
MARSEILLE

A raison d’une fois par mois, les salariés à Marseille bénéficient d’une visite historique et patrimoniale du Fort Saint-Nicolas suivi d’un temps d’échange pour découvrir l’organisation de nos 3 structures ACTA VISTA, BAO formation et Citadelle de Marseille.



Accompagnement au numérique

ACTA VISTA a mis en place des ateliers numériques pour l’ensemble des salariés des chantiers, en partenariat avec différentes structures

En partenariat
avec

RECONNECT
Le numérique au service
de l'inclusion

3 modules d’ateliers
permettant d’effectuer des
démarches administratives en
ligne :

- Module 1 : Atelier France Travail 2H
- Module 2 : Atelier Caf - version smartphone 2H
- Module 3 : Atelier CPAM 2H

18 ateliers sur 6 sessions
organisées en 2025

36 salariés ont bénéficié de
cette formation de 6h

216 heures effectuées
au total

En partenariat
avec



Les ateliers portent sur une
thématique spécifique choisie
par les salariés “Éviter les
arnaques en ligne”.

1 atelier mensuel

8 sessions organisées

96 salariés ont bénéficié de
cette formation de 2h



RÉVÉLER L'HUMAIN

LE VILLAGE DE L'ÉGALITÉ

Une expérience immersive pour sensibiliser et agir contre les discriminations

En partenariat avec ACTA VISTA, BAO Formation, la Citadelle de Marseille et le Groupe SOS, la Fondation FACE a installé son Village de l'Égalité dans l'enceinte de la Citadelle de Marseille du 17 au 28 Novembre.

Le Village de l'Égalité est un dispositif unique et pédagogique qui permet à tous les publics de **comprendre, ressentir et agir contre les mécanismes de discrimination dans la vie quotidienne et professionnelle**. Véritable parcours immersif, ce Village propose une approche innovante et participative pour éveiller les consciences et encourager des comportements inclusifs.

Au fil d'un parcours au travers de 7 ateliers abordant des situations de la vie quotidienne (le cinéma, la bibliothèque, la boutique, l'école, la mairie, le musée, le tribunal), les participants sont amenés à :

- Conscientiser les pratiques de discriminations et nos préjugés
- Mieux appréhender les concepts discriminatoires et ses impacts
- Pouvoir agir efficacement contre les discriminations

En clôture de cette quinzaine, une table ronde a été organisée sur le thème **"Marseille, le défi du lien, la richesse de la diversité"**, avec les interventions de **Thomas Verduzier**, Directeur Régional adjoint Groupe SOS PACA, **Benjamin Bitane**, Directeur de FACE Sud Provence, **Ismael Cousin**, Directeur d'Action Bomayé, **Marie-Laure Guidi**, Présidente de Marseille au pluriel.

Groupe SOS
Entreprendre au profit de tous

ACTA VISTA
Révéler l'humain

BAO FORMATION
Un geste pour construire l'avenir

CITADELLE DE MARSEILLE

FACE
La Fondation pour l'inclusion



Proposée à un large public (personnes en insertion, demandeurs d'emploi, scolaires, salariés des structures du Groupe SOS, partenaires institutionnels...), cette manifestation a permis d'accueillir

180
VISITEURS



ACCOMPAGNEMENT EN LANGUE FRANÇAISE

Améliorer l'employabilité des salariés

F O C U S

ACCOMPAGNEMENT EN LANGUE FRANÇAISE

Un outil supplémentaire dans le parcours de nos salariés pour l'amélioration de leur employabilité.

Une collaboration réussie

Les besoins d'accompagnement des salariés dans les compétences linguistiques avaient été identifiés de longue date, tant de la part des chefs de projet inclusion & emploi que de celle des encadrants formateurs qui travaillent sur les chantiers. Après quelques tentatives infructueuses, la rencontre entre un chef de projet et deux formatrices issues d'une association d'accompagnement des étrangers a permis la mise en place des cours.

Une formation sur mesure

Les formatrices se sont entièrement adaptées au projet d'ACTA VISTA pour créer un contenu pédagogique sur mesure, adapté à la fois à l'amélioration de la compréhension au travail et à la maîtrise du vocabulaire professionnel. Le tout réparti en trois modules de formation.

Un succès à tous les niveaux

Depuis la première expérimentation fin 2022, huit sessions ont été organisées jusqu'au 31 décembre 2025. Les participants sont répartis en 4 groupes de niveaux et ne sont pas plus de 10 par classe. Toutes les parties prenantes au projet sont d'accord sur la réussite de ce projet et ses effets bénéfiques sur le travail et l'employabilité des salariés.

Les cours de Français a été possible grâce au soutien financier d'un mécène. L'expérimentation de cet atelier ayant été convaincante en 2022, ce mécénat a été acté jusqu'en juillet 2025.

Depuis juillet 2025, ACTA VISTA bénéficie d'un financement de la DDETS 13 pour l'intégration des primo-arrivants/BPI (BOP 104)

Profil des salariés

95 salariés suivent les cours de FLE étalés sur deux sessions

3 sessions ont été organisées sur l'année avec une répartition des salariés en 4 groupes de niveaux

3 515 heures de formation ont été dispensées pour les 95 salariés des 2 sessions

Contenu de la formation

3 modules de formation créés sur mesure :

1. Communiquer au quotidien
2. Communiquer en situation de travail
3. Se préparer pour des entretiens

33 heures de formation en moyenne ont été dispensées à chaque salarié

Les impacts positifs du projet

Les cours de FLE ont eu de multiples effets positifs sur les salariés dans leur parcours d'insertion, mais aussi dans leur vie quotidienne et dans le travail avec ACTA VISTA.

Progrès en langue et meilleure communication

Amélioration de l'employabilité des salariés

Amélioration de l'accompagnement socioprofessionnel

Amélioration du travail sur le chantier

Meilleure cohésion de groupe entre salariés

Prise de confiance et gain en autonomie

RÉVÉLER L'HUMAIN

PORTRAITS DE SALARIÉ.ES EN INSERTION



MOHAMED

Mohamed rejoint ACTA VISTA en juillet 2025. Dès décembre, il devient référent Ver(t)s l'emploi, engagé dans la transition écologique sur son chantier.

Il met en place plusieurs actions concrètes pour réduire l'impact environnemental :

- Zones de tri sur les chantiers
- Sensibilisation de ses collègues aux bons gestes
- Concassage du béton pour le transformer en sable réutilisable
- Récupération des eaux de pluie pour les plateaux pédagogiques
- Remise en service d'un bac de décantation pour nettoyer les outils et réduire le gaspillage d'eau

Un engagement fort qui fait évoluer les pratiques au quotidien.



JOANNE

Arrivée chez ACTA VISTA en 2023 après un bac pro photo et plusieurs petits emplois, elle découvre chez elle une passion pour le bois. Accompagnée par le PLIE, elle décide d'en faire son métier et rejoint ACTA VISTA en parcours d'insertion directement dans l'atelier menuiserie de notre partenaire BAO Formation.

Un an et demi plus tard, son équipe salue sa progression, son sérieux et sa rigueur. Joanne dit avoir appris « sans pression, dans une bonne ambiance ».

Joanne a terminé son parcours chez ACTA VISTA en août 2025, avec une vraie expérience et un projet professionnel affirmé. Ce qui était un simple hobby est devenu sa voie.



HABIBOU

Habibou arrive en France en 2021 et s'installe à Marseille. Passionné par l'électricité, il débute un CAP, mais un accident du travail l'empêche de terminer sa formation.

Il rejoint alors ACTA VISTA, sur le chantier de la Citadelle de Marseille. Sur place, il améliore son français, découvre de nouvelles techniques grâce aux plateaux pédagogiques et développe ses compétences directement sur le terrain. Au-delà du métier, il apprend aussi à mieux comprendre le monde du travail : fiche de paie, bases du droit, accompagnement vers l'emploi...

Un accompagnement complet qui lui a permis d'obtenir son CAP Électricité.

FAIRE VIVRE LE PATRIMOINE

La médiation culturelle



FAIRE VIVRE LE PATRIMOINE

LA MÉDIATION

La médiation fait partie intégrante de notre vocation. Elle vise à transmettre l'importance de la préservation du patrimoine et valoriser le travail de nos salariés sur chantier.

Depuis 2021, la Citadelle de Marseille, en étroite collaboration avec ACTA VISTA, accueille une grande diversité de publics pour **sensibiliser à ses métiers et à la restauration du patrimoine**.

S'y croisent ainsi des jeunes – scolaires, associations, centres sociaux – comme des publics plus âgés, invités à découvrir le site, rencontrer les professionnels qui y travaillent, participer à des projets d'éducation artistique et culturelle ou assister à des événements.

À travers ses actions de médiation, la Citadelle de Marseille souhaite offrir aux habitants de la ville et de la région PACA l'opportunité de **se réapproprier leur patrimoine** et de contribuer, aux côtés de celles et ceux qui le restaurent, à **l'écriture collective de l'histoire de ce site emblématique**.

Dans cette même dynamique, notre chantier au sein du Domaine National de Chambord accueille régulièrement des scolaires et différents publics afin de faire découvrir nos métiers et notre travail sur la restauration du mur d'enceinte du domaine.

LES PARCOURS D'ÉDUCATION ARTISTIQUE ET CULTURELLE

avec **CITADELLE**
DE MARSEILLE

Les mains qui réveillent l'histoire

Depuis 2021, l'académie d'Aix-Marseille collabore avec La Citadelle de Marseille et ACTA VISTA, pour accompagner la mise en place d'un Parcours d'éducation artistique et culturelle. En juin 2025, la troisième campagne de sélection des classes a été lancée par la DAAC dans le cadre de notre partenariat. Destiné aux élèves du CE2 au CM2, ce programme propose **une immersion dans ce monument historique à travers des ateliers pratiques et des rencontres avec des professionnels de la restauration**. L'initiative vise à sensibiliser la jeunesse aux métiers d'art et aux enjeux patrimoniaux tout en favorisant la citoyenneté et la créativité.

Faire patrimoine à la Citadelle de Marseille

Le projet « Faire patrimoine à la Citadelle de Marseille » permet de se saisir de toutes les facettes du tiers lieu patrimonial en allant à la rencontre de celles et ceux qui font Patrimoine aujourd'hui.

Ce programme éducatif, structuré en quatre étapes clés, invite des groupes d'enfants à explorer la Citadelle à travers **des rencontres avec l'équipe de médiation et les artisans qui œuvrent à la restauration du Fort Saint-Nicolas**.



1800
JEUNES SENSIBILISÉS*
EN 2025

*A la Citadelle de Marseille

FAIRE VIVRE LE PATRIMOINE

LES TEMPS FORTS 2025

“C’est mon patrimoine !”

« C’est mon patrimoine ! », un programme éducatif et culturel organisé à la Citadelle de Marseille pour sensibiliser les jeunes. Ce projet, mené en partenariat avec ACTA VISTA, propose à un public prioritaire de découvrir les métiers d’art à travers des ateliers d’immersion et de création. Les participants ont découvert des techniques traditionnelles comme la taille de pierre et le modelage afin de réaliser des œuvres collectives et individuelles, autour de la thématique des blasons.

L’objectif principal est de favoriser l’inclusion sociale et l’expression personnelle tout sensibilisant au patrimoine local. Le parcours s’est conclu par une restitution publique permettant aux jeunes de valoriser leurs nouvelles compétences et leurs créations artistiques.

Cette initiative vise à transformer un site historique autrefois fermé en un espace de partage citoyen et d’apprentissage, à développer et stimuler le goût du patrimoine et des pratiques artistiques, par une approche sensorielle et expérientielle centrée sur l’intelligence de la main. Et grâce à l’accompagnement de Thierry Bosc, artiste tailleur de pierre et encadrant technique formateur.



Les Journées Européennes des Métiers d’Art

Rendez-vous annuel incontournable, les Journées Européennes des Métiers d’Art constituent un temps fort de sensibilisation du public, et en particulier des jeunes, à la richesse des savoir-faire liés au patrimoine.

Pour l’ouverture de la saison 2025, les Jardins du fort ont accueilli artistes, artisans et équipes d’ACTA VISTA et BAO Formation.

1700
VISITEURS

Notre savoir-faire, nos gestes professionnels et notre approche pédagogique du chantier ont été mis à l’honneur.

À cette occasion, les équipes de médiation ont proposé quatre visites de découverte des métiers d’art, offrant un accès exceptionnel aux espaces pédagogiques et de formation habituellement fermés au public.

Les Journées Européennes du Patrimoine

Chaque année, à l’occasion des Journées Européennes du Patrimoine, nos chantiers ouvrent leurs portes au grand public afin de sensibiliser au patrimoine et faire découvrir nos métiers. A cette occasion, de nombreux ateliers sont proposés par les équipes d’ACTA VISTA et de notre partenaire BAO Formation pour initier aux techniques de rénovation du patrimoine bâti :

- construction d’une calade
- réalisation d’une fresque à base de peinture naturelle
- isolation thermique à base de terre chanvre
- taille de pierre, sculpture et ornementation
- transition énergétique du bâtiment

A Marseille, Chambord ou Saint-Sever-de-Rustan, ces journées sont l’occasion pour nos salarié.es de valoriser leur savoir-faire.



3000
VISITEURS

SE PROJETER VERS DEMAIN

Développement et projets européens



SE PROJETER VERS DEMAIN LE DÉVELOPPEMENT

En 2025, ACTA VISTA a poursuivi avec force son ambition : **faire de la restauration du patrimoine un levier d'inclusion, de formation et d'opportunités pour les territoires.** Au croisement de l'ultra-local, du national et de l'euro-méditerranéen, le service développement a continué de porter cette vision en mobilisant à la fois la représentation et l'expertise technique au service des maîtrises d'ouvrage publiques.

La poursuite du **déploiement des chantiers mobiles, soutenu par la DDETS des Bouches-du-Rhône**, a illustré cette capacité d'adaptation : du Château d'If à Septèmes-les-Vallons, ces interventions agiles permettent aux collectivités de tester un premier partenariat tout en mobilisant de nouveaux savoir-faire, notamment en menuiserie et métallerie, au-delà de la Citadelle de Marseille.

Une vingtaine de propriétaires publics a également découvert nos chantiers, de la Citadelle de Marseille au Domaine National de Chambord en passant par l'Abbaye de Saint-Sever-de-Rustan et le petit patrimoine vernaculaire de Maussane-les-Alpilles. Séduits par **l'alliance entre excellence technique, impact social et éco-restauration**, ils ont surtout été marqués par la richesse des échanges avec nos équipes et par la force de nos partenariats formation/insertion. Ces visites confirment l'appétence des territoires pour des projets conciliant patrimoine, inclusion et accès durable à l'emploi.

À l'échelle euro-méditerranéenne, ACTA VISTA a renforcé ses liens avec des **partenaires de référence à Naples, Tunis et Chypre**, poursuivant son engagement en faveur de la coopération pluri-acteurs et du partage de compétences. L'année 2025 a d'ailleurs vu émerger **AURATA**, un programme inédit associant restauration, formation, insertion et médiation, co-porté avec nos partenaires napolitains et structuré avec de nombreux acteurs publics et privés dont Europa Nostra.

À travers ces dynamiques, le service développement réaffirme son engagement à défendre un modèle solidaire, agile et profondément ancré dans le terrain, porteur d'espoir et de nouvelles perspectives pour 2026.



SE PROJETER VERS DEMAIN ACTA VISTA AU NATIONAL & EN EUROPE

UNE INTÉGRATION PROGRESSIVE AUX RÉSEAUX INTERNATIONAUX DU PATRIMOINE...

En 2025, ACTA VISTA a continué à s'intégrer aux réseaux professionnels européens et méditerranéens actifs sur les questions croisées de restauration du patrimoine, d'impact social, d'innovation pédagogique et de préoccupations environnementales. Nous nous appuyons ainsi de manière unique et originale sur les principes du New European Bauhaus que la Commission européenne définit en 3 mots clefs : esthétique, inclusif et durable. Un beau résumé de nos actions !

- Accompagnement de la Ville de Marseille et Expertise France à la **création d'un campus méditerranéen du patrimoine à Tunis**
- Accueil de plusieurs délégations internationales sur site pour la présentation des activités (Europe, Afrique)
- Renforcement des liens avec **La Paranza**, association basée à Naples (Italie) qui agit de manière audacieuse et inclusive pour la promotion du patrimoine napolitain
- Participation au groupe de travail patrimoine de l'Union pour la Méditerranée



... QUI PROFITE ÉGALEMENT À NOS SALARIÉS EN INSERTION !

Pour la 3e année consécutive, grâce au soutien du programme Erasmus+ et à l'accueil chaleureux du Centre européen de formation à la construction en terre, nous avons permis à un groupe de 6 salariés en insertion de bénéficier d'une semaine de formation en Allemagne sur la terre crue.



A photograph of two construction workers on a rooftop. In the foreground, a worker wearing a white hard hat, safety glasses, and orange gloves is operating a blue and orange portable machine that appears to be recycling concrete or rubble. He is holding a piece of broken concrete. In the background, another worker in a white hard hat and dark clothing is bent over, working with a pile of rubble. The rooftop is covered in dirt and debris. In the far background, a tall apartment building is visible under a clear blue sky.

VER(T)S L'EMPLOI

L'insertion au service de la
transition écologique dans le bâtiment



LE PROJET VER(T)S L'EMPLOI

ACTA VISTA déploie Ver(t)s l'emploi, un projet ambitieux soutenu par l'Union européenne via le Fonds de Transition Juste, pour faire de la transition écologique un levier d'insertion durable.

Dans la continuité des dynamiques engagées au niveau européen depuis 2021 avec HERO, l'association renforce son virage vers les filières vertes.

Pendant près de 3 ans, **150 salariés en insertion bénéficieront d'un accompagnement personnalisé et d'un parcours de formation dédié aux métiers de la transition écologique dans le bâtiment :**

éco-construction, rénovation énergétique, réemploi des matériaux, énergies renouvelables, techniques low-tech ou à faible impact environnemental. Sur les chantiers, notamment celui de la Citadelle de Marseille, véritable laboratoire d'expérimentation, ces pratiques deviendront autant de supports d'apprentissage concrets conciliant **exigences patrimoniales et performance environnementale.**

Au-delà de la montée en compétences, le projet vise **un retour à l'emploi durable**, enrichi d'ateliers, de visites de terrain et d'un travail étroit avec les acteurs locaux de la transition. Dès 2026, de nouveaux chantiers d'insertion seront ouverts autour de la transition énergétique, de l'économie circulaire et du réemploi de matériaux de construction, afin de diversifier les débouchés professionnelles et de contribuer activement à la transformation du territoire.

Fidèle à son ADN, **ACTA VISTA fait dialoguer patrimoine, écologie et insertion.** Chaque geste transmis, chaque matériau réemployé, chaque parcours accompagné participe à bâtir un avenir plus durable et plus solidaire, porté par celles et ceux qui le construisent au quotidien.



LE PROJET VER(T)S L'EMPLOI

LES ACTIONS MISES EN ŒUVRE

Au sein de la Citadelle de Marseille, **78 salariés ont été sélectionnés pour participer à ce projet, au sein de 4 équipes.**

Plusieurs ateliers, rencontres et visites d'entreprises ont été proposés pour leur faire découvrir les initiatives du territoire en faveur de la transition énergétique, autour de différents domaines : mobilité, gestion des déchets, bâtiment durable,...

Du côté des chantiers

- **Achat d'une concasseuse** : 30 tonnes de bitume et gravats réinjectés dans les travaux de terrassement
- Travail sur le **réaggréage de pierres** : et validation des tests avec les architectes
- Sélection de **matériaux naturels** (chanvre, sable ...)
- Récupération et stockage des matériaux réemployés
- Politique de réparation des outillages

Du côté de la formation

- Travail sur la reprise du titre professionnel "Maçonnerie du bâti ancien" pour l'adapter à un public en insertion (ajout de l'aspect thermique du bâtiment)
- Nouveaux types de formations :
 - Tri des déchets de chantier
 - Thermique du bâtiment (création de maquettes)
- Réutilisation des matériaux de chantier sur plateau pédagogique



Projet **Ver(t)s l'Emploi**
L'insertion au service de la
transition écologique dans le bâtiment



Cofinancé par
l'Union européenne

LE PROJET VER(T)S L'EMPLOI

LES ACTIONS MISES EN ŒUVRE

Du côté de l'accompagnement des salariés

Dans le cadre du projet Ver(t)s l'emploi, plusieurs actions ont été mises en œuvre sur 2025 dans l'accompagnement des 44 salariés en insertion, afin de leur présenter les métiers de la transition énergétique et de les sensibiliser à divers sujets en lien avec des thématiques, que ce soit sur chantier ou dans leur vie quotidienne.

- **Café Ver(t)s l'emploi** : présentation du projet aux salariés
- **Avec Wimoov** : Atelier initiation aux mobilités douces à la Citadelle
- **Visite d'entreprises de l'ESS** (ex : Lemon Tri)
- **Visite de la Cité des Métiers**
- **Visite Chantier durable Bâtis demain avec MARSEA** (entreprise AIKI)
- **Atelier de sensibilisation à la transition écologique**
- **Clean my Citadelle** : ramassage et tri des déchets à la Citadelle

VISITE DE LEMON TRI



CLEAN MY CITADELLE



Atelier mobilité douce avec



8 INFORMATIONS COLLECTIVES ORGANISÉES

84 SALARIÉ.ES ONT ÉTÉ ACCOMPAGNÉ.ES

65% DES PARTICIPANT.ES N'ONT AUCUN TYPE DE PERMIS



Projet **Ver(t)s l'Emploi**
L'insertion au service de la
transition écologique dans le bâtiment



Cofinancé par
l'Union européenne

SE RÉVÉLER ENSEMBLE

Nos équipes et partenaires

ACTA
VISTA
Groupe SOS

ACTA
VISTA
Groupe SOS



SE RÉVÉLER ENSEMBLE

UNE ÉQUIPE SOLIDAIRE ET ENGAGÉE



SE RÉVÉLER ENSEMBLE

UNE ÉQUIPE DE PERMANENTS PROFESSIONNELLE ET EXPÉRIMENTÉE

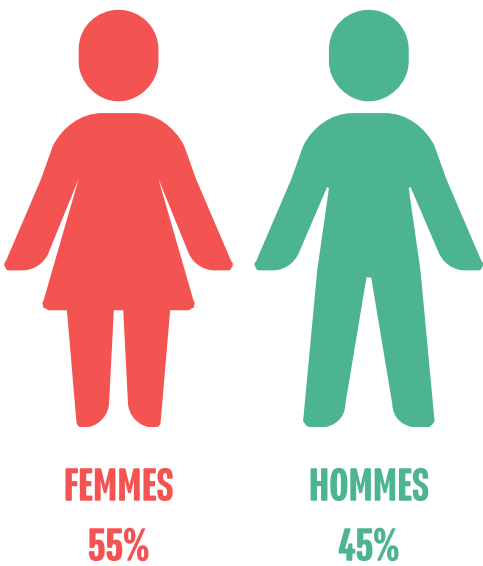
ENGAGÉE EN FAVEUR DU HANDICAP

Des actions sont menées de manière pérenne en faveur du handicap. ACTA VISTA s’appuie, entre autres, sur les ressources du Groupe SOS pour leur recrutement. Ainsi, ce sont 3 salariés ayant une reconnaissance de travailleurs handicapés qui ont été embauchés en 2025. Cela porte le nombre de personnes à **6,91 ETP soit 2,90% des effectifs (objectif 6%)**.

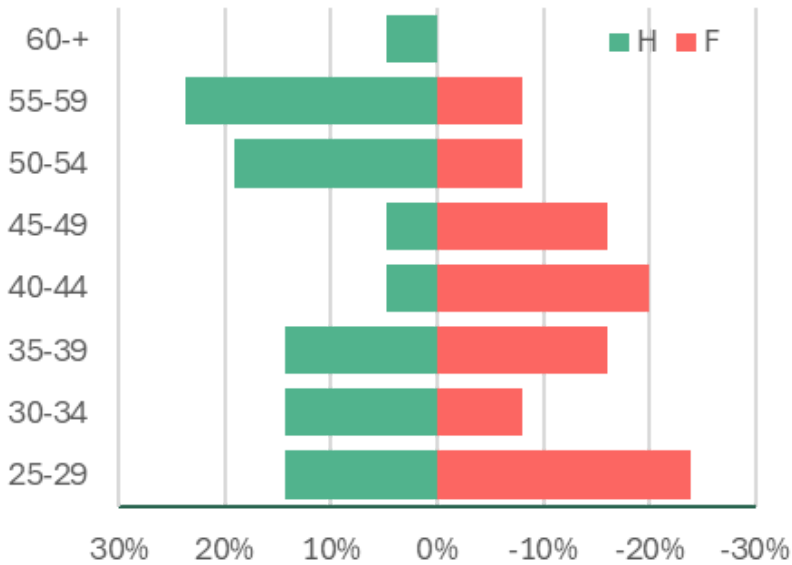
Nous avons accompagné une personne pour adapter son poste de travail.

L’Association collabore également avec plusieurs organismes tels que des ESAT et EA notamment pour assurer les missions de recyclage des ordinateurs, des papiers de bureaux sont assurés.

RÉPARTITION



PYRAMIDE DES ÂGES



FORMATION PROFESSIONNELLE

CATÉGORIE DE FORMATION	VOLUME TOTAL	MOYENNE/PERSONNE
Métier & Outils	1 019h	28h moy.
Santé/Sécurité	165h	5h moy.
Sociale & Ecologique	109h	3h moy.
Total annuel 2025	1 296h	36h moy.

INDEX ÉGALITÉ H/F (*)

Ecart de rémunération entre les hommes et les femmes	95,00%
Ecart de taux d’augmentations individuelles pour les entreprises entre 50 et 250 salariés	100,00%
Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	100,00%
Pourcentage de salariées ayant bénéficié d’une augmentation dans l’année suivant leur retour de congé maternité	/
Note finale	97,65%

(*) Plus le pourcentage est élevé, plus l’égalité est respectée

SE RÉVÉLER ENSEMBLE

DES PARCOURS EN INSERTION, RICHES ET DIVERSIFIÉS

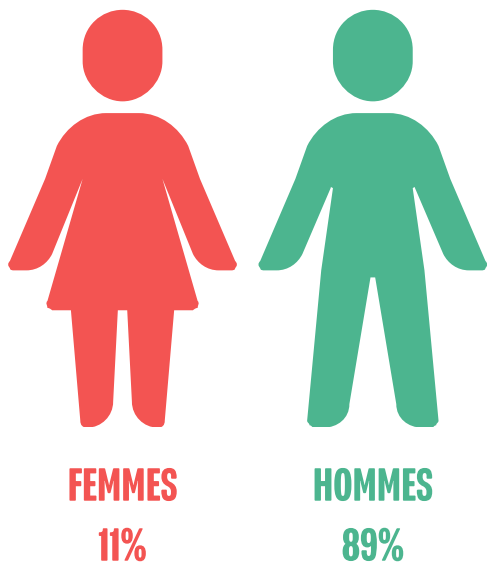
Notre structure accueille **415 personnes en insertion**, dont près de la moitié sont issues de parcours internationaux, représentant plus de 40 nationalités.

Toutes disposent du droit de travailler en France, dans un cadre réglementaire et conforme.

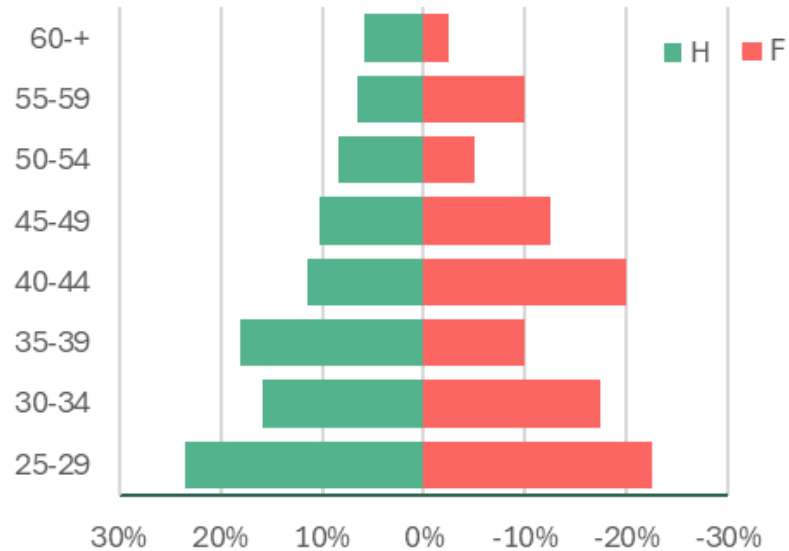
Une part importante de ces publics relève de dispositifs de protection, notamment la protection subsidiaire ou le droit d’asile, illustrant très clairement notre engagement en faveur de l’inclusion et de l’accompagnement des personnes les plus vulnérables et éloignée de l’emploi.

Par ailleurs, la part de femmes au sein de ces effectifs est en progression constante, témoignant d’une dynamique positive vers davantage de diversité et d’équilibre.

RÉPARTITION H/F

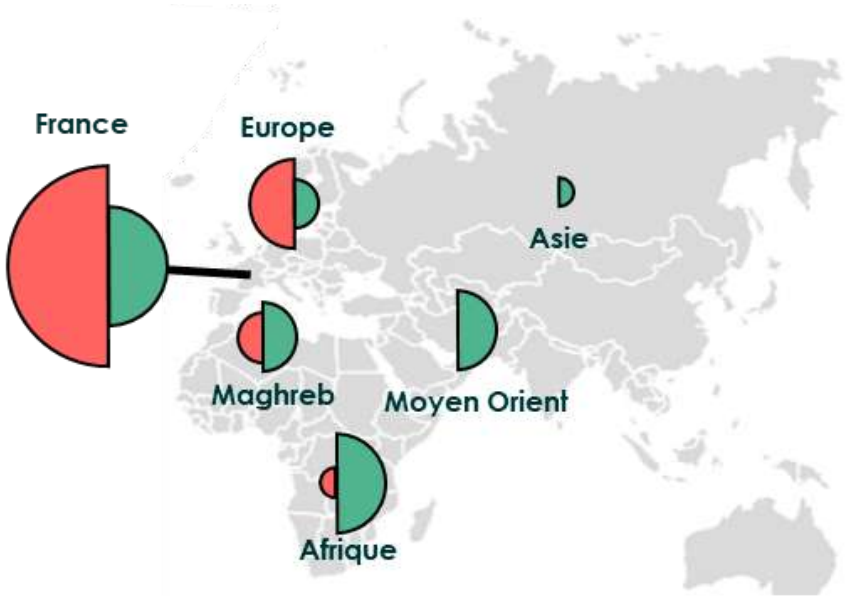


PYRAMIDE DES ÂGES



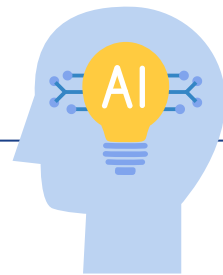
RÉPARTITION MONDIALE DES PERSONNES EN INSERTION

	H	F
Afrique	27%	6%
Asie	1%	/
Europe	7%	17%
France	31%	67%
Maghreb	15%	10%
Moyen-Orient	19%	/
Total	100%	100%



SE RÉVÉLER ENSEMBLE

UNE ÉQUIPE INNOVANTE ET RESPONSABLE

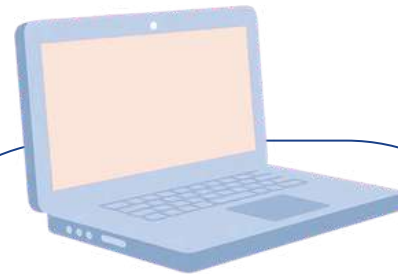


PROJETS IA

Dans une dynamique d'innovation, nous avons déployé l'IA au sein de notre structure, avec l'implémentation de LLM interne pour garantir une bonne sécurité des données.

Les équipes ont été formées à l'utilisation, l'impact et les risques sociaux et environnementaux de ces outils. Ils peuvent créer leurs propres agents et y associer des bases de connaissance adaptées à leurs besoins pour enrichir la pertinence des réponses des outils.

En parallèle, une cartographie des processus a été initiée pour préparer l'automatisation de certaines activités et renforcer la valeur ajoutée de nos actions opérationnelles.

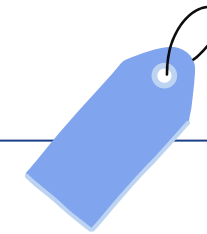


DÉMATÉRIALISATION

Dans une logique de modernisation de nos outils internes, nous avons déployé un portail RH dédié aux collaborateurs, offrant un accès simplifié à un annuaire, à la gestion des absences, des plannings et des feuilles de temps.

Parallèlement, plusieurs outils budgétaires ont été mis en place afin d'assurer un suivi précis et un pilotage renforcé des dépenses liées aux projets.

Enfin, nous avons engagé la mise en œuvre de nouvelles solutions de reporting à destination de nos financeurs, visant à améliorer la lisibilité et le suivi de nos actions..



GESTION DES ACHATS

Nous renforçons notre démarche d'achats responsables en privilégiant des fournisseurs locaux, réduisant ainsi l'empreinte carbone tout en soutenant l'économie du territoire (papeterie, quincaillerie, téléphone & consommables).

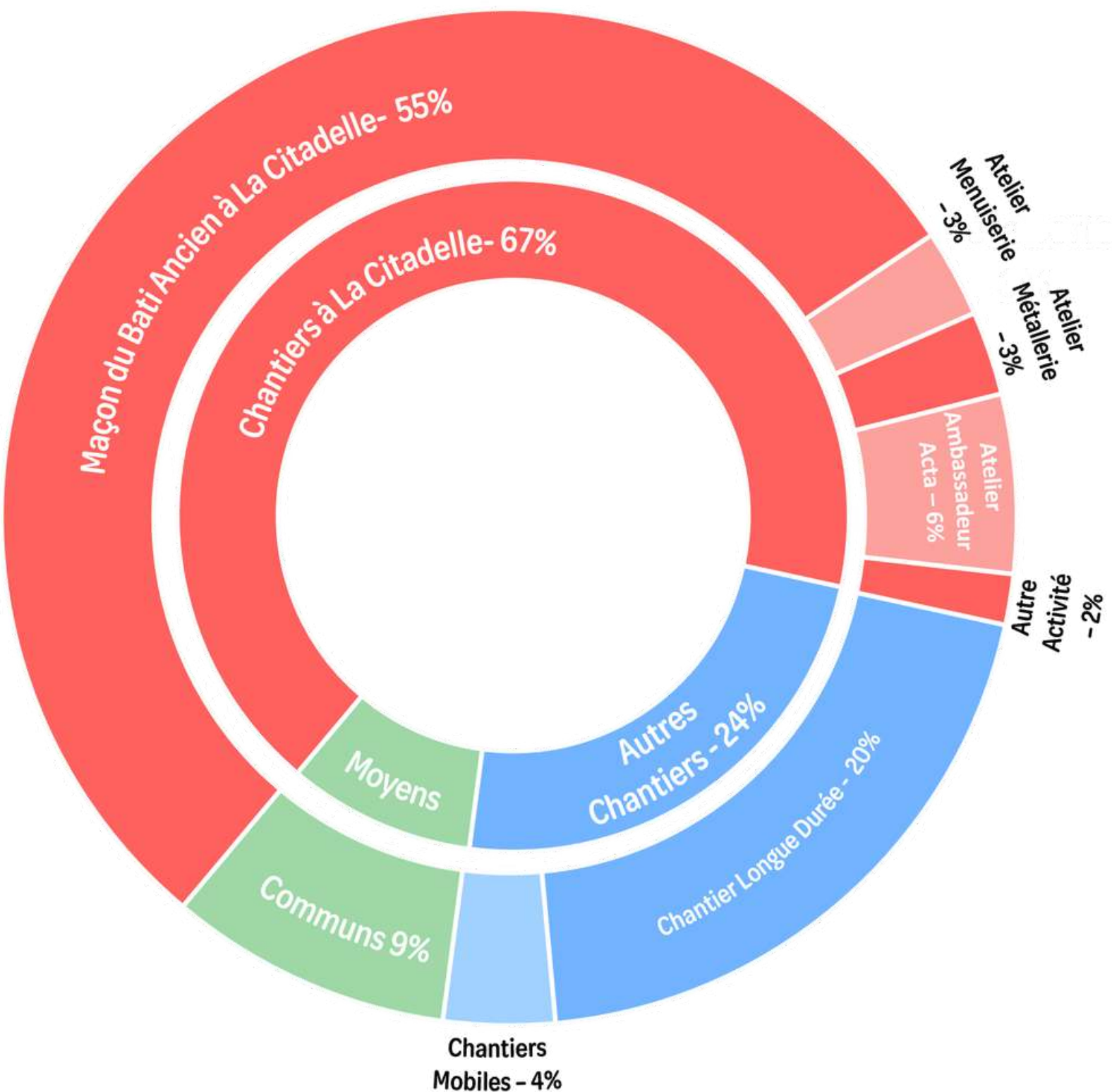
Nous menons une sélection exigeante de produits écoresponsables, avec des gammes éco-labellisées, des matériaux recyclés et des produits reconditionnés.

Enfin, nous rationalisons les achats afin d'éviter toute consommation superflue.

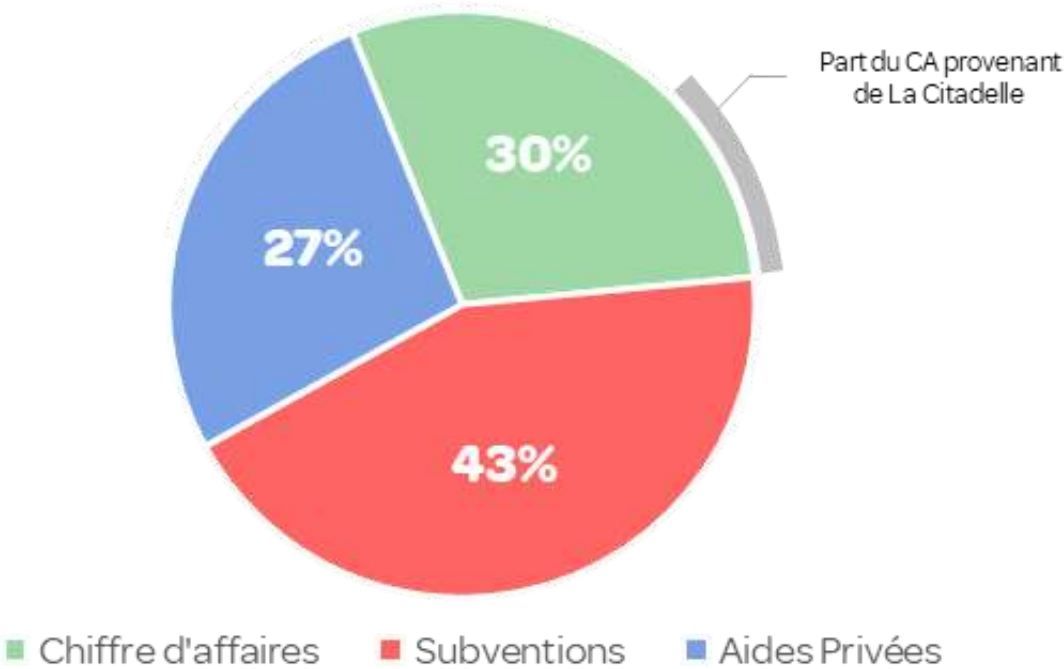
SE RÉVÉLER ENSEMBLE

UNE GESTION FINANCIÈRE RIGOUREUSE

RÉPARTITION DE L'ACTIVITÉ



RÉPARTITION PRODUITS



BUDGET D'EXPLOITATION

8 666 K€

RÉSULTAT DE L'EXERCICE

- 45 K€

-0.5% du budget

SE RÉVÉLER ENSEMBLE

NOS PARTENAIRES

L'année 2025 marque une étape structurante pour ACTA VISTA et pour le service Partenariats. Entre nouvelles dynamiques, consolidation des collaborations existantes et ouverture vers l'Europe, les relations partenaires ont confirmé leur rôle stratégique dans la pérennité de notre modèle économique et l'impact social de nos actions.

Un projet qui inspire confiance

Nos partenaires publics, privés et européens ont réaffirmé leur confiance dans la capacité d'ACTA VISTA à porter des projets solides, innovants et socialement indispensables.

Cette confiance se traduit par :

- la fidélité des partenaires historiques,
- l'arrivée de nouveaux soutiens,
- l'adhésion à notre vision d'une insertion par le patrimoine qui change réellement des vies.

Nouveaux partenaires mobilisés

2025 a été marquée par l'arrivée de financeurs majeurs :

- Grâce à la Fondation Roi Baudouin (Belgique), notre expérimentation d'équipe mobile sur chantiers courts a bénéficié du soutien du Fonds de dotation Peters, qui a investi dans ce projet pilote sur 12 mois
- La Préfecture des Bouches-du-Rhône nous a accordé pour la première fois un financement dans le cadre de nos actions de Français Langue Étrangère (FLE). Une collaboration que nous espérons renouveler en 2026

Et le renforcement de partenariats existants :

- En 2025, ACTA VISTA a franchi une nouvelle étape grâce à la signature d'un partenariat triennal de mécénat avec la Fondation Eiffage, centré sur le développement national de l'association

Freins et limites rencontrés

2025 a également mis en lumière plusieurs défis structurants pour le secteur associatif :

- Une mise en concurrence accrue entre les projets associatifs, nécessitant une différenciation forte auprès de mécènes très sollicités
- Une disponibilité réduite des partenaires, due à la multiplication des demandes
- Une baisse des financements publics, obligeant à une agilité renforcée pour diversifier nos ressources

Signification de ces évolutions

Ces avancées traduisent :

- Une montée en puissance des partenariats européens, qui apportent un soutien financier conséquent et renforcent nos exigences de structuration interne
- Une orientation stratégique vers les métiers "verts" et durables, intégrée désormais au cœur de nos actions d'insertion sur chantier
- Un ancrage territorial renforcé, complété par une ouverture européenne qui amplifie notre capacité d'innovation et d'impact

Et pour 2026 ?

- Renforcer les partenariats structurants, en France et à l'international, tout en consolidant la confiance déjà établie
- Ouvrir le service à de nouvelles formes de financements publics aujourd'hui non mobilisés
- Accélérer la collecte de la taxe d'apprentissage, un levier essentiel pour nos formations
- Rencontrer les décideurs publics afin de contribuer à la construction des programmes de financement 2028-2035, notamment européens
- Poursuivre l'ouverture européenne via des projets de mobilité et de nouveaux partenariats opérationnels

SE RÉVÉLER ENSEMBLE

NOS PARTENAIRES

En 2025, **tous nos partenariats ont été significatifs**. Leur diversité et leur complémentarité ont renforcé la solidité de notre action, qu'ils prennent la forme d'un engagement ponctuel, pluriannuel, financier ou en mécénat de compétences.

DES SOUTIENS FIDÈLES ET ENGAGÉS

Nous avons pu compter sur des partenaires historiques, ancrés sur le territoire marseillais comme au niveau national, dont la fidélité nourrit la continuité de nos projets et la confiance dans notre modèle.

Leur engagement récurrent constitue un socle précieux qui nous permet de planifier, consolider et déployer nos chantiers avec ambition.

DES FONDATIONS NATIONALES MOBILISÉES AUTOUR DE NOS PROJETS

Plusieurs fondations françaises ont renouvelé leur soutien à des projets ciblés, permettant d'amorcer ou d'accélérer nos activités d'insertion et de restauration.

Ces partenariats agiles, souvent centrés sur des opérations patrimoniales ou sociales précises, renforcent notre capacité à répondre aux besoins réels des territoires.

DES ENGAGEMENTS PLURIANNUELS D'AMPLEUR

L'année a également été marquée par des partenariats structurants sur plusieurs années, portés par des acteurs européens et français qui ont choisi d'investir durablement dans notre impact social.

Ces engagements de long terme nous donnent la possibilité de changer d'échelle et d'inscrire nos transformations dans la durée.

DES SOUTIENS PONCTUELS MAIS DÉTERMINANTS

Des fonds de dotation et fondations familiales, en France comme en Europe, se sont mobilisés ponctuellement pour enrichir nos actions.

Ces apports viennent souvent compléter ou déclencher nos projets, où chaque impulsion compte.

DES PARTENARIATS EN COMPÉTENCES AU SERVICE DE NOTRE MISSION

Enfin, certains partenaires nous ont offert l'expertise de leurs équipes, renforçant nos pratiques internes, professionnalisant nos méthodes ou nous accompagnant dans notre montée en puissance.

Cet apport humain et technique est aussi décisif que le soutien financier.

Chaque partenaire est unique et essentiel quelle que soit l'envergure de son engagement. Les relations que nous tissons avec nos partenaires mécènes sont comme une dentelle que nous tissons sur mesure, au plus proche de leur sensibilité.

SE RÉVÉLER ENSEMBLE

NOS PARTENAIRES

ACTA VISTA est un véritable outil mis à disposition des territoires pour conjuguer l'inclusion de leurs habitants et la valorisation de leurs atouts patrimoniaux et culturels. La mise en œuvre de ses actions est possible grâce aux liens tissés avec les services de l'état, les collectivités territoriales, les services publics de l'emploi, les gestionnaires de sites patrimoniaux, les entreprises des territoires et nos partenaires mécènes.

L'UNION EUROPÉENNE ET LES SERVICES DE L'ÉTAT



LES COLLECTIVITÉS TERRITORIALES & GESTIONNAIRES DE SITES PATRIMONIAUX



LES PARTENAIRES MÉCÈNES



LES SERVICES PUBLICS DE L'EMPLOI



ILS PARLENT DE NOUS

+30
RETOMBÉES
MÉDIAS, SUR TOUS
NOS CHANTIERS



mardi 31 mars 2026, Saint Benjamin

Sur place, les salariés se forment à la maçonnerie du bâti ancien sur des murs

La Provence
Dimanche 5 octobre 2023

Un chantier d'insertion continue de redonner vie au Fort Saint-Nicolas

Le Fort Saint-Nicolas surveille la ville. Depuis 2002, l'association Acta Visa renablate les murs, armés de truelles et de marteaux, façonnent la pierre pour redonner vie à ce patrimoine historique et relier les habitants.

Au Fort Saint-Nicolas, les impacts de la poudre sur la pierre couvrent le vacarme du Vieux-Port. Sur le chantier, les ouvriers chantent les blocs avec minutie. En 1660 sous Louis XIV, et en 1664, le fort Saint-Nicolas, au large de la pointe d'Entrecasteaux, a vu passer révolutions, guerres et multiples restaurations. Depuis 1992, l'association Achaia prend en charge sa réhabilitation et forme des personnes éloignées de l'emploi au métier de maçon du bâti ancien. Une quinzaine de chantiers sont en cours et ce géant de pierre endormi de cinq hectares. Une semaine sur les dix, les dizaines d'apprentis se relaient entre les mitras et les restaurateurs, et les ateliers pédagogiques. Monter un mur, faire un coffrage métallique, réaliser une charpente : « Ici, on fait tout à la main miniature. On apprend les choses, on apprend les règles, on apprend les techniques », souligne le responsable, Georges Marcoux, sous-lieutenant. Chaque semaine, l'heure de formation est condensée sur deux jours jusqu'à 15h. « Il n'y a aucun retard ni toléré ! C'est le but de la formation aussi : de retrouver un rythme, de saluer les règles et respecter l'autorité », ajoute-t-il en ajustant son casque de chantier.

8 000 ouvriers
en 2023

Au cœur du fort, près de 8 000
ouvriers ont été formés en 2023
et 2 personnes sur 3 retrouvent
le chemin de l'emploi. "Ils ne
finiront pas tous maçons mais
pour certains, c'est le premier
pas vers l'emploi, ils obtiendront,

Sur des tréteaux, Camille Perrin correctionne les
capable. En tant que femme, ce sont des métiers moins accessoires :
fréquentes marquent la roche :
de Mar-

époches marquent la roche-
pierre des carrières de Mar-
tignas du XVI^e siècle, dalle
de béton posée par les Nazis
en 1945 et dans quelques se-
maines une nouvelle couche
de roche importée d'Espagne.
"Pour restaurer cette pointe, on
en a pour minimum six mois".
La dalle de béton a humidifié
et endommagé la vieille pierre
alors il faut être vigilant et mé-
nueux", précise le che-
f chantier à claifourchon sur
bloc maçonné. Travailler à
un chantier patrimonial
cette ampleur, c'est laisser

Du Fort Saint-Nicolas à la Citadelle de Marseille

Du Fort Saint-Nicolas à la Citadelle de Marseille

Érigé sous Louis XIV, le Fort Saint-Nicolas surveille la ville depuis plus de 360 ans. "Le bâtiment a été construit dans le but d'espionner Marseille. À l'époque, les Marseillais ne payaient pas leurs impôts, ce qui agaçait particulièrement Louis XIV", témoigne Benjamin Lengagne, directeur de la communication de la Citadelle. Classé au titre des monuments historiques en 1969, le site surplombe la ville depuis plus de 360 ans. Durant la Seconde Guerre mondiale, occupé par les Allemands, il sert de prison.

Dépendance d'un bail emphytéotique de quarante ans depuis 2021, l'association la Citadelle de Marseille, branchée culturelle du Groupe SOS, a repris les rênes et gère son ouverture culturelle progressive au public. Du mercredi au dimanche, les jardins sont accessibles.

"Nous voulons ouvrir le lieu aux habitants du quartier, à dimanche, 260 000 personnes ont franchi ces portes", raconte Mathilde Rubinstein, directrice d'En 2024, 260 000 personnes ont franchi ces portes. En 2024, 260 000 personnes ont franchi ces portes.

"La Citadelle est un tiers-lieu patrimonial qui marche avec son public", raconte Mathilde Rubinstein, directrice d'En 2024, 260 000 personnes ont franchi ces portes.

lieu. Tout l'été, les jardins sont accessibles et des ateliers et visites sont proposés ponctuellement.

la Nouvelle
République.fr

La journée des Olympiades des métiers à Blois : un relais vers l'emploi pour les salariés en insertion

Cet article est réservé aux abonnés numériques.

SOCIAL - BLOIS



artenaires engagés qui présentent leurs activités aux salariés en insertion.

LaProvence.

À La Ciotat, le parc du Mugel dispose de nouveaux sanitaires construits par des personnes en réinsertion

Par CH.H.

Publié le 07/05/25 à 09:00 - Mis à jour le 07/05/25 à 09:05

1  Commenter

Partager



Le bâtiment des nouveaux sanitaires au Mugel, réalisé lors de chantiers d'insertion, a été inauguré mardi 6 mai à La Clotat.

/ PHOTO CH.H.

ACTA VISTA EST UNE ASSOCIATION DU **GroupeSOS**

Depuis son rapprochement avec le Groupe SOS en 2015, Acta Vista a consolidé son modèle, accéléré sa professionnalisation et changé d'échelle pour amplifier son impact auprès des personnes éloignées de l'emploi. Aujourd'hui, Acta Vista s'appuie sur la force d'un collectif engagé pour répondre aux grands défis sociaux, culturels et environnementaux. En retour, son expertise unique de l'insertion par la restauration du patrimoine contribue pleinement au projet porté par le Groupe SOS : construire une société plus inclusive, plus solidaire et plus durable

Le Groupe SOS est un groupe associatif, acteur majeur du vivre-ensemble

Le Groupe SOS est une organisation à but non lucratif, engagée en faveur du vivre-ensemble. Il développe et unit des associations et entreprises sociales, reliées par leur engagement social et environnemental.

Son action s'articule autour de deux grandes priorités : **la gestion d'établissements non lucratifs** dédiés à la jeunesse, à la santé, aux personnes vulnérables et aux personnes âgées ; **la préparation d'un avenir durable et solidaire**, avec des projets ambitieux pour la transition écologique, la revitalisation territoriale, les commerces responsables et l'accès à la culture.

Laïc et apartisan, il porte un véritable projet de société, centré sur **l'intérêt général**.

Avec **26 000 personnes employées**, plus de **3 millions de bénéficiaires chaque année** et une présence dans **50 pays**, le Groupe SOS prouve qu'un impact d'envergure est souhaitable, pour bâtir un avenir plus juste et solidaire.

Compter ceux pour qui nous comptons :

Depuis 2025, le Groupe SOS lance une démarche auprès de l'ensemble de ses associations et entreprises sociales, sur l'élaboration d'une démarche de clarification méthodologique pour mieux définir et dénombrer les personnes accompagnées par l'association, et ce afin de rendre plus lisible la portée et la diversité des actions menées par nos dispositifs et services.

L'objectif, à terme, sera de définir toutes les personnes et les organisations auprès desquelles le Groupe SOS a contribué à produire au moins un changement positif.

Pour ACTA VISTA, selon nos publics et nos dispositifs, ces changements pourront concerner une ou plusieurs dimensions de la vie : sociale, professionnelle, culturelle... Ils peuvent être directs ou indirects, visibles ou plus diffus, ponctuels ou durables.

Même lorsqu'ils sont difficiles à mesurer ou à attribuer précisément, le Groupe SOS considère que tous les impacts de l'association comptent. C'est leur combinaison qui permet à ACTA VISTA d'agir à une échelle large et de contribuer, de manière systémique, à une société plus inclusive, solidaire et durable, au service du vivre-ensemble.

ACTA
VISTA
Groupe SOS

Réveiller
les pierres,
Révéler
l'humain.

contact@actavista.fr | www.actavista.fr
1 Boulevard Charles Livon, 13007 Marseille

